

2024

Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης



Ενισχύοντας τα θεμέλια για ένα ανθεκτικό μοντέλο ανάπτυξης, το μέλλον του εθνικού δικτύου Επιχειρηματικών Πάρκων και Βιομηχανικών Περιοχών αναδιαμορφώνεται, με κίνητρο την καινοτομία και με βάση τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα.

Πίνακας περιεχομένων

	Το Μήνυμα του Διευθύνοντα Συμβούλου	4
	Η ΕΤΒΑ ΒΙ.ΠΕ με μια ματιά το 2024	6
01	Η Εταιρεία	8
	Προφίλ	9
	Αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις	16
02	Η προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη	20
	Εποπτεία και εφαρμογή της βιωσιμότητας	21
	Διαδικασίες Due Diligence -Δράσεις για Βιώσιμη Ανάπτυξη	21
	Συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών	24
	Ανάλυση Ουσιαστικότητας	25
03	Περιβάλλον	28
	Κλίμα	30
	Βιοποικιλότητα & υγιή οικοσυστήματα	34
04	Κοινωνία	42
	Απασχόληση	44
	Υγεία και Ασφάλεια	50
	Ανθρώπινα δικαιώματα	58
	Υποδομές	61
05	Διακυβέρνηση	64
	Εταιρική Διακυβέρνηση	65
	Επιχειρηματική ακεραιότητα	68
	Εμπιστευτικότητα δεδομένων – Πολιτική Απορρήτου	71
06	Παραρτήματα	72
	Αναφορικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	73
	GRI Content Index	74
	Γλωσσάρι	80

Το Μήνυμα του Διευθύνοντα Συμβούλου

GRI 2-6, GRI 2-22



Καθώς προχωράμε, παραμένουμε προσηλωμένοι στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη μας και στη συμβολή ουσιαστικά σε ένα πιο βιώσιμο βιομηχανικό μέλλον.

Αθανάσιος Ψαθάς
Διευθύνων Σύμβουλος ETBA ΒΙΠΕ

Αγαπητοί Αναγνώστες,

Είμαστε στην ευχάριστη θέση να μοιραστούμε μαζί σας τη δεύτερη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της ETBA, η οποία αποτελεί μια ολοκληρωμένη παρουσίαση των ενεργειών, των πρωτοβουλιών και των αποτελεσμάτων της για το έτος 2024. Για άλλη μια φορά, με ισχυρή δέσμευση για διαφάνεια, αξιολογούμε την επίδοσή μας στους τρεις πυλώνες της βιωσιμότητας: περιβάλλον, κοινωνία και εταιρική διακυβέρνηση.

Για την ETBA, η βιωσιμότητα δεν αποτελεί απλώς μια στρατηγική επιλογή αλλά έναν θεμελιώδη πυλώνα της μακροπρόθεσμης πορείας μας. Γνωρίζοντας ότι η μετάβαση προς ένα βιώσιμο μοντέλο απαιτεί διαρκή προσπάθεια και κυρίως, συνεργασία, ανταποκρινόμαστε με συνέπεια στις σύγχρονες προκλήσεις, όπως η κλιματική αλλαγή, η κοινωνική συνοχή και η υπεύθυνη διακυβέρνηση.

Ενίσχυση της Περιβαλλοντικής Απόδοσης

Κατά τη διάρκεια του έτους 2024, η ETBA συνεργάστηκε στενά με κυβερνητικούς φορείς, με έμφαση στην προσέλκυση επενδύσεων που ενισχύουν την περιβαλλοντική βιωσιμότητα, συμβάλλουν στην πράσινη μετάβαση της χώρας και στην αντιμετώπιση των επιπτώσεων των δραστηριοτήτων μας.

Σε συμφωνία με την Πράσινη Συμφωνία της Ευρωπαϊκής Ένωσης και τον Εθνικό Κλιματικό Νόμο, αναλάβαμε μια σειρά πρωτοβουλιών για την αναδιαμόρφωση των Επιχειρηματικών Πάρκων μας. Οι προσπάθειες αυτές περιλάμβαναν τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης, την ενσωμάτωση τεχνολογιών ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στο εθνικό δίκτυο μέσω της παραγωγής και της πώληση ενέργειας από ένα φωτοβολταϊκό πάρκο. Για να αντανακλά τη δέσμευσή μας στην κυκλική οικονομία, η ETBA εφαρμόζει επίσης υπεύθυνες πρωτοβουλίες διαχείρισης αποβλήτων, επεκτείνοντας τον ρόλο της στη διαχείριση αποβλήτων σε περισσότερα επιχειρηματικά πάρκα - επί του παρόντος 11 από 10. Ταυτόχρονα, ενισχύσαμε τις υποδομές μας μέσω στοχευμένων τεχνικών αναβαθμίσεων.

Η Εταιρεία έχει θέσει με επιτυχία τον στόχο να μειώσει την κατανάλωση ενέργειας κατά τουλάχιστον 10% τα επόμενα χρόνια, τοποθετώντας τις βάσεις για τη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα και επιτυγχάνοντας μακροπρόθεσμα οφέλη για το περιβάλλον.

Για την υποστήριξη της ορθής διαχείρισης των υδάτων, η ETBA βελτιώνει τις υποδομές του δικτύου ύδρευσης για να μειώσει τις διαρροές και τις βλάβες, με στόχους 55% στο Επιχειρηματικό Πάρκο Θεσσαλονίκης και 20% στο Επιχειρηματικό Πάρκο Πάτρας.

Επίσης, το 2024, η ETBA αντιμετώπισε αποτελεσματικά τις αυξημένες απαιτήσεις λειτουργίας και κατανάλωσης νερού των εγκατεστημένων επιχειρήσεων, διπλασιάζοντας την ικανότητα επεξεργασίας λυμάτων από 3,5ML σε 7,2ML μέσω στρατηγικών αναβαθμίσεων των υποδομών.

Συμβολή στην κοινωνική ευημερία

Ενισχύσαμε τη δέσμευσή μας για την υγεία και την ασφάλεια του προσωπικού μας, αναγνωρίζοντας την ως αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα σε όλες τις δραστηριότητές μας. Ταυτόχρονα, βελτιώσαμε την ποιότητα των συνθηκών στα πάρκα μας, δημιουργώντας ένα ασφαλές και λειτουργικό επιχειρηματικό

περιβάλλον, εφαρμόζοντας παρεμβάσεις και πρωτοβουλίες διαχείρισης της κυκλοφορίας με αμοιβαία αξία για τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Ολοκληρώσαμε ένα ακόμη έτος χωρίς ατυχήματα και συνεχίσαμε να επενδύουμε σε εκτεταμένα προγράμματα εκπαίδευσης σε θέματα υγείας και ασφάλειας, διασφαλίζοντας μια κουλτούρα πρόληψης, ευαισθητοποίησης και συνεχούς βελτίωσης. Η εσωτερική μας οργάνωση και η τεχνολογική μας υποδομή ενισχύθηκαν περαιτέρω μέσω στοχευμένων παρεμβάσεων, ανεβάζοντας τα πρότυπα ασφάλειας σε ακόμη υψηλότερα επίπεδα.

Η ETBA ενσωματώνει την εταιρική ευθύνη στο στρατηγικό της σχεδιασμό, με στόχο τη δημιουργία σημαντικής αξίας για τους υπαλλήλους, τις επιχειρήσεις και τις τοπικές κοινότητες. Η δέσμευσή μας προς τους ανθρώπους μας αντικατοπτρίζεται στις συνεχείς επενδύσεις μας στην εκπαίδευση των υπαλλήλων, την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία και την καλλιέργεια μιας κουλτούρας χωρίς αποκλεισμούς, βασισμένης στον σεβασμό, την ισότητα και τα ανθρώπινα δικαιώματα.

Το 2024, συνεχίσαμε να παρέχουμε οικονομική και θεσμική υποστήριξη σε οργανισμούς, ενώσεις και δημόσιες υπηρεσίες (π.χ. πυροσβεστικές υπηρεσίες) στις οποίες συμμετέχουμε ενεργά, ενώ παράλληλα υποστηρίζαμε σταθερά μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς ως μέρος της συμβολής μας στην κοινωνική τους αποστολή.

Παράλληλα με τη διασφάλιση της μακροπρόθεσμης βιωσιμότητας κάθε Επιχειρηματικού Πάρκου, η ETBA αναγνωρίζει και τον ευρύτερο οικονομικό και κοινωνικό αντίκτυπό της. Με την ανάπτυξη νέων Επιχειρηματικών Πάρκων, η Εταιρεία συμβάλλει ενεργά στη δημιουργία τοπικών θέσεων εργασίας και οδηγεί την περιφερειακή οικονομική ανάπτυξη - υπογραμμίζοντας τη δέσμευσή της για την πρόωθηση ανθεκτικών και ακμάζων κοινοτήτων. Στο πλαίσιο αυτής της προσπάθειας, η ETBA διεύρυνε το ανθρώπινο δυναμικό της το 2024 από 56 σε 77 μόνιμους υπαλλήλους - αύξηση 37% - ενισχύοντας τη δέσμευσή της για βιώσιμη και χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξη.

Πρόωθηση της καινοτομίας στα Επιχειρηματικά Πάρκα και Επιχειρηματική Ακεραιότητα

Το 2024, η ETBA σημείωσε στρατηγική πρόοδο στην οικοδόμηση ενός ανθεκτικού και μακρόπνοου μοντέλου ανάπτυξης για το εθνικό δίκτυο Επιχειρηματικών Πάρκων και Βιομηχανικών Περιοχών της Ελλάδας. Η βασική μας αποστολή παραμένει σαφής: να εξορθολογίσουμε τις διαδικασίες αδειοδότησης για εγκατεστημένες επιχειρήσεις μέσω κεντρικών λειτουργιών και υπηρεσιών υψηλής ποιότητας που δίνουν έμφαση στην καινοτομία, την ενεργειακή απόδοση και τον ψηφιακό μετασχηματισμό.

Βασικό ορόσημο ήταν η συνέχιση της υλοποίησης 14 Επενδυτικών Προγραμμάτων στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, ευθυγραμμισμένα με την πρωτοβουλία «Νέα Επιχειρηματικά Πάρκα – Ελλάδα 2.0» του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων. Αυτές οι προσπάθειες αναδιαμορφώνουν το δίκτυό μας με έμφαση στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Η διακυβέρνηση παραμένει ο ακρογωνιαίος λίθος της επιχειρησιακής αριστείας της ETBA. Υποστηρίζουμε ένα ισχυρό πλαίσιο αρχών, πολιτικών και διαδικασιών που ενισχύουν τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και την ηθική συμπεριφορά. Αυτό περιλαμβάνει τον «Κώδικα Δεοντολογίας & Ηθικής», τον «Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας» της ETBA ΒΙΠΕ Α.Ε. και την εποπτεία του Διοικητικού μας Συμβουλίου. Αυτοί οι μηχανισμοί καθοδηγούν την υπεύθυνη λήψη αποφάσεων και τη συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών σε όλα τα επίπεδα. Η δέσμευσή μας για επιχειρηματική ακεραιότητα βασίζεται στις αρχές του κράτους δικαίου και σε μια προσέγγιση μηδενικής ανοχής στη διαφθορά και τη δωροδοκία.

Η μηδενική ανοχή μας στη διαφθορά και τη δωροδοκία αντικατοπτρίζεται στη καταγραφή μας για το 2024 - αναφέρθηκαν μηδενικά περιστατικά - αποδεικνύοντας τη δύναμη των εσωτερικών ελέγχων και της ηθικής κουλτούρας μας. Ενσωματώνοντας την ακεραιότητα σε κάθε πτυχή των δραστηριοτήτων μας, ενισχύουμε τη συμμόρφωση με τα νομικά πλαίσια και χτίζουμε σχέση διαρκούς εμπιστοσύνης με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Επιπλέον, ενισχύσαμε τη δομή διακυβέρνησής μας μέσω του Τμήματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης, το οποίο συνεργάζεται μεταξύ των ομάδων για να ενσωματώσει τους εξελισσόμενους κανονισμούς και τις δεσμεύσεις βιωσιμότητας τόσο στις στρατηγικές όσο και στις επιχειρησιακές διαδικασίες.

Κοιτάζοντας μπροστά στο αύριο

Καθώς προχωράμε, παραμένουμε προσηλωμένοι στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη μας και στη συμβολή ουσιαστικά σε ένα πιο βιώσιμο βιομηχανικό μέλλον. Θα ήθελα να ευχαριστήσω όλους τους εργαζομένους μας, τους συνεργάτες της ETBA, τους θεσμικούς φορείς και τους μετόχους για τη συνεχή εμπιστοσύνη και υποστήριξή τους. Μαζί, προχωράμε με αποφασιστικότητα και υπευθυνότητα, χτίζοντας ένα σύγχρονο δίκτυο Επιχειρηματικών Πάρκων που θα βοηθήσει στη μετάβαση σε ένα παραγωγικό μοντέλο με θετικό περιβαλλοντικό και κοινωνικό αντίκτυπο.

Με εκτίμηση,

Αθανάσιος Ψαθάς
Διευθύνων Σύμβουλος, ETBA ΒΙΠΕ.

Η ΕΤΒΑ ΒΙ.ΠΕ με μια ματιά το 2024

7

Μονάδες Καθαρισμού
Αποβλήτων

26

Επιχειρηματικά
Πάρκα

1

Βιομηχανική
Περιοχή

70%

οριοθετημένη περιοχή
σε όλη την Ελλάδα:
51/75 χιλιάδες στρέμματα

2.300

εγκατεστημένες
επιχειρήσεις που
παρέχουν απασχόληση σε

35.000

άτομα

265 χλμ.

Οδικού Δικτύου

400 χλμ.

Δικτύου
Αποχέτευσης
και Ομβρίων Υδάτων

330 χλμ.

Δικτύου
Ύδρευσης

50,1 εκατ.

κρατικές επιδοτήσεις
από το Ταμείο
Ανάκαμψης και
Ανθεκτικότητας (ΤΑΑ)

**Η χωρητικότητα
των λυμάτων**

διπλασιάστηκε με
επιτυχία από

3,5 ML σε 7,2 ML

**Οι γυναίκες
αποτελούν**

το 22,2%

της εκπροσώπησης
στο Διοικητικό
Συμβούλιο.

Αύξηση

του ίδιου
εργατικού
δυναμικού κατά

21 εργαζόμενους

**Το 4% της
απασχόλησης**

δημιουργείται στα
Επιχειρηματικά Πάρκα
της ΕΤΒΑ

Οι εταιρείες που είναι εγκατεστημένες στο δίκτυο της ΕΤΒΑ συνεισφέρουν **5,2%**
στο ΑΕΠ της χώρας

Μηδενικά

περιβαλλοντικά,
& συνδεδεμένα
με την εργασία
περιστατικά

Μηδενικά

περιστατικά διακρίσεων

Μηδενικά

περιστατικά παραβίασης
δεδομένων, διαφθοράς και
δωροδοκίας, καθώς και
μη συμμόρφωσης με νόμους
και κανονισμούς



Πλήρης Εναρμόνιση

με τον Νέο Νόμο (Αρ. 4982/2022).
Ίδρυση, ανάπτυξη, διαχείριση
και λειτουργία επιχειρηματικών
πάρκων



Πλήρης Εναρμόνιση με τον Νέο Νόμο (Αρ. 4982/2022).



01



Η Εταιρεία

Προφίλ

9

Αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις

16

Προφίλ

GRI 2-1, GRI 2-6

Η ETBA ΒΙ.ΠΕ. ΑΕ (αναφέρεται ως «η εταιρεία» ή «ETBA»), δραστηριοποιείται στον τομέα της ανάπτυξης σύγχρονων και βιώσιμων Βιομηχανικών Περιοχών και Επιχειρηματικών Πάρκων, κατέχοντας κεντρική θέση στην Ελληνική επικράτεια.

Η ETBA ιδρύθηκε το έτος 2003, έπειτα από απόσχιση της από την πρώην Τράπεζα ETBA, ως μέρος εξαγοράς της τελευταίας από τον Όμιλο Εταιρειών της Τράπεζας Πειραιώς. Η εταιρεία, αναγνωρίζεται ως ο κύριος διαχειριστής Βιομηχανικών Περιοχών στην Ελλάδα και έχει στη διαχειριστική της δικαιοδοσία 27 Βιομηχανικές Περιοχές και Επιχειρηματικά Πάρκα.

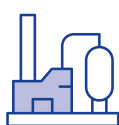
Η ETBA αποτελούσε θυγατρικό μέλος του Ομίλου Εταιρειών της Τράπεζας Πειραιώς, έχοντας συμμετοχή στο μετοχικό κεφάλαιο με ποσοστό 65% και τη συμμετοχή του Ελληνικού Δημοσίου στο μετοχικό σχήμα με ποσοστό 35%. Το 2023, η Εταιρεία άλλαξε τη μετοχική της δομή μεταφέροντας το ποσοστό της Τράπεζας Πειραιώς σε τρίτο φορέα. Επί του παρόντος, η ETBA είναι θυγατρική του Υπερταμείου.

Δραστηριότητες και Υπηρεσίες

GRI 2-6

Η ETBA παρέχει πρόσβαση σε υψηλής ποιότητας Επιχειρηματικά Πάρκα προσφέροντας μια σειρά υπηρεσιών για την υποστήριξη των αναγκών των εγκατεστημένων επιχειρήσεων της, συμπεριλαμβανομένης της παροχής υπηρεσιών κοινής ωφέλειας (π.χ. παροχή νερού, διαχείριση υγρών αποβλήτων και όμβριων), διάθεσης γης για βιομηχανική ανοικοδόμηση σύνδεσης με κεντρικά δίκτυα υποδομής, συντήρησης υποδομών, ασφάλειας¹ και διοικητικής υποστήριξης. Η ETBA διερευνά συνεχώς νέες υπηρεσίες για τις εγκατεστημένες επιχειρήσεις.

Οι κύριες δραστηριότητες της ETBA είναι:



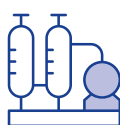
Δραστηριότητες Ακίνητης Περιουσίας

Πώληση και μίσθωση βιομηχανικής γης (άμεσα αξιοποιήσιμα οικόπεδα, με την απαραίτητη υποδομή).



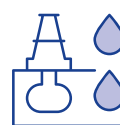
Ανάπτυξη & Νέα Έργα

Ανάπτυξη νέων Βιομηχανικών Πάρκων, παραγωγή ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας και ανάπτυξη νέων έργων.



Ολοκληρωμένο Σύστημα Υπηρεσιών

Παροχή υπηρεσιών επεξεργασίας υγρών αποβλήτων σε επτά(7) Επιχειρηματικά Πάρκα όπου βρίσκονται εγκατεστημένες Μονάδες Καθαρισμού Αποβλήτων (λειτουργία/ συντήρηση ΜΚΑ), υπηρεσίες περιβαλλοντικής συμμόρφωσης στις Εγκατεστημένες Επιχειρήσεις όπως η συλλογή δειγμάτων από το δίκτυο ομβρίων και ακαθάρτων που στοχεύουν στη δημιουργία ενός οργανωμένου και βελτιωμένου επιχειρηματικού περιβάλλοντος, καθώς και υπηρεσίες φύλαξης και διαχείρισης αστικών απορριμμάτων



Βοηθητικά προγράμματα

Άντληση και πώληση νερού σε Εγκατεστημένες Επιχειρήσεις, εκτός από ορισμένα Επιχειρηματικά Πάρκα.

¹ Τα Επιχειρηματικά Πάρκα στα οποία παρέχονται υπηρεσίες ασφαλείας είναι τα εξής: Πάτρα, Λαμία, Τρίπολη, Καλαμάτα – Σπερκόγεια, Αλεξανδρούπολη, Κομοτηνή, Καβάλα, Ξάνθη, Ιωάννινα (Βιομηχανική Περιοχή), Σέρρες και Θεσσαλονίκη.

Δίκτυο Επιχειρηματικών Πάρκων και Βιομηχανικών Περιοχών της ΕΤΒΑ ΒΙΠΕ

Βιομηχανικές Περιοχές/ Επιχειρηματικά Πάρκα	Συνθήκη	Έκταση (στρέμματα)*
Επιχειρηματικό Πάρκο Αλεξανδρούπολης	Λειτουργία & Διαχείριση	2.068
Επιχειρηματικό Πάρκο Άμφισσας	Λειτουργία & Διαχείριση	356
Επιχειρηματικό Πάρκο Βόλου	Λειτουργία & Διαχείριση	567
Επιχειρηματικό Πάρκο Βόλου Β'	Λειτουργία & Διαχείριση	1.747
Επιχειρηματικό Πάρκο Δράμας	Λειτουργία & Διαχείριση	2.344
Επιχειρηματικό Πάρκο Έδεσσας	Λειτουργία & Διαχείριση	521
Επιχειρηματικό Πάρκο Ηρακλείου	Λειτουργία & Διαχείριση	2.051
Επιχειρηματικό Πάρκο Θεσσαλονίκης	Λειτουργία & Διαχείριση	12.187
Βιομηχανική Περιοχή Ιωαννίνων	Λειτουργία & Διαχείριση	2.029
Επιχειρηματικό Πάρκο Καβάλας	Λειτουργία & Διαχείριση	2.032
Επιχειρηματικό Πάρκο Καλαμάτας Α (Σπερχόγεια)	Λειτουργία	783
Επιχειρηματικό Πάρκο Καλαμάτας Β (Μελιγαλάς)	Λειτουργία & Διαχείριση	1.071
Επιχειρηματικό Πάρκο Καρδίτσας	Λειτουργία & Διαχείριση	665
Επιχειρηματικό Πάρκο Καστοριάς	Λειτουργία & Διαχείριση	302
Επιχειρηματικό Πάρκο Κομοτηνής	Λειτουργία & Διαχείριση	4.351
Επιχειρηματικό Πάρκο Κοζάνης	Υπό ανάπτυξη	690
Επιχειρηματικό Πάρκο Λαμίας	Λειτουργία & Διαχείριση	1.644
Επιχειρηματικό Πάρκο Λάρισας	Λειτουργία & Διαχείριση	2.458
Επιχειρηματικό Πάρκο Ξάνθης	Λειτουργία	1.566
Επιχειρηματικό Πάρκο Ορεστιάδας	Λειτουργία	470
Επιχειρηματικό Πάρκο Πάτρας	Λειτουργία & Διαχείριση	4.073
Επιχειρηματικό Πάρκο Πέλλας	Υπό Αδειοδότηση	1.924
Επιχειρηματικό Πάρκο Πρέβεζας	Λειτουργία & Διαχείριση	2.023
Επιχειρηματικό Πάρκο Σαπών	Λειτουργία & Διαχείριση	435
Επιχειρηματικό Πάρκο Σερρών	Λειτουργία & Διαχείριση	1.334
Επιχειρηματικό Πάρκο Τρίπολης	Λειτουργία & Διαχείριση	1.640
Επιχειρηματικό Πάρκο Φλώρινας	Λειτουργία & Διαχείριση	1.078

* Οι αξίες της έκτασης σε αυτόν τον πίνακα παρουσιάζονται σε στρέμματα και όχι σε εκτάρια για τη διευκόλυνση του αναγνώστη.

Το δίκτυο Βιομηχανικών Περιοχών και Επιχειρηματικών Πάρκων της ΕΤΒΑ σε όλη την Ελλάδα.



Χρονοδιάγραμμα και ορόσημα

2024

Νέα παροχή υπηρεσιών από την ETBA.
Νέα στρατηγική επικοινωνίας.
Η ETBA αναγνωρίστηκε ως 'Great Place to Work'.

2023

Κρατική Επιχορήγηση από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΤΑΑ).
Ανανέωση των Κανονισμών Λειτουργίας.
Πλήρης Εναρμόνιση με τον Νέο Νόμο 4982/2022.

2022

Μεταβίβαση του ποσοστού της Τράπεζας Πειραιώς.
Σημαντικές νομοθετικές μεταβολές στην στρατηγική της ETBA.

2019

Ίδρυση της Αναπτυξιακής Εταιρείας Επιχειρηματικού Πάρκου Οινόφυτων (ΕΑΝΕΠ ΟΑ)

2018

Οι μετοχές του Ελληνικού Δημοσίου (35%) μεταβιβάστηκαν αυτόματα και χωρίς αντάλλαγμα στην Ελληνική Εταιρεία Περιουσίας και Συμμετοχών Α.Ε.

2003

Σύσταση της ισχύουσας νομικής μορφής με την επωνυμία "ΕΤΒΑ ΒΙ.ΠΕ. Α.Ε."

1999

Εισαγωγή των μετοχών της ETBA.

1964

Ίδρυση του Οργανισμού «Ελληνική Τράπεζα Βιομηχανικής Αναπτύξεως».



Η αποστολή μας

Η αποτελεσματική διαχείριση και αξιοποίηση των Βιομηχανικών Περιοχών, η δημιουργία σύγχρονων και βιώσιμων Επιχειρηματικών Πάρκων και η ολοκληρωμένη ανάπτυξη και παροχή υψηλής ποιότητας συμβατικών και καινοτόμων υπηρεσιών παραμένουν ψηλά στην ιεραρχία.

Το όραμά μας

Όραμα της ΕΤΒΑ είναι η οργάνωση της επιχειρηματικής κοινότητας σε Βιομηχανικές Περιοχές και Επιχειρηματικά Πάρκα με δράσεις βιώσιμης ανάπτυξης με κοινωνικό, περιβαλλοντικό και ψηφιακό χαρακτήρα, οι οποίες ενισχύουν τα επαναλαμβανόμενα έσοδα, πληρώνοντας κριτήρια ESG (Περιβαλλοντικά, Κοινωνικά και Διακυβερνητικά) για τη δημιουργία επιχειρηματικής αξίας στο πλαίσιο της βιώσιμης οικονομίας.

Επιχειρηματικό μοντέλο

GRI 2-6

Η ΕΤΒΑ δεσμεύεται να δημιουργεί θετικό αντίκτυπο μέσω των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων και σε όλη την αλυσίδα αξίας της, γεγονός που δημιουργεί θετικές επιπτώσεις στους πυλώνες της Οικονομίας, του φυσικού Περιβάλλοντος και των Ανθρώπων. Η παρακάτω παρουσίαση του επιχειρηματικού μοντέλου τονίζει την εστίαση της Εταιρείας στο να παραμείνει πιστή στις δεσμεύσεις της για την προώθηση της οικονομικής ευημερίας, την ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων και την προστασία των ανθρώπων της. Όπως παρουσιάζεται παρακάτω, οι δραστηριότητες της Εταιρείας δημιουργούν αποτελέσματα που συμβάλλουν τελικά στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (UN SDGs).

1. Βασικοί Πυλώνες



Οικονομία

- 50 εκατ. € που χορηγήθηκαν στο πλαίσιο του προγράμματος του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας



Βιομηχανία

- Υποστήριξη των Βιομηχανικών Περιοχών και των Επιχειρηματικών Πάρκων, συμπεριλαμβανομένων δρόμων, υπηρεσιών κοινής ωφέλειας, συστημάτων επικοινωνίας και εγκαταστάσεων παραγωγής για 2.300 εγκατεστημένες επιχειρήσεις
- 265 χλμ. οδικού δικτύου
- 400 χλμ. δικτύου αποχέτευσης και ομβρίων υδάτων
- 330 χλμ. δικτύου ύδρευσης
- 7 Μονάδες Επεξεργασίας Υγρών Αποβλήτων (ΜΚΑ, Μονάδες Καθ. Αποβλήτων)



Περιβάλλον

- 3.891.456,19 MJ συνολική κατανάλωση ενέργειας
- Άντληση 11.744,54 ML νερού για τις Εγκατεστημένες Επιχειρήσεις)
- Κατανάλωση 4.553,35 ML νερού
- Αποθέμα βιομηχανικής γης: 51 χιλιάδες στρέμματα



Ανθρώπινοι Πόροι

- Ισχυρή ηγεσία και αποτελεσματική διαχείριση, βασισμένη σε καταρτισμένο προσωπικό, εξειδικευμένα προγράμματα εκπαίδευσης και ανάπτυξης και δίκαιες διαδικασίες πρόσληψης και τρόπου διακυβέρνησης
- 77 υπάλληλοι (σύνολο)
- 38% του προσωπικού γυναίκες



Κοινωνική Ευθύνη

- 905 εθνικοί προμηθευτές
- Συμμετοχή σε 5 επιχειρηματικούς συνδέσμους



Πνευματική ιδιοκτησία

- Πρωτόκολλα και ρητές διαδικασίες

2. Επιχειρηματικές δραστηριότητες

Διακυβέρνηση

Κίνδυνοι & Ευκαιρίες

Στρατηγική και δημιουργία πόρων

Κύριες Δραστηριότητες

- Δραστηριότητες Ακινήτων
- Ανάπτυξη & Νέα Έργα
- Ολοκληρωμένο Σύστημα Υπηρεσιών
- Βοηθητικές Υπηρεσίες

Παρουσία

Μελλοντικές ενέργειες

Ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα

- Ανεπτυγμένο δίκτυο υποδομών
- Απλοποίηση διαδικασιών αδειοδότησης
- Ευνοϊκοί όροι κάλυψης και δόμησης
- Ασφαλής τοποθεσία και ξεκάθαρη χρήση γης
- Καθαροί τίτλοι γης
- Ευνοϊκοί όροι αγοράς οικοπέδου / Ειδικές διατάξεις και κίνητρα για ιδιωτικές επενδύσεις
- Ευνοϊκή φορολόγηση (εξαιρούμενη από φόρο μεταβίβασης)
- Μειωμένες γραφειοκρατικές απαιτήσεις κατά την ίδρυση των επιχειρήσεων

3. Επιπτώσεις



Οικονομία

Άμεση οικονομική αξία

- 1 δισ. € άμεση συνεισφορά στα συνολικά έσοδα του κράτους

Έμμεση οικονομική αξία

- Κάθε θέση εργασίας στις εγκατεστημένες επιχειρήσεις στα Πάρκα της ETBA εκτιμάται ότι θα υποστηρίξει 4,1 θέσεις εργασίας στο σύνολο της ελληνικής οικονομίας.
- Για κάθε 1 ευρώ προστιθέμενης αξίας που παράγεται από τις επιχειρήσεις που είναι εγκατεστημένες στα Πάρκα, το ΑΕΠ της χώρας εκτιμάται ότι θα αυξηθεί κατά περίπου 2,4 ευρώ.



Βιομηχανία

Ηλεκτρική ενέργεια προς πώληση

- 24.009.192 MJ παράγονται από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και διατίθενται προς πώληση



Περιβάλλον

GHG Εκπομπές

- 81,45 t CO2 eq (Scope 1) άμεσες GHG Εκπομπές
- 2.695,99 t CO2 eq (Scope 2) έμμεσες GHG Εκπομπές(location-based)

Απορροή νερού ανά επίπεδο επεξεργασίας

- Επεξεργασία 7.191,20 ML αποβλήτων προς αποδέκτες

Διαχείριση Αστικών Αποβλήτων

- Διαλογή στην Πηγή για 11.306 t αστικών αποβλήτων (ανακύκλωση)



Ανθρώπινοι Πόροι

Εργασία

- 20% ποσοστό γυναικών στο Διοικητικό Συμβούλιο,
- 20% ποσοστό γυναικών σε θέσεις ανώτερης διοίκησης
- 23 νέες προσλήψεις (εκ των οποίων οι 9 είναι γυναίκες)

Υγεία, ασφάλεια και ευημερία

- 0 θάνατοι
- 0 σύνολο τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία με σοβαρές συνέπειες (εξαιρουμένων των θανάτων)

Ανθρώπινα δικαιώματα

- 0 περιστατικά διακρίσεων



Κοινωνία

- 100% του προϋπολογισμού σε εθνικούς προμηθευτές
- Μηδενική ανοχή στις παραβιάσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων
- Μηδενική ανοχή στη διαφθορά και τη δωροδοκία
- Ενεργή συμμετοχή του HR με Εκδηλώσεις και Δράσεις
- Δυναμική Επικοινωνιακή στρατηγική



Πνευματική Ιδιοκτησία

- Νέες υπηρεσίες

4. Βασικό Πλαίσιο

Συμβολή στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (UN SDGs)

Περισσότερες πληροφορίες για τη συμβολή της ETBA στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης, στην ενότητα 02δ «Ανάλυση Ουσιαστικότητας» →

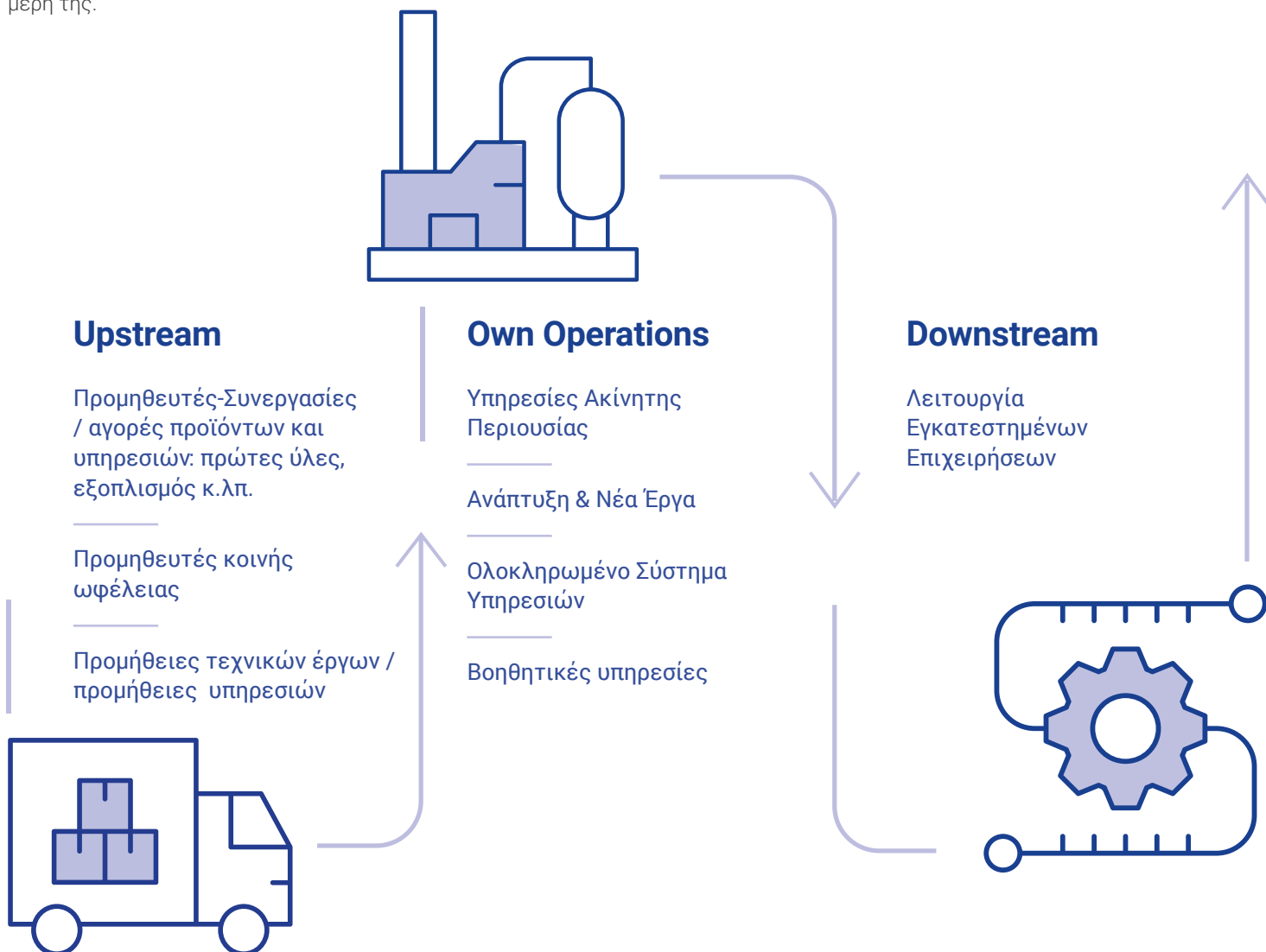


Αλυσίδα Αξίας και Επιχειρηματικές Σχέσεις

GRI 2-6

Η Εταιρεία δεσμεύεται να προωθεί βιώσιμες επιχειρηματικές πρακτικές και να ελαχιστοποιεί τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις της, παρέχοντας παράλληλα υπηρεσίες υψηλής ποιότητας. Για την επίτευξη αυτού του στόχου, η ΕΤΒΑ έχει χαρτογραφήσει προσεκτικά τα σημεία της αλυσίδας αξίας της (προμηθευτές, δικές της δραστηριότητες, εγκατεστημένες επιχειρήσεις) για να εντοπίσει καλύτερα τους τομείς στους οποίους μπορεί να έχει θετικό αντίκτυπο. Η αλυσίδα αξίας της ΕΤΒΑ περιλαμβάνει όλα τα στάδια της λειτουργίας της, από την αγορά πρώτων υλών από τους προμηθευτές της έως την παροχή των υπηρεσιών της και τη σχέση της με τις επιχειρηματικές δραστηριότητές της.

Ο απώτερος στόχος της ΕΤΒΑ τα επόμενα χρόνια είναι να αναλύσει κάθε επιμέρους τμήμα του συστήματος στην αλυσίδα αξίας της για να εντοπίσει ευκαιρίες για τη μείωση των αποβλήτων, τη βελτιστοποίηση της χρήσης των πόρων και τη συνολική βελτίωση της βιωσιμότητας των δραστηριοτήτων της. Εφαρμόζοντας βιώσιμες πρακτικές σε όλη την αλυσίδα αξίας της, η Εταιρεία στοχεύει όχι μόνο στη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος αλλά και στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη της.





Upstream: Εφοδιαστική Αλυσίδα

GRI 2-6

Η ETBA αναγνωρίζει ότι τα μέρη της εφοδιαστικής αλυσίδας της αλυσίδας αξίας της διαδραματίζουν κρίσιμο ρόλο στις προσπάθειές της για την προώθηση της βιωσιμότητας.

Η ETBA δείχνει την προτίμησή της στη συνεργασία με τοπικούς προμηθευτές, καθώς η Εταιρεία αναγνωρίζει τη σημασία της ενίσχυσης των άμεσων και έμμεσων κοινωνικοοικονομικών επιπτώσεών της, σε όλη την εφοδιαστική της αλυσίδα και την ενίσχυση της συνολικής ευημερίας της τοπικής κοινωνίας όπου δραστηριοποιείται.

Η Εταιρεία συνεργάζεται στενά με τους προμηθευτές της για να διασφαλίσει ότι συμμερίζονται τη δέσμευσή της για βιωσιμότητα. Για τη διασφάλιση της καλής συνεργασίας με τους προμηθευτές της, η ETBA διατηρεί ανοικτά κανάλια επικοινωνίας και συμμετέχει σε τακτικό διάλογο μαζί τους. Η Εταιρεία σχεδιάζει επίσης να ενσωματώσει κριτήρια ESG στη διαδικασία επιλογής και αξιολόγησης των προμηθευτών της στο εγγύς μέλλον, ευθυγραμμίζοντας περαιτέρω τις πρακτικές της εφοδιαστικής αλυσίδας με τους στόχους βιωσιμότητας. Εκτός από τη συνεργασία με τους προμηθευτές, η ETBA λαμβάνει προληπτικά μέτρα για τη μείωση των περιβαλλοντικών της επιπτώσεων σε όλα τα μέρη της εφοδιαστικής αλυσίδας.

Για τη διασφάλιση μιας υπεύθυνης εφοδιαστικής αλυσίδας, η ETBA εφαρμόζει τον Κανονισμό Προμηθειών της, στόχος του οποίου είναι η θέσπιση ενός συνόλου κανόνων και βασικών αρχών σχετικά με τις διαδικασίες προμήθειας υλικών και υπηρεσιών, τη σχέση με υφιστάμενους ή δυνητικούς προμηθευτές καθώς και τον τρόπο υλοποίησης των αιτημάτων προμηθειών των τμημάτων της Εταιρείας και την κάλυψη των λειτουργικών τους αναγκών. Στο πλαίσιο αυτό η ETBA υλοποιεί:

Περιοδικές αξιολογήσεις προμηθευτών:

Ο Υπεύθυνος Προμηθειών του αρμόδιου τμήματος είναι υπεύθυνος για τη διατήρηση των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης μαζί με τη λίστα προμηθευτών. Οι αξιολογήσεις προμηθευτών βασίζονται στα ακόλουθα κριτήρια:

Η ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών και προϊόντων.

Η συνέπεια, η αξιοπιστία, η εμπειρία και η φήμη του προμηθευτή στην αγορά.

Η τεχνογνωσία, η οργανωτική δομή, η ποιοτική και ποσοτική επάρκεια του στελεχιακού δυναμικού και η μακροπρόθεσμη οικονομική βιωσιμότητά του.

Η ανταγωνιστικότητα στην πολιτική τιμολόγησης όσον αφορά την αναλογία κόστους-ποιότητας.

Η αρμονική συνεργασία.

Κριτήρια επιλογής προμηθευτή:

Ποιότητα

Αναλογία κόστους προς απόδοση

Σχέση(εμπλοκή) των προμηθευτών με το αντικείμενο της σύμβασης

Αναμενόμενο ή αποδεδειγμένο επίπεδο υπηρεσιών

Συμμόρφωση με τους όρους τιμολόγησης

Επένδυση σε πάγια περιουσιακά στοιχεία, εξοπλισμό, εργαζόμενους, συστήματα, διαδικασίες και οργάνωση

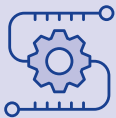
Υφιστάμενη συνεργασία με πελάτες

Τοποθεσία

100%

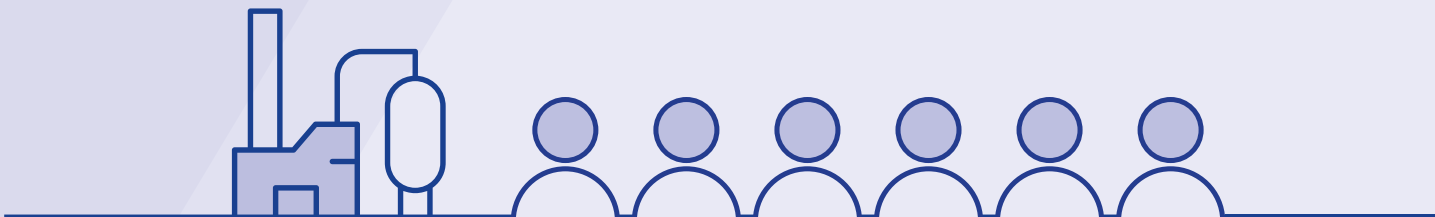
 εθνικοί προμηθευτές

	2024		2023		2022	
	Αριθμός προμηθευτών	Ποσοστό % στον Π/Υ των προμηθειών	Αριθμός προμηθευτών	Ποσοστό % στον Π/Υ των προμηθειών	Αριθμός προμηθευτών	Ποσοστό % στον Π/Υ των προμηθειών
Εθνικοί προμηθευτές	905	100%	761	100%	858	100%
Διεθνείς προμηθευτές	0	0	0	0	0	0%
Σύνολο	905	100%	761	100%	858	100%



Downstream: Εγκατεστημένες επιχειρήσεις

GRI 2-6



Η ETBA φιλοξενεί
περισσότερες από

2.300

εγκατεστημένες
επιχειρήσεις

με περίπου

35.000

υπαλλήλους

Το μεγαλύτερο ποσοστό των
εγκατεστημένων επιχειρήσεων
δραστηριοποιείται στους τομείς του
χονδρικού εμπορίου, των τροφίμων,
των χημικών, των πλαστικών και των
βασικών μετάλλων.

Ως υπεύθυνος φορέας ανάπτυξης και διαχείρισης Βιομηχανικών Περιοχών και Επιχειρηματικών Πάρκων, η ETBA αναγνωρίζει τη σημασία της αξιολόγησης των επιδόσεων βιωσιμότητας των επιχειρήσεων που είναι εγκατεστημένες στα Επιχειρηματικά της Πάρκα.

Το 2024, η Εταιρεία συνεργάστηκε στενά με τις εγκατεστημένες επιχειρήσεις για την προώθηση βιώσιμων πρακτικών και τη βελτίωση των περιβαλλοντικών και κοινωνικών επιδόσεών τους. Οι δράσεις των εγκατεστημένων επιχειρήσεων έχουν σημαντικό αντίκτυπο στη συνολική βιωσιμότητα της αλυσίδας αξίας και η ETBA δεσμεύεται να τις στηρίξει στις προσπάθειές τους να ελαχιστοποιήσουν το περιβαλλοντικό τους αποτύπωμα και να μεγιστοποιήσουν τον θετικό αντίκτυπό τους στην κοινωνία.

Για την ενίσχυση των επιχειρηματικών σχέσεων μεταξύ της ETBA και των εταιρειών που δραστηριοποιούνται στις Βιομηχανικές Περιοχές της, συστάθηκαν Συμβουλευτικές Επιτροπές σε κάθε τοποθεσία. Οι επιτροπές αυτές συνεδρίαζαν καθ' όλη τη διάρκεια του 2024 για να συζητήσουν βασικά ζητήματα, οδηγώντας σε αισθητή βελτίωση της συνεργασίας και της εμπιστοσύνης μεταξύ της ETBA και των επιχειρήσεων.

Επιπλέον, η ETBA εγκαίνιασε μια νέα Στρατηγική Επικοινωνίας, η οποία περιελάμβανε τη δημιουργία δύο αιθουσών εκδηλώσεων – μια στη Θεσσαλονίκη και μια στην Κομοτηνή. Αυτές οι αίθουσες παρείχαν μια ευκαιρία στις επιχειρήσεις να επιδείξουν τις δραστηριότητές τους και να συνεργαστούν πιο άμεσα με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Συμμετοχές, συνεργασίες και πιστοποιήσεις

GRI 2-28

Η ETBA συνεργάζεται με άλλες εταιρείες και οργανισμούς για την επίτευξη των στόχων βιωσιμότητας και τη θετική επίδραση στην κοινωνία, το περιβάλλον και την οικονομία. Συμμετέχοντας σε επιχειρηματικούς συνδέσμους, η ETBA μοιράζεται βέλτιστες πρακτικές, μαθαίνει από άλλους και αντιμετωπίζει συλλογικά τις βασικές προκλήσεις βιωσιμότητας που αντιμετωπίζει ο κλάδος της και η ευρύτερη κοινότητα. Μέσω αυτών των συνεργασιών, η ETBA υπερασπίζεται επίσης πολιτικές και πρωτοβουλίες που υποστηρίζουν τη βιωσιμότητα και εργάζονται για ένα πιο βιώσιμο μέλλον.

Η ETBA ΒΙΠΕ Α.Ε. είναι Βασικός Υποστηρικτής της πρώτης κοινότητας «PFAs» στην Ελλάδα και την Ευρώπη. Αξιοποιώντας την εμπειρία της στη διαχείριση υγρών αποβλήτων σε όλα τα Επιχειρηματικά της Πάρκα, η εταιρεία υποστηρίζει ενεργά τις επιστημονικές προσπάθειες για την αντιμετώπιση των κινδύνων που συνδέονται με αυτές τις ουσίες.

Αυτή η πρωτοβουλία συγκεντρώνει εξειδικευμένα εργαστήρια και επιστημονικά ιδρύματα για την ανάπτυξη αξιόπιστων μεθόδων ανίχνευσης και την προώθηση βέλτιστων πρακτικών για τον ασφαλή και υπεύθυνο χειρισμό των PFAs στα υγρά απόβλητα.

Επίσης, η ETBA αναγνωρίζει τη σημασία της συνεργασίας για έναν κοινό στόχο και είναι περήφανη που είναι ενεργό μέλος διαφόρων επιχειρηματικών συνδέσμων που μοιράζονται το όραμά της για βιωσιμότητα. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία έχει συμμετάσχει στους ακόλουθους επιχειρηματικούς συνδέσμους:

Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ) Ομάδα Επιχειρηματικών Πάρκων Επιτροπή Χωροταξικού Σχεδιασμού Συμβούλιο ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	
Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ελλάδος (ΣΒΕ) Ομάδα Επιχειρηματικών Πάρκων Ομάδα Περιβάλλοντος, Χωροταξικού Σχεδιασμού και Αδειοδότησης Συνεργασία Βιομηχανίας με Πανεπιστημιακά Ιδρύματα	
Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών Πελοποννήσου και Δυτικής Ελλάδας (ΣΕΒΠΔΕ)	
Σύνδεσμος Βιομηχανιών Στερεάς Ελλάδας (ΣΒΣΕ)	
Σύνδεσμος Βιομηχανιών Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας (ΣΒΘΣΕ)	
Κοινότητα PFAs	
Μνημόνιο Συνεργασίας ETBA - Αθηναϊκό-Μακεδονικό Πρακτορείο Ειδήσεων	

Συνεργασίες

Εντός του 2024, η ETBA συνέχισε να συμμετέχει ενεργά ως βασικός συνομιλητής στις νομοθετικές πρωτοβουλίες του Κράτους που οργανώνει η Γενική Γραμματεία Βιομηχανίας του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων, ενώ με τη δυναμική της παρουσία παρείχε συνεργασίες με φορείς όπως:

- Η Δημόσια Επιχείρηση Δικτύων Διανομής Αερίου Α.Ε. (ΔΕΔΑ), για τη σύνδεση φυσικού αερίου στις Βιομηχανικές Περιοχές.
- Διαχειριστής Ελληνικού Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας Α.Ε. (ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε.), για τη δημιουργία Πλατφόρμας Παραπόνων μέσω της οποίας οι Εγκατεστημένες Επιχειρήσεις μπορούν να αναφέρουν τα ζητήματα που αντιμετωπίζουν προκειμένου να λάβουν άμεση βοήθεια.
- Ο Οργανισμός Σιδηροδρόμων Ελλάδος (ΟΣΕ), υπογράφοντας Μνημόνιο Συνεργασίας για τις σιδηροδρομικές συνδέσεις 10 Επιχειρηματικών Πάρκων.
- Το Elevate Greece, ως επίσημος χορηγός του.
- Το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας για δράσεις κυκλικής οικονομίας.
- Το Ίδρυμα Οικονομικών και Βιομηχανικών Ερευνών (ΙΟΒΕ), ένας μη κερδοσκοπικός κοινωνικός ερευνητικός οργανισμός, ο οποίος επικαιροποίησε μελέτη που αναδεικνύει την ευρύτερη οικονομική σημασία της λειτουργίας και ανάπτυξης των Επιχειρηματικών Πάρκων, τονίζοντας τη συμβολή της ETBA.

Χορηγίες

Το 2024, η ETBA επέκτεινε το φιλανθρωπικό της έργο μέσω χορηγιών σε ιδρύματα και οργανισμούς όπως:

- Το Χαμόγελο του Παιδιού
- Κάνε-Μια-Ευχή
- ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΜΠΟΡΟΥΜΕ
- Φλόγα (Σύλλογος Γονέων Παιδιών με Καρκίνο)
- Διεθνές Φεστιβάλ Νεανικών Ορχηστρών Δήμου Σίνδου
- Σύλλογος Γονέων, Κηδεμόνων και Φίλων Ατόμων με Αυτισμό
- Πολιτιστικός και Αθλητικός Σύλλογος Εχεδώρου
- Χορηγία της έκθεσης INDUSTRY TEC 2025

Πιστοποιήσεις

Επιπλέον, η ETBA έχει προχωρήσει στην απόκτηση διαφόρων πιστοποιήσεων σχετικά με το σύστημα διαχείρισης ποιότητας και τις υπηρεσίες της, με στόχο να βελτιώσει την αποδοτικότητα της, την παραγωγικότητα και την ικανοποίηση των πελατών της. Οι πιστοποιήσεις του συστήματος ISO προγραμματίζονται να πραγματοποιηθούν εντός του 2025. Το πεδίο εφαρμογής των πιστοποιήσεων περιλαμβάνει τη λειτουργία 27 Επιχειρηματικών Πάρκων & Βιομηχανικών Περιοχών.

ISO 9001/2015:

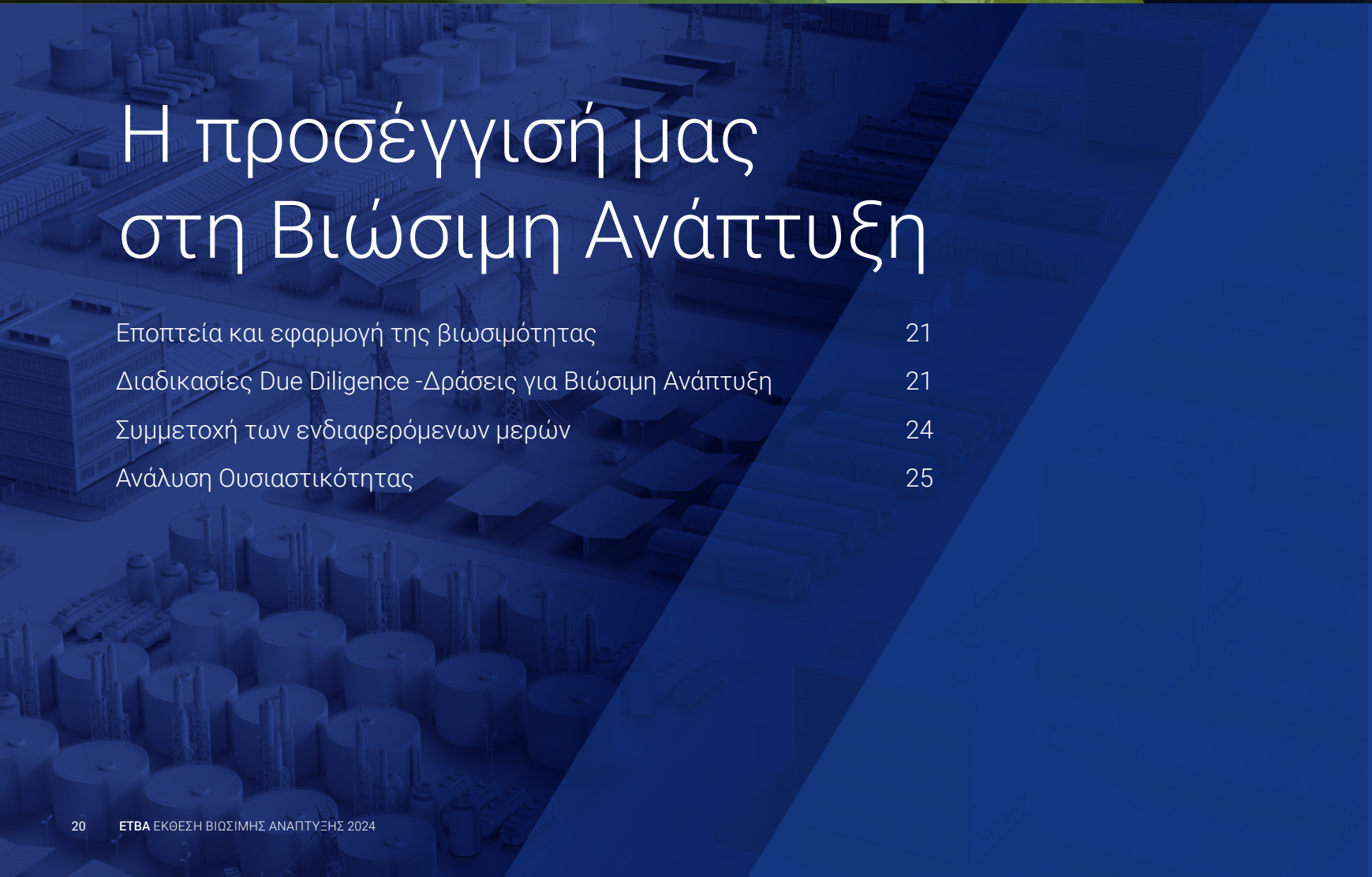
Ένα παγκόσμιο πρότυπο που θέτει απαιτήσεις για ένα ισχυρό Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας.

ISO 14001/2015:

Ένα παγκόσμιο πρότυπο που θέτει απαιτήσεις για ένα Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης.



02



Η προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εποπτεία και εφαρμογή της βιωσιμότητας	21
Διαδικασίες Due Diligence -Δράσεις για Βιώσιμη Ανάπτυξη	21
Συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών	24
Ανάλυση Ουσιαστικότητας	25

Εποπτεία και εφαρμογή της βιωσιμότητας

GRI 2-12a, GRI 2-13, GRI 2-29

Στην ETBA, το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ) και τα ανώτερα στελέχη της διαδραματίζουν καθοριστικό ρόλο στην ανάπτυξη, έγκριση και επικαιροποίηση του εταιρικού σκοπού, των αξιών, της στρατηγικής, των πολιτικών και στόχων που σχετίζονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Το Δ.Σ. παρέχει εποπτεία και καθοδήγηση για να διασφαλίσει ότι οι προσπάθειες βιωσιμότητας της ETBA ευθυγραμμίζονται με τη συνολική επιχειρηματική στρατηγική της και είναι προς το συμφέρον όλων των ενδιαφερόμενων μερών. Τα ανώτερα στελέχη, από την άλλη πλευρά, είναι υπεύθυνα για την εφαρμογή αυτών των στρατηγικών και πολιτικών στις καθημερινές λειτουργίες.

Για την επίτευξη των παραπάνω, η ETBA έχει αναπτύξει διαύλους επικοινωνίας με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, συμπεριλαμβανομένων των εγκατεστημένων επιχειρήσεων, των εργαζομένων, των επενδυτών και της τοπικής κοινότητας. Το Δ.Σ. και τα ανώτερα στελέχη διαδραματίζουν βασικό ρόλο σε αυτή τη διαδικασία, καθώς μόλις αναπτυχθούν οι στρατηγικές, οι πολιτικές και οι στόχοι που σχετίζονται με θέματα ESG, είναι υπεύθυνοι για την έγκριση και την επικαιροποίησή τους όπως απαιτείται.

Για να βοηθήσει στη φάση υλοποίησης, το Δ.Σ. έχει αναθέσει την ευθύνη σχετικά με τη διαχείριση των επιπτώσεων και των θεμάτων βιωσιμότητας στο Τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Για τη διασφάλιση της διαφάνειας και της λογοδοσίας στις προσπάθειές του για βιωσιμότητα, το Τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης υποβάλλει έκθεση στο Δ.Σ. μια φορά το χρόνο σχετικά με την πρόοδο όσον αφορά τις επιπτώσεις ESG.

Διαδικασίες Due Diligence - Δράσεις για Βιώσιμη Ανάπτυξη

GRI 2-12b, GRI 2-23

Το Δ.Σ. διαδραματίζει επίσης κρίσιμο ρόλο στην επίβλεψη των διαδικασιών Due Diligence(δέουσας επιμέλειας) της ETBA για τον εντοπισμό και τη διαχείριση των επιπτώσεων του οργανισμού στην οικονομία, το περιβάλλον και τους ανθρώπους. Αυτό περιλαμβάνει τη διασφάλιση της συνεργασίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη για την υποστήριξη αυτών των διαδικασιών και την εξέταση των αποτελεσμάτων αυτών των διαδικασιών στη λήψη των αποφάσεών τους, όπως εξηγείται στην ενότητα «Συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών». Για το 2024, η ETBA εφάρμοσε τις ακόλουθες διαδικασίες δέουσας επιμέλειας:



Οικονομία



Περιβάλλον



Ανθρώπινοι Πόροι

Οικονομία

Συμμόρφωση με Κανονισμούς



Η ETBA ολοκλήρωσε την αξιολόγηση των 26 Επιχειρηματικών Πάρκων που υπάγονται πλέον στον νέο Νόμο 4982/2022, ο οποίος θεσπίζει ένα ενιαίο πλαίσιο για τη λειτουργία των επιχειρηματικών πάρκων στην Ελλάδα: Είναι σημαντικό να σημειωθεί ότι η ETBA έχει εκπληρώσει τις υποχρεώσεις της για το 2024 που απορρέουν από την εφαρμογή του Ν. 4982/2022, του Νέου Νομοθετικού Πλαισίου για την Ίδρυση, Ανάπτυξη, Διαχείριση και Λειτουργία Επιχειρηματικών Πάρκων.

Εταιρική Διακυβέρνηση

Η Διοίκηση της ETBA ολοκλήρωσε και δημοσίευσε τους επικαιροποιημένους Κανονισμούς Λειτουργίας των 26 Επιχειρηματικών Πάρκων & 1 Βιομηχανικής Περιοχής σύμφωνα με το θεσμικό πλαίσιο κατά τη διάρκεια του 2023. Η ETBA συνέχισε τις ανοιχτές συζητήσεις και επισκέψεις σε εγκατεστημένες επιχειρήσεις και επαγγελματικούς φορείς κατά τη διάρκεια του 2024. Πραγματοποιώντας περισσότερες από 400 συνεδριάσεις, η ETBA ασχολήθηκε με ερωτήματα εγκατεστημένων επιχειρήσεων, άκουσε και υιοθέτησε πολύτιμες προτάσεις και ιδέες, κάτι που αποτυπώθηκε στις σχετικές ψηφοφορίες.

Συνοπτικά, τα αποτελέσματα για τα 26 Επιχειρηματικά Πάρκα & 1 Βιομηχανική Περιοχή είναι ότι μόνο 111 (5,2%) από τους 2.155 ιδιοκτήτες γης δεν συμφώνησαν με τις προτεινόμενες μεταρρυθμίσεις. Αυτό αντιστοιχεί σε 2.618 από τα συνολικά 49.580 στρέμματα (5,3%). Στη βάση αυτή, οι νέοι Κανονισμοί Λειτουργίας αποτελούν ουσιαστικό και συλλογικό αποτέλεσμα του γόνιμου διαλόγου, των σχολίων και προτάσεων της οργανωμένης επιχειρηματικής κοινότητας του δικτύου της ETBA.

Περιβάλλον

Μελέτη Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων



Το 2024 ολοκληρώθηκε και εγκρίθηκε με επιτυχία Μελέτη Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων, η οποία έχει ως στόχο την εκτίμηση και καταγραφή των επιπτώσεων του Επιχειρηματικού Πάρκου στο περιβάλλον. Η ETBA ολοκλήρωσε επίσης το πρόγραμμα Περιβαλλοντικής Παρακολούθησης για τα όλα τα Επιχειρηματικά Πάρκα για το έτος, διασφαλίζοντας την πλήρη συμμόρφωση με τα περιβαλλοντικά πρότυπα και ενισχύοντας τη δέσμευσή της για βιωσιμότητα. Επιπλέον, ολοκληρώθηκαν οκτώ Κυκλοφοριακές Μελέτες, συμβάλλοντας στη βελτίωση του σχεδιασμού των υποδομών και της κινητικότητας σε όλο το δίκτυο των Επιχειρηματικών Πάρκων.

Ανθρώπινοι Πόροι

Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου



Πραγματοποιήθηκαν 30 επισκέψεις Τεχνικών Ασφαλείας στα Επιχειρηματικά Πάρκα και Βιομηχανικές Περιοχές της ETBA, παράλληλα με τη σύνταξη των αντίστοιχων εκθέσεων τους.

Στρατηγική ενίσχυσης διαφάνειας στην λειτουργία

Μετά την επικαιροποίηση των Κανονισμών Λειτουργίας που εγκρίθηκαν εντός του 2023, η ETBA διατήρησε το 2024 τις 14 Συμβουλευτικές Επιτροπές για να λειτουργήσουν ως σύμβουλοι για τη λειτουργία των Επιχειρηματικών Πάρκων & Βιομηχανικών Περιοχών, στις οποίες συμμετέχουν τόσο οι επιχειρήσεις όσο και τα μέλη της Διοίκησης της ETBA. Οι Επιτροπές επικεντρώνονται στην ενίσχυση της συνεργασίας και της επικοινωνίας με τις εγκατεστημένες επιχειρήσεις καθώς και στην ενίσχυση της διαφάνειας της διαχείρισης του δικτύου των Επιχειρηματικών Πάρκων, ενώ θα επεξεργάζονται θέματα προϋπολογισμών και εκθέσεων, νέων έργων και υπηρεσιών, καταστάσεων έκτακτης ανάγκης κ.λπ.

Κατά συνέπεια, το Δ.Σ. λαμβάνοντας υπόψη τα αποτελέσματα των διαδικασιών Due Diligence και αξιολόγησης κινδύνου, παρακολουθεί την εφαρμογή της στρατηγικής και παρεμβαίνει, όπου κρίνεται απαραίτητο.

Για παράδειγμα, η ETBA, στο πλαίσιο της διαδικασίας εκτίμησης κινδύνου που εφαρμόζει, έχει εντοπίσει ως δυνητικό κίνδυνο η αστοχία της υποδομής ύδρευσης να προκαλέσει διακυμάνσεις στην υδροδότηση των εγκατεστημένων επιχειρήσεων με σημαντικές δυσμενείς επιπτώσεις στην παραγωγή τους και στην ομαλή λειτουργία της. Στην περίπτωση αυτή, η Διεύθυνση υλοποιεί τα σχετικά σχέδια δράσης για τον μετριασμό των κινδύνων αυτών και το Δ.Σ. παρακολουθεί την ομαλή διεξαγωγή της όλης διαδικασίας. Ένας άλλος κίνδυνος που εντόπισε η ETBA είναι ότι αρκετοί προμηθευτές της δεν έχουν ακόμη υιοθετήσει ισχυρές στρατηγικές μετριασμού της κλιματικής αλλαγής ή δεν έχουν θέσει επιστημονικά τεκμηριωμένους στόχους μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, λόγω περιορισμένης τεχνικής ικανότητας ή έλλειψης πρόσβασης σε τεχνολογίες χαμηλών εκπομπών CO₂. Επιπλέον, περιστατικά ανεπάρκειας έχουν εντοπιστεί κυρίως στην προμήθεια πρώτων υλών, όπου η έλλειψη πιστοποιημένων ανανεώσιμων εναλλακτικών λύσεων έχει περιορίσει τη συνεπή χρήση βιώσιμων πόρων.

Παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας των διαδικασιών (Due Diligence)

GRI 2-12c

Ο Διευθύνων Σύμβουλος και ο Πρόεδρος του Δ.Σ. εξετάζουν την αποτελεσματικότητα των προαναφερθεισών διαδικασιών που σχετίζονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη. Αυτό περιλαμβάνει την επανεξέταση των διαδικασιών Due Diligence και άλλων διαδικασιών που εφαρμόζονται για τον εντοπισμό και τη διαχείριση των επιπτώσεων στην οικονομία, το περιβάλλον και τους ανθρώπους. Αυτό επιτυγχάνεται μέσω της ανάλυσης διακινδύνευσης που σχεδιάζεται με βάση το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και άλλα σχέδια έκτακτης ανάγκης.

Η διαδικασία αναθεώρησης συνήθως περιλαμβάνει μια ενδελεχή εξέταση της αποτελεσματικότητας των διαδικασιών στον εντοπισμό, την αξιολόγηση και τη διαχείριση κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Το Δ.Σ. αξιολογεί την επίδοση του Τμήματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης ή των λειτουργιών εντός του οργανισμού, καθώς και τη συνολική αποτελεσματικότητα της προσέγγισης της ETBA για τη βιωσιμότητα, όπως περιγράφεται αναλυτικότερα στην ενότητα «Ανάλυση Ουσιαστικότητας». Γενικά, το Δ.Σ. της ETBA είναι ενήμερο για τα ουσιαστικά θέματα που αφορούν κάθε οικονομικό έτος, όπως αυτά προσδιορίζονται κατά την ανάλυση ουσιαστικότητας του προηγούμενου έτους. Στη συνέχεια, το Δ.Σ. εξετάζει και επικυρώνει αυτά τα θέματα για να διασφαλίσει την ευθυγράμμιση με τις στρατηγικές προτεραιότητες της εταιρείας.

Η συχνότητα αυτών των αναθεωρήσεων μπορεί να ποικίλλει ανάλογα με τις συγκεκριμένες ανάγκες και περιστάσεις. Η τυπική συχνότητα είναι διετής.

Συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών

GRI 2-29

Προσδιορισμός των ενδιαφερόμενων μερών

Το Δ.Σ. διασφαλίζει ότι τα ενδιαφερόμενα μέρη συμμετέχουν και υποστηρίζουν τις προαναφερθείσες διαδικασίες. Αυτό περιλαμβάνει τον εντοπισμό βασικών ενδιαφερομένων και την κατανόηση των αναγκών τους. Τα ενδιαφερόμενα μέρη είναι άτομα ή ομάδες που έχουν συμφέροντα που επηρεάζονται ή θα μπορούσαν να επηρεαστούν από τις δραστηριότητες της ETBA. Μέσω της συνεργασίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη, το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να κατανοήσει καλύτερα τις πιθανές επιπτώσεις και τους κινδύνους των δραστηριοτήτων της ETBA και να λάβει τεκμηριωμένες αποφάσεις σχετικά με τον τρόπο διαχείρισής τους.

Συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών

Η ανταπόκριση στις ανάγκες και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών αποτελεί σημαντική προτεραιότητα. Για το λόγο αυτό, η Εταιρεία επιδιώκει να συνεργαστεί με τα ενδιαφερόμενα μέρη με στόχο τη βελτίωση των υπηρεσιών και τη συμβολή στην πορεία της προς τη βιωσιμότητα. Η συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη είναι μια συνεχής διαδικασία και απαιτεί αμφίδρομη επικοινωνία.

Ενδιαφερόμενα μέρη	Δίαυλοι Επικοινωνίας/Μέθοδοι Δέσμευσης	
 Εργαζόμενοι	- Εσωτερικές εκπαιδεύσεις & συνεχιζόμενη εκπαίδευση στο αντικείμενο εργασίας - Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, e-mail & άλλα εργαλεία επικοινωνίας (MS teams, meetings)	- Συνεδριάσεις (τακτικές) - Εκδηλώσεις & bonding - Intranet & MIS - Παροχή μέσων ατομικής προστασίας (ΜΑΠ)
 Προμηθευτές & συνεργάτες	- Συμβάσεις συνεργασίας - Συναντήσεις	- Email - Προσφορές Συνεργασίας
 Πελάτες	- Email - Σύναψη Συμβολαίων - Ειδικό email επικοινωνίας και διαχείριση των αιτημάτων τους από αρμόδιο πρόσωπο (Υπεύθυνος Επικοινωνίας)	- Ανάπτυξη υπηρεσιών: - Συχνές συναντήσεις - επικοινωνία με εγκατεστημένες επιχειρήσεις - Καταγραφή των αναγκών τους (π.χ. υπηρεσίες) - Δημιουργία και παροχή νέων υπηρεσιών από την ETBA
 Πολιτεία & ρυθμιστικές αρχές	- Email & επιστολές - Συμμετοχή σε συνεδριάσεις επίσημων οργάνων και αρχών	- Διοργάνωση εκδηλώσεων για την ενημέρωση κρατικών φορέων, ιδρυμάτων κ.λπ. σχετικά με την ανάπτυξη επιχειρηματικών πάρκων και σημαντικών αλλαγών - Υποβολή μελετών στο πλαίσιο ανάπτυξης έργων
 Επενδυτές, μέτοχοι & πάροχοι κεφαλαίου	- Ιστοσελίδα της εταιρείας - Γενικές Συνελεύσεις - Συναντήσεις	- Τηλεδιασκέψεις - Σχετικές ανακοινώσεις
 Δίκτυα και σύνδεσμοι	Email	Συναντήσεις με αντίστοιχα σωματεία για επίλυση και συζήτηση διαφόρων θεμάτων στα Επιχειρηματικά Πάρκα
 Τοπικές κοινωνίες	- Επίσημες συναντήσεις με τοπικά σωματεία - Δελτία τύπου - Εκδηλώσεις στις περιοχές όπου βρίσκονται τα Επιχειρηματικά Πάρκα	- Διοργάνωση από την ETBA εθελοντικών δράσεων με στόχο την ενίσχυση της τοπικής κοινωνίας. - Συμμετοχή της ETBA σε συνεδριάσεις επίσημων οργάνων και αρχών
 Οργανισμοί πιστοποίησης	Email	Διαδικασία επιθεώρησης στα κεντρικά γραφεία και στα Επιχειρηματικά Πάρκα
 Ομότιμες εταιρείες	Συνεργασίες	

Ανάλυση Ουσιαστικότητας

GRI 2-14, GRI 3-1, GRI 3-2

Στην ETBA εστιάζουμε σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης που σχετίζονται με την επιχειρηματική μας δραστηριότητα και τις οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις που δημιουργούμε.

Στο πλαίσιο αυτό, η ETBA διενήργησε την δεύτερή της ανάλυση ουσιαστικότητας υιοθετώντας τη μεθοδολογία των διεθνών προτύπων GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards 2021) για το έτος 2024, προκειμένου να εντοπίσει και να ιεραρχήσει τις θετικές και αρνητικές επιπτώσεις που δημιουργούν ή ενδέχεται να δημιουργήσουν οι δραστηριότητές της (υφιστάμενες και δυνητικές) στο περιβάλλον, τον άνθρωπο και την οικονομία.

Η ανάλυση ουσιαστικότητας πραγματοποιήθηκε εσωτερικά, με τη συμμετοχή της Διοίκησης της ETBA. Η ανάλυση ουσιαστικότητας πραγματοποιήθηκε σε 4 βήματα:

Φάση 1 Κατανόηση του πλαισίου λειτουργίας & εσωτερικού περιβάλλοντος

Εξετάστηκαν οι εσωτερικές πολιτικές, διαδικασίες και πρακτικές της ETBA, καθώς και οι κύριοι παράγοντες βιωσιμότητας του εξωτερικού περιβάλλοντος μας, συμπεριλαμβανομένων των προσδοκιών της αγοράς, των κανονιστικών διατάξεων, καθώς και των προτύπων και των θεμάτων βιωσιμότητας.

Φάση 2 Αναγνώριση επιδράσεων

Εντοπισμός των θετικών και αρνητικών (υφιστάμενων και δυνητικών) επιδράσεων στο περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία συμπεριλαμβανομένων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, σύμφωνα με τις τελευταίες απαιτήσεις των προτύπων GRI Standards 2021.

Φάση 3 Αξιολόγηση της σημασίας των επιδράσεων

Οι υφιστάμενες θετικές επιπτώσεις αξιολογήθηκαν με βάση το εύρος και την κλίμακα, ενώ οι δυνητικές θετικές επιπτώσεις αξιολογήθηκαν με βάση το εύρος, την κλίμακα και την πιθανότητα.

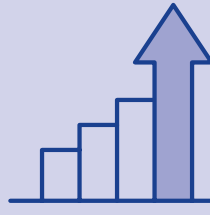
Οι υφιστάμενες αρνητικές επιπτώσεις αξιολογήθηκαν με βάση το εύρος, την κλίμακα και την δυνατότητα επανόρθωσης, ενώ οι δυνητικές αρνητικές επιπτώσεις μας αξιολογήθηκαν με βάση το εύρος, την κλίμακα, την δυνατότητα επανόρθωσης αλλά και την πιθανότητα εμφάνισής τους.

Φάση 4 Ιεράρχηση επιδράσεων

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ETBA εξέτασε και επικύρωσε τα ουσιαστικά θέματα για το έτος 2024, τα οποία είχαν αρχικά προσδιοριστεί μέσω της ανάλυσης ουσιαστικότητας που πραγματοποιήθηκε για το προηγούμενο έτος (2023) στο πλαίσιο της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης. Δεδομένου ότι έχουν επέλθει μόνο μικρές αλλαγές στο επιχειρηματικό μοντέλο της ETBA, αποφασίστηκε ότι η λίστα των ουσιαστικών θεμάτων θα προσαρμοστεί ελαφρώς, ώστε να αντικατοπτρίζει καλύτερα τις βασικές επιπτώσεις της εταιρείας για το 2024. Συγκεκριμένα, προστέθηκε η «Επιχειρηματική ακεραιότητα» και αφαιρέθηκε ο «Άερας». Αυτές οι αλλαγές διασφαλίζουν ότι η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης για το οικονομικό έτος 2024 αντιπροσωπεύει με μεγαλύτερη ακρίβεια τα πιο ουσιαστικά θέματα για την ETBA.

Αναλυτικότερα, κατά το Βήμα 2 εντοπίστηκαν οι ακόλουθες ουσιαστικές αρνητικές και θετικές επιπτώσεις για την αλυσίδα αξίας της ETBA.

Προσδιορισθείσες ουσιαστικές θετικές και αρνητικές επιπτώσεις (υφιστάμενες ή δυνητικές)

Πυλώνας Περιβάλλον 	Πυλώνας Κοινωνία 	Πυλώνας Κοινωνία-Οικονομία 
Επιδράσεις	Επιδράσεις	Επιδράσεις
⊕ ⊖ Κλιματική Σταθερότητα	⊕ Απασχόληση	⊕ ⊖ Υποδομές (προσβασιμότητα, συνδεσιμότητα)
⊕ ⊖ Νερό	⊕ ⊖ Υγεία & Ασφάλεια	
⊕ ⊖ Απόβλητα	⊕ Ανθρώπινα δικαιώματα	⊕ ⊖ Επιχειρηματική ακεραιότητα

⊕ Θετική επίπτωση ⊖ Αρνητική επίπτωση

Θέτοντας τη βιώσιμη ανάπτυξη στο επίκεντρο της λειτουργίας της, η ETBA καταβάλλει συνεχείς προσπάθειες για την ενίσχυση των θετικών επιπτώσεων της στο περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία, καθώς και για την πρόληψη ή τη μείωση των αρνητικών. Οι δράσεις για την εξάλειψη και την αντιμετώπιση των υφιστάμενων και δυνητικών αρνητικών επιπτώσεων, καθώς και οι δράσεις για την ενίσχυση των υφιστάμενων και δυνητικών θετικών επιπτώσεων στα ανωτέρω ουσιαστικά θέματα, περιγράφονται λεπτομερέστερα στα επόμενα κεφάλαια. Όλα αυτά τα θέματα συνδέονται με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (UN SDGs), ως εξής:

Πυλώνας Περιβάλλον



Ουσιαστικά Θέματα

Κλίμα
(Συμπεριλαμβανομένης της ενέργειας, των αερίων του θερμοκηπίου και της ανθεκτικότητας έναντι φυσικών καταστροφών)

Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών



Βιοποικιλότητα & υγιή οικοσυστήματα
(Νερό, απόβλητα)

Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών



Πυλώνας Κοινωνία



Ουσιαστικά Θέματα

Απασχόληση

Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών



Υγεία & Ασφάλεια

Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών



Ανθρώπινα δικαιώματα

Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών



Πυλώνας Κοινωνία-Οικονομία



Ουσιαστικά Θέματα

Υποδομές

Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών



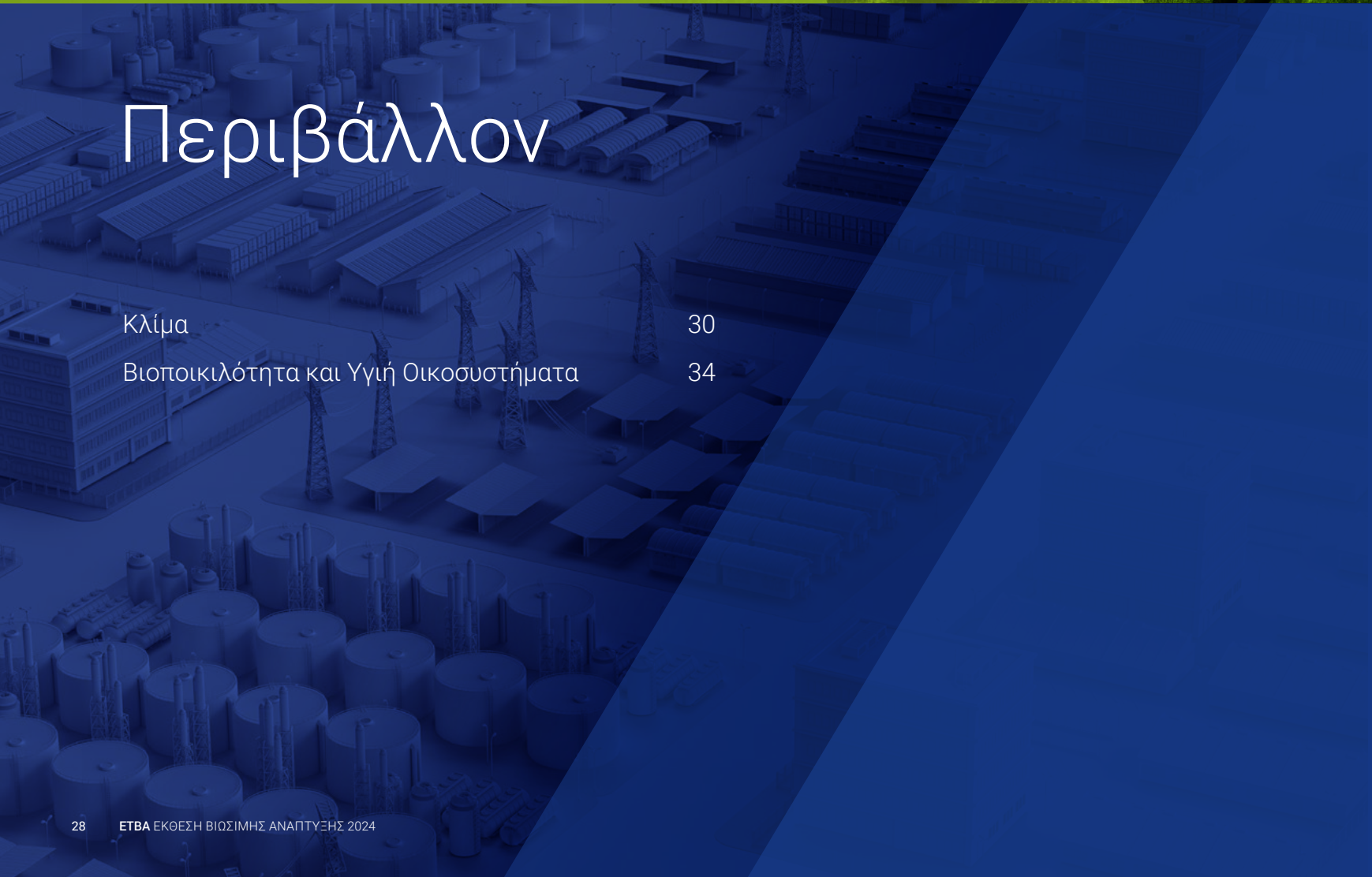
Επιχειρηματική ακεραιότητα

Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών





03



Περιβάλλον

Κλίμα

30

Βιοποικιλότητα και Υγιά Οικοσυστήματα

34



Η ΕΤΒΑ δεσμεύεται για την προστασία του περιβάλλοντος και τη συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων σε όλα τα Επιχειρηματικά Πάρκα (ΕΠ) που διαχειρίζεται. Σε συνεργασία με εξειδικευμένους επιστήμονες, η Εταιρεία παρέχει μια σειρά περιβαλλοντικών υπηρεσιών που διασφαλίζουν την αποτελεσματική εφαρμογή της Περιβαλλοντικής της Πολιτικής και υποστηρίζουν τη συμμόρφωση με τους ισχύοντες περιβαλλοντικούς κανονισμούς.

Για να υποστηρίξει αυτή τη δέσμευση, η ΕΤΒΑ εφαρμόζει ένα δομημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, το οποίο εφαρμόζεται σταδιακά σε όλα τα Επιχειρηματικά Πάρκα που διαχειρίζεται.

Η Εταιρεία δεσμεύεται για:

Τη συνεχή εφαρμογή του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης σύμφωνα με το ISO 14001

Τη πρόληψη της ρύπανσης και αποδοτική χρήση των πόρων

Τη πλήρη συμμόρφωση με τους ισχύοντες περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς

Με στόχο την ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων των δραστηριοτήτων της, η ΕΤΒΑ παρακολουθεί και μετρά συστηματικά τις περιβαλλοντικές της επιδόσεις, θέτει στόχους βελτίωσης, υλοποιεί και αξιολογεί δράσεις περιβαλλοντικής διαχείρισης. Αυτά περιλαμβάνουν προγράμματα εξοικονόμησης ενέργειας και νερού, πρωτοβουλίες διαχείρισης αποβλήτων και ανακύκλωσης και προώθηση πρακτικών 'πράσινων προμηθειών'.

Επιπλέον, η ΕΤΒΑ δεσμεύεται να καλλιεργήσει μια κουλτούρα περιβαλλοντικής ευθύνης. Μεριμνά για τη συνεχή εκπαίδευση του προσωπικού της και ενημερώνει ενεργά και εμπλέκει τους πελάτες και τους συνεργάτες της σχετικά με τους στόχους και τα αποτελέσματα των περιβαλλοντικών πρωτοβουλιών της, οι οποίες στοχεύουν στη βελτίωση της ποιότητας ζωής και στην υποστήριξη μιας πιο βιώσιμης κοινωνίας.



Η εταιρική μας προσέγγιση

GRI 3-3

Καθώς οι παγκόσμιες κλιματικές προκλήσεις εντείνονται, η ETBA αναγνωρίζει την επείγουσα ανάγκη να συμβάλει σε ένα μελλοντικό πρόγραμμα μειωμένων ανθρακικών εκπομπών.

Η σταθερότητα του κλίματος βρίσκεται στο επίκεντρο της μακροπρόθεσμης στρατηγικής βιωσιμότητας, καθοδηγώντας τις προσπάθειές της για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και την προώθηση της ενεργειακής απόδοσης. Ενσωματώνοντας περιβαλλοντικά υπεύθυνες πρακτικές σε όλες τις λειτουργίες της, στοχεύει στη μείωση των περιβαλλοντικών της επιπτώσεων, ενισχύοντας παράλληλα ένα πιο σταθερό και βιώσιμο περιβάλλον για τις εγκατεστημένες επιχειρήσεις και τις τοπικές κοινωνίες.

Μετά τη διενέργεια ανάλυσης ουσιαστικότητας, η ETBA εντόπισε ουσιαστικά θέματα, τα οποία σχετίζονται με την «Ενέργεια», τις «Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου» και την «Ανθεκτικότητα έναντι φυσικών καταστροφών» αντίστοιχα. Πιο συγκεκριμένα, έχει εντοπίσει:

- ⊕ Υφιστάμενη θετική επίδραση μέσω των δράσεων της ETBA, όπως η παραγωγή ενέργειας από «Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ)» και οι πρωτοβουλίες εξοικονόμησης ενέργειας.
- ⊕ Υφιστάμενη θετική επίδραση μέσω των δράσεων της ETBA, όπως η κατάρτιση σχεδίων έκτακτης ανάγκης για την κλιματική καταστροφή, σχεδίων διαχείρισης κινδύνου πλημμύρας και η συντήρηση των καναλιών αποστράγγισης.
- ⊖ Υφιστάμενη αρνητική επίδραση λόγω άμεσων και έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου μέσω των δραστηριοτήτων και της αλυσίδας αξίας της Εταιρείας.

Η ETBA αναγνώρισε την κλιματική σταθερότητα ως επείγουσα ανάγκη για την αντιμετώπιση των παγκόσμιων κλιματικών προκλήσεων και δεσμεύεται να συμβάλει σε ένα ανθεκτικό μέλλον χαμηλών εκπομπών άνθρακα. Η Εταιρεία εργάζεται ενεργά για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης ενσωματώνοντας περιβαλλοντικά υπεύθυνες πρακτικές σε όλες τις δραστηριότητές της.

Η στρατηγική προσέγγιση της ETBA για την κλιματική σταθερότητα περιλαμβάνει ένα ισχυρό σχέδιο δράσης για την προώθηση δραστηριοτήτων χαμηλών εκπομπών άνθρακα μέσω της ανάπτυξης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας — όπως η λειτουργία φωτοβολταϊκού πάρκου ισχύος 5 MW που θα μειώσει την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας κατά 35 % και η εφαρμογή μέτρων ενεργειακής απόδοσης.

Η Εταιρεία δίνει επίσης προτεραιότητα στην ανθεκτικότητα στο κλίμα επενδύοντας σε τεχνικές μελέτες, συντηρώντας υποδομές αποχέτευσης και εφαρμόζοντας σχέδια έκτακτης ανάγκης. Αυτές οι προσπάθειες ευθυγραμμίζονται με τα εθνικά και διεθνή πλαίσια βιωσιμότητας και επανεξετάζονται τακτικά για την προσαρμογή στις εξελισσόμενες περιβαλλοντικές προκλήσεις.

Η ETBA παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα των πρωτοβουλιών της για το κλίμα μέσω ενός δομημένου πλαισίου επιδόσεων. Αυτό περιλαμβάνει ενεργειακούς ελέγχους, παρακολούθηση της κατανάλωσης ενέργειας και των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και αναθεώρηση των σχεδίων έκτακτης ανάγκης. Οι βασικοί στόχοι επικεντρώνονται στην αύξηση της παραγωγής καθαρής ενέργειας και στη μείωση των εκπομπών, με τακτικές αναθεωρήσεις για την αξιολόγηση της προόδου και του αντίκτυπου.

Η επίδοσή μας

GRI 302-1

Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού (MJ)

		2024	2023	2022
Κατανάλωση ενέργειας				
Καύσιμα				
α. Συνολική κατανάλωση καυσίμων εντός του οργανισμού από μη ανανεώσιμες πηγές	MJ	1.301.640,88	1.567.794,70	1.032.486,48
Πετρέλαιο(Diesel)	MJ	558.839,89	1.060.965,03	854.220,21
Βενζίνη	MJ	742.800,99	506.829,67	178.266,27
LPG	MJ	0	0	0
Ηλεκτρισμός				
β. Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας	MJ	26.599.007,31	25.621.200,00	30.321.144,00
γ. Ηλεκτρική ενέργεια που παράγεται από ανανεώσιμες πηγές και πωλείται	MJ	24.009.192,00	25.164.360,00	26.856.360,00
Συνολική κατανάλωση ενέργειας				
Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	MJ	3.891.456,19	2.024.634,70	4.497.270,48
δ. Πρότυπα, μεθοδολογίες, παραδοχές και/ή υπολογιστικά εργαλεία που χρησιμοποιήθηκαν	MJ	Τα δεδομένα κατανάλωσης ενέργειας (σε kWh) συλλέγονται μέσω διαδικτυακής πλατφόρμας για όλα τα Επιχειρηματικά Πάρκα και τα κεντρικά γραφεία.		
ε. Πηγή των παραμέτρων μετατροπής που χρησιμοποιήθηκαν.	MJ	Πηγή: UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting Version 1,3; Year:2019; factor Set: Full Set		

1. Η μείωση της συνολικής κατανάλωσης πετρελαίου κίνησης εντός της Εταιρείας οφείλεται στη σταδιακή κατάργηση των πετρελαιοκίνητων οχημάτων συμπεριλαμβανομένων των τρακτέρ το 2024 σε σχέση με το 2023 (από 10 σε 4 οχήματα). Αντίστοιχα, η αύξηση της βενζίνης οφείλεται στην αύξηση των βενζινοκίνητων οχημάτων (από 18 σε 30 οχήματα). Συνολικά, η μείωση των καυσίμων σε σχέση με τη συνολική αύξηση του στόλου οφείλεται στην αντικατάσταση παλαιότερων οχημάτων με νεότερα, πιο ενεργειακά αποδοτικά μοντέλα, στην ενσωμάτωση ηλεκτρικών ή υβριδικών λύσεων όπου είναι εφικτό, καθώς και στη βελτιστοποίηση των δρομολογίων και των επιχειρησιακών διαδικασιών.
2. Η ETBA κατέχει και παράγει ενέργεια από φωτοβολταϊκό σταθμό ισχύος 5MW στο χωριό Μεσόκομο του δήμου Λαγκαδά και η παραγόμενη ενέργεια πωλείται στο εθνικό σύστημα μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας (Διαχειριστής Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας & Εγγυήσεις Προέλευσης - ΔΑΠΕΕΠ).
3. Το 2024 εγκαταστάθηκε σύστημα τηλεμετρίας, το οποίο παρέχει ακριβή στοιχεία για την ηλεκτρική ενέργεια που παράγεται από ανανεώσιμες πηγές που πωλείται. Ως αποτέλεσμα, τα στοιχεία για τα έτη 2022 και 2023 έχουν προσαρμοστεί στην τρέχουσα έκθεση ώστε να αντικατοπτρίζουν με ακρίβεια τις σωστές μονάδες.

GRI 302-3

		2024	2023	2022
Ενεργειακή ένταση (MJ/m ²)				
Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού ανά m ² (MJ/m ²)		0,077	0,040	0,089

Score 1 & 2 Άμεσες και Έμμεσες εκπομπές GHG (έκφραση σε τόνους (t) ισοδυνάμου CO₂)

Scope		2024	2023	2022
Score 1 εκπομπές				
a. Άμεσες εκπομπές (Scope 1) GHG εκπομπές (σύνολο)	t CO ₂ eq	81,45	100,35	68,27
b. Αέρια που περιλαμβάνονται στον υπολογισμό CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCs, PFCs, SF ₆ , NF ₃ ή άλλα.		CO ₂		
c. Βιογενείς εκπομπές	t CO ₂ eq	-	-	-
d. Παραπομπές και πηγές που χρησιμοποιήθηκαν για τους υπολογισμούς.		https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2024		
e. Συντελεστές μετατροπής που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό των εκπομπών Scope 1		Για τον υπολογισμό των εκπομπών χρησιμοποιήθηκαν οι συντελεστές εκπομπών από τη βάση δεδομένων DEFRA 2024.		
f. Πρότυπα, μεθοδολογίες, παραδοχές, και/ή υπολογιστικά εργαλεία που χρησιμοποιήθηκαν.		Ο συντελεστής GWP που χρησιμοποιήθηκε υπολογίζει τις ισοδύναμες εκπομπές για το CO ₂ .		
Score 2 εκπομπές				
a. Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) GHG emissions (location-based)	t CO ₂ eq	2.695,98	2.645,25	3.537,64
b. Αέρια που περιλαμβάνονται στον υπολογισμό CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCs, PFCs, SF ₆ , NF ₃ ή άλλα.		CO ₂		
c. Παραπομπές και πηγές που χρησιμοποιήθηκαν για τους υπολογισμούς.		Location-Based: Για τον υπολογισμό των εκπομπών χρησιμοποιήθηκαν οι συντελεστές εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου από το NIR Greece 2024.		
d. Συντελεστές μετατροπής που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό των εκπομπών Scope 2				
e. Πρότυπα, μεθοδολογίες, παραδοχές και/ή εργαλεία υπολογισμού που χρησιμοποιήθηκαν.				

1. Οι Scope 1 εκπομπές μειώθηκαν το 2024 σε σχέση με το 2023 για τους ακόλουθους λόγους:
Ο αριθμός των πετρελαιοκίνητων οχημάτων μειώθηκε. Τα τρακτέρ που χρησιμοποιούσαν οι Τοπικοί Υπεύθυνοι που λειτουργούσαν με diesel αντικαταστάθηκαν πλήρως. Τα τρακτέρ έχουν μεγαλύτερους και ισχυρότερους κινητήρες και επομένως καταναλώνουν πολλαπλάσια ποσότητα καυσίμου (σε σύγκριση με ένα συμβατικό επιβατικό αυτοκίνητο), παράγοντας περισσότερες εκπομπές CO₂ ανά ώρα λειτουργίας.
Ο αριθμός των βενζινοκίνητων οχημάτων αυξήθηκε, αλλά καταβλήθηκαν προσπάθειες, όπου ήταν δυνατόν, να επιλεγούν οχήματα με χαμηλότερη κατανάλωση καυσίμου δοκιμής (σε σύγκριση με τα προηγούμενα χρόνια) και εξοπλισμένα με κατάλληλες τεχνολογίες που φιλτράρουν τα καυσαέρια (παράγοντας έτσι λιγότερες εκπομπές CO₂ ανά ώρα λειτουργίας σε σύγκριση με ένα συμβατικό παλαιότερο βενζινοκίνητο επιβατικό αυτοκίνητο).

	2024	2023	2022
Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (t CO ₂ eq/ m ²)			
Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου Scope 1 και Scope 2 – (Location-Based)	5,526539E-05	5,463193E-05	7,175037E-05



Βιοποικιλότητα & υγιή οικοσυστήματα

GRI 3-3



Νερό

Η εταιρική μας προσέγγιση

GRI 3-3

Η ΕΤΒΑ αναγνωρίζει ότι το νερό είναι ζωτικός πόρος τόσο για τις βιομηχανικές λειτουργίες και για την περιβαλλοντική βιωσιμότητα όσο και για την ευθύνη της να το διαχειρίζεται με σύνεση.

Με την αυξανόμενη πίεση στη διαθεσιμότητα νερού και τους αυξανόμενους κινδύνους που σχετίζονται με την καταπόνηση και τη ρύπανση των υδάτων, η ΕΤΒΑ δεσμεύεται για βιώσιμη διαχείριση του νερού.

Μετά τη διενέργεια ανάλυσης ουσιαστικότητας, η ΕΤΒΑ εντόπισε ουσιαστικές επιπτώσεις, οι οποίες σχετίζονται με το «Νερό». Πιο συγκεκριμένα, έχει εντοπίσει:

- ⊕ Υφιστάμενη θετική επίπτωση: Η ΕΤΒΑ μεριμνά για τη συνεχή παροχή νερού και διαχειρίζεται τα δίκτυα αποχέτευσης και ομβρίων υδάτων για τις επιχειρήσεις που είναι εγκατεστημένες στις περιοχές της.
- ⊖ Υφιστάμενη αρνητική επίπτωση: Κατανάλωση νερού για βιομηχανικές και άλλες χρήσεις σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας.

GRI 303-1, GRI 303-2

Ως φορέας διαχείρισης 26 Επιχειρηματικών Πάρκων & 1 Βιομηχανικής Περιοχής, η ΕΤΒΑ διαδραματίζει κεντρικό ρόλο στη διασφάλιση της υπεύθυνης διαχείρισης των υδάτινων πόρων και της προστασίας των υδατικών συστημάτων.

Οι βασικές υπηρεσίες της Εταιρείας περιλαμβάνουν:

→ Διαχείριση Ύδρευσης

Η ΕΤΒΑ είναι υπεύθυνη για την υδροδότηση σε 16 Επιχειρηματικά Πάρκα. Σε 13 από αυτά, το νερό προέρχεται από γεωτρήσεις που ανήκουν στην ΕΤΒΑ και διανέμεται σε επιχειρήσεις για την κάλυψη των λειτουργικών τους αναγκών.

→ Εναλλακτική Προμήθεια Νερού

Σε 3 Επιχειρηματικά Πάρκα (Καβάλας, Θεσσαλονίκης και Ηρακλείου), η υδροδότηση γίνεται από τη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης και Αποχέτευσης (ΔΕΥΑ) ή άλλο εξουσιοδοτημένο φορέα.

Στο πλαίσιο της δέσμευσής της για βιώσιμη διαχείριση των υδάτων, η ETBA αναπτύσσει ένα ολοκληρωμένο υδατικό ισοζύγιο για κάθε Επιχειρηματικό Πάρκο. Αυτή η προσέγγιση δίνει τη δυνατότητα στην Εταιρεία να παρακολουθεί και να αξιολογεί το υδατικό της αποτύπωμα παρακολουθώντας τους όγκους του νερού που αντλούνται, τα επίπεδα κατανάλωσης των εγκατεστημένων επιχειρήσεων και τις φυσικές και εμπορικές απώλειες. Κάθε Επιχειρηματικό Πάρκο διαθέτει Άδειες Χρήσης Νερού για τα συστήματα ύδρευσης του, οι οποίες ρυθμίζουν τις ετήσιες απολήψεις για τη διασφάλιση της μακροπρόθεσμης βιωσιμότητας των πηγών του υδροφόρου ορίζοντα. Μέσω αυτού του πλαισίου αδειοδότησης, η ETBA διασφαλίζει ότι η εξόρυξη νερού παραμένει εντός περιβαλλοντικά υπεύθυνων ορίων, υποστηρίζοντας την προστασία και την αναγέννηση των τοπικών υδάτινων συστημάτων.

Οι προσπάθειες εξοικονόμησης νερού της ETBA σε συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη περιλαμβάνουν την παροχή υπηρεσιών υδροδότησης στις εγκατεστημένες επιχειρήσεις της και τη διαμόρφωση ετήσιων στρατηγικών διατήρησης, με κύριο στόχο τη μείωση των απωλειών στα δίκτυα ύδρευσης. Οι προσπάθειες αυτές περιλαμβάνουν την αναβάθμιση και ψηφιοποίηση των δικτύων, την πραγματοποίηση καίριων παρεμβάσεων (π.χ. αντικατάσταση δικλείδων και βανών), την πλήρη αντικατάσταση των υδρομέτρων του δικτύου και την προώθηση της επαναχρησιμοποίησης όπου είναι εφικτό.

Οι στόχοι εξοικονόμησης νερού καθορίζονται με τη χρήση του δείκτη ILO. Σε όλες τις περιπτώσεις, η άντληση νερού από υδροφόρους ορίζοντες πραγματοποιείται βάσει των αδειών χρήσης νερού για τη διασφάλιση της βιωσιμότητας των υδάτινων πόρων. Οι άδειες αυτές εκδίδονται από τις οικείες Δ/νσεις Υδάτων των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, βάσει μελετών και υπολογιστικών μοντέλων, και παρακολουθούνται από τους εν λόγω κρατικούς φορείς ώστε να διασφαλίζεται τόσο η ποιότητα όσο και η ποσότητα του νερού που αντλείται.

→ Διαχείριση των επιπτώσεων από την επεξεργασία αποβλήτων

Σε 7 Επιχειρηματικά Πάρκα, η ETBA επιβλέπει την ίδρυση και λειτουργία Μονάδων Καθαρισμών Αποβλήτων εντός των Επιχειρηματικών Πάρκων. Κάθε πάρκο έχει τον δικό του Κανονισμό Λειτουργίας που ορίζει περιβαλλοντικά πρότυπα, συμπεριλαμβανομένων των επιτρεπόμενων ορίων απόρριψης υγρών αποβλήτων. Οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να συνδεθούν με το δίκτυο αποχέτευσης ακαθάρτων με την έγκριση της ETBA, η οποία ορίζει συγκεκριμένες παραμέτρους απόρριψης. Εάν δεν χορηγηθεί έγκριση, οι επιχειρήσεις πρέπει να λάβουν άδεια από τον φορέα διαχείρισης του δικτύου αποχέτευσης ακαθάρτων και της ΜΚΑ. Για τις Μονάδες Καθαρισμού Αποβλήτων, η παρακολούθηση και η συμμόρφωση καθοδηγούνται από τη ΑΕΠΟ και τον Κανονισμό Λειτουργίας του εκάστοτε Επιχειρηματικού Πάρκου. Οι παράμετροι των υγρών αποβλήτων ποικίλλουν ανάλογα με την τοποθεσία, αλλά περιλαμβάνουν βασικούς δείκτες που παρακολουθούνται σε όλα τα επιχειρηματικά πάρκα. Η δειγματοληψία διενεργείται από το προσωπικό της ETBA και από εργαστήρια, ενώ διαπιστευμένα εξωτερικά εργαστήρια καθορίζουν και επαληθεύουν τις παραμέτρους ελέγχου. Οι αναλύσεις ακολουθούν τα πρότυπα ISO 14001 και τα εγχειρίδια υποστηρίζουν τις κατάλληλες πρακτικές παρακολούθησης. Τα όρια εξόδου καθορίζονται με βάση τα χαρακτηριστικά του υδάτινου αποδέκτη.

Η επίδοσή μας

GRI 303-3

	2024		2023		2022	
Αντληση νερού (ML) (όλα τα ΕΠ και ΒΙΠΕ)	Υποδομές	Εγκατεστημένες επιχειρήσεις	Υποδομές	Εγκατεστημένες επιχειρήσεις	Υποδομές	Εγκατεστημένες επιχειρήσεις
Επιφανειακά ύδατα						
Νερό (≤1.000 mg/L Ολικά Διαλυμένα Στερεά)	0	0	0	0	0	0
Νερό υψηλής αλατότητας (>1.000 mg/L Ολικά Διαλυμένα Στερεά)	0	0	0	0	0	0
Υπόγεια ύδατα						
Νερό (≤1.000 mg/L Ολικά Διαλυμένα Στερεά)	95,08	5.995,59	84,61	3.381,41	49,68	3.578,02
Νερό υψηλής αλατότητας (>1.000 mg/L Ολικά Διαλυμένα Στερεά)	0	0	0	0	0	0
Νερό Επιφανειακού Αποδέκτη						
Νερό (≤1.000 mg/L Ολικά Διαλυμένα Στερεά)	0	0	0	0	0	0
Νερό υψηλής αλατότητας (>1.000 mg/L Ολικά Διαλυμένα Στερεά)	0	0	0	0	0	0
Παραγόμενη Ποσότητα Νερού						
Νερό (≤1.000 mg/L Ολικά Διαλυμένα Στερεά)	0	0	0	0	0	0
Νερό υψηλής αλατότητας (>1.000 mg/L Ολικά Διαλυμένα Στερεά)	0	0	0	0	0	0
Οργανισμοί (Δημόσιοι ή ιδιωτικοί) Προμήθειας Νερού						
Νερό (≤1.000 mg/L Ολικά Διαλυμένα Στερεά)	0,398	5.748,95	0,297	265,83	0,26	255,22
Νερό υψηλής αλατότητας (>1.000 mg/L Ολικά Διαλυμένα Στερεά)	0	0	0	0	0	0
Συνολική Αντλούμενη Ποσότητα Νερού						
Νερό (≤1.000 mg/L Ολικά Διαλυμένα Στερεά)	95,48	11.744,54	84,91	3.647,24	49,94	3.833,24
Νερό υψηλής αλατότητας (>1.000 mg/lt ολικά διαλυμένα στερεά)	0	0	0	0	0	0

1. Η ETBA δεν δραστηριοποιείται σε περιοχές που παρατηρούνται φαινόμενα λειψυδρίας.
2. Το 2024 η ETBA ανέλαβε την ευθύνη του διαχειριστή ύδρευσης λαμβάνοντας νερό από την Εταιρεία Ύδρευσης και Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης για το Επιχειρηματικό Πάρκο Θεσσαλονίκης. Αυτό οδήγησε σε αύξηση της άντλησης νερού από υπόγεια ύδατα και τρίτους με αποτέλεσμα την αύξηση της συνολικής άντλησης νερού για το 2024, λόγω της προσθήκης του Επιχειρηματικού Πάρκου Θεσσαλονίκης, το οποίο είναι ένα σημαντικό μεγάλο πάρκο με πολλές εγκατεστημένες επιχειρήσεις.

	2024		2023		2022	
Υδάτινες Εκροές (ML) (όλα τα ΕΠ και ΒΙΠΕ)	Υποδομές	Εγκατεστημένες επιχειρήσεις	Υποδομές	Εγκατεστημένες επιχειρήσεις	Υποδομές	Εγκατεστημένες επιχειρήσεις
Επιφανειακά ύδατα						
Νερό (≤1.000 mg/L Ολικά Διαλυμένα Στερεά)	0	4.929,06	0	0	0	0
Νερό υψηλής αλατότητας (>1.000 mg/L Ολικά Διαλυμένα Στερεά)	0	0	0	0	0	0
Υπόγεια ύδατα						
Νερό (≤1.000 mg/L Ολικά Διαλυμένα Στερεά)	0	598,46	0	942,07	0	947,34
Νερό υψηλής αλατότητας (>1.000 mg/L Ολικά Διαλυμένα Στερεά)	0	0	0	0	0	0
Νερό επιφανειακού αποδέκτη						
Νερό (≤1.000 mg/L Ολικά Διαλυμένα Στερεά)	0	1.195,55	0	2.123,93	0	2.412,02
Άλλο νερό (>1.000 mg/L Ολικά Διαλυμένα Στερεά)	0	0	0	0	0	0
Οργανισμοί (Δημόσιοι ή ιδιωτικοί) Προμήθειας Νερού						
Νερό (≤1.000 mg/L Ολικά Διαλυμένα Στερεά)	0,398	468,12	0,3	414,82	0,26	410,41
Νερό υψηλής αλατότητας (>1.000 mg/L Ολικά Διαλυμένα Στερεά)	0	0	0	0	0	0
Συνολική απόρριψη νερού						
Νερό ≤1.000 mg/L Ολικά Διαλυμένα Στερεά)	0,398	7.191,19	0,3	3.480,82	0,26	3.769,77
Νερό υψηλής αλατότητας (>1.000 mg/L Ολικά Διαλυμένα Στερεά)	0	0	0	0	0	0
Ποσότητα Επεξεργασμένων Υγρών Αποβλήτων						
Τριτογενής επεξεργασία υγρών αποβλήτων ΜΚΑ εντός των Επιχειρηματικών Πάρκων	0	7.191,19	0	3.480,82	0	3.769,77

1. Η ETBA δεν δραστηριοποιείται σε περιοχές που παρατηρούνται φαινόμενα λειψυδρίας.
2. Το 2024 η ETBA ανέλαβε την ευθύνη της Εγκατάστασης Επεξεργασίας Λυμάτων Θεσσαλονίκης (ΕΕΛ), η οποία επεξεργάζεται πολύ μεγάλο όγκο απορροής νερού λόγω του μεγάλου αριθμού επιχειρήσεων που βρίσκονται στο πάρκο. Η αύξηση της απόρριψης νερού το 2024 οφείλεται στην προσθήκη του Επιχειρηματικού Πάρκου Θεσσαλονίκης, με αποτέλεσμα η ETBA να επεξεργάζεται επιπλέον όγκο λυμάτων στις υφιστάμενες μονάδες λυμάτων.
3. Η μείωση της τιμής στην ποσότητα του νερού στην κατηγορία «Υπόγεια ύδατα» για το 2024 οφείλεται σε δυσλειτουργία συσκευής μέτρησης σε μία από τις τρεις γεωτρήσεις του Επιχειρηματικού Πάρκου Ηρακλείου, η οποία είχε ως αποτέλεσμα χαμηλότερη καταγεγραμμένη ποσότητα.

	2024		2023		2022	
Κατανάλωση νερού (ML)	Υποδομές	Εγκατεστημένες επιχειρήσεις	Υποδομές	Εγκατεστημένες επιχειρήσεις	Υποδομές	Εγκατεστημένες επιχειρήσεις
Συνολική κατανάλωση νερού	95,08	4.553,35	84,61	166,42	49,68	63,47
Αποθηκευμένες ποσότητες νερού	0	0	0	0	0	0

1. Η ETBA δεν δραστηριοποιείται σε περιοχές με λειψυδρία.
2. Η εκτιμώμενη κατανάλωση νερού για τις εγκατεστημένες επιχειρήσεις αφορά στα 7 Επιχειρηματικά Πάρκα στα οποία λειτουργεί Μονάδα Καθαρισμού Αποβλήτων από την ETBA.
3. Η αύξηση της κατανάλωσης νερού στις εγκατεστημένες επιχειρήσεις το 2024 οφείλεται στην προσθήκη του Επιχειρηματικού Πάρκου Θεσσαλονίκης, με αποτέλεσμα η ETBA να καταστεί φορέας εκμετάλλευσης της μονάδας ύδρευσης και επεξεργασίας λυμάτων.

Απόβλητα

Η εταιρική μας προσέγγιση

GRI 3-3a

Η αποτελεσματική διαχείριση των αποβλήτων αποτελεί κρίσιμο πυλώνα της ατζέντας βιωσιμότητας της ETBA.

Καθώς η βιομηχανική δραστηριότητα παράγει ένα ευρύ φάσμα ροών αποβλήτων, η ETBA δεσμεύεται να ελαχιστοποιήσει την παραγωγή αποβλήτων, να προωθήσει την επαναχρησιμοποίηση και την ανακύκλωση και να διασφαλίσει ασφαλείς και συμβατές πρακτικές διάθεσης. Μέσω ενός συνδυασμού σχεδιασμού υποδομών, δέσμευσης των ενδιαφερόμενων μερών και αρχών κυκλικής οικονομίας, η ETBA στοχεύει στη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων, στη βελτιστοποίηση της χρήσης των πόρων και στην υποστήριξη καθαρότερων, πιο αποδοτικών βιομηχανικών οικοσυστημάτων.

Μετά τη διενέργεια της ανάλυσης ουσιαστικότητας, η ETBA εντόπισε ουσιαστικές επιπτώσεις, οι οποίες σχετίζονται με τα «Απόβλητα». Πιο συγκεκριμένα, έχει εντοπίσει:

- ⊕ Υφιστάμενη θετική επίπτωση μέσω του ρόλου της ETBA στη διαχείριση αποβλήτων σε 11 επιχειρηματικά πάρκα
- ⊖ Υφιστάμενη αρνητική επίπτωση λόγω της παραγωγής αποβλήτων μέσω της λειτουργίας και της αλυσίδας αξίας της Εταιρείας.

GRI 306-1, GRI 306-2

Η ETBA διαδραματίζει ενεργό ρόλο στη βιώσιμη διαχείριση αποβλήτων ως ο φορέας που είναι υπεύθυνος για τη συλλογή και το χειρισμό αστικών στερεών αποβλήτων και ανακυκλώσιμων υλικών σε 11 επιχειρηματικά πάρκα.

Παραγόμενα απόβλητα και επιπτώσεις

Τα κυριότερα ρεύματα αποβλήτων της εταιρείας που εντοπίζονται στις βιομηχανικές περιοχές αφορούν στα εξής:

- 1) Η παραγόμενη ιλύς που προκύπτει από την βιολογική κατεργασία των υγρών αποβλήτων κατά τη διάρκεια της λειτουργίας της Μονάδας Καθαρισμού Αποβλήτων στα 7 Επιχειρηματικά Πάρκα, όπου εντοπίζονται ΜΚΑ.
- 2) Τα παραγόμενα εσχαρίσματα που προκύπτουν από την διαδικασία εσχάρωσης που διαθέτουν οι ΜΚΑ. Πρόκειται για στερεά σωματίδια (π.χ κλαδιά, πέτρες, πανιά) τα οποία απομακρύνονται μέσω ραβδωτών σχαρών.
- 3) Τα απόβλητα εκσκαφών, κατασκευών και κατεδαφίσεων (ΑΕΚΚ), που προκύπτουν από αντίστοιχες εργασίες εντός των Επιχειρηματικών Πάρκων.
- 4) Τα αντιδραστήρια Χημείου ΜΚΑ (επικίνδυνο απόβλητο), τα οποία φυλάσσονται κατάλληλα για το προβλεπόμενο διάστημα σε συγκεκριμένο χώρο στα εργαστήρια των ΜΚΑ και στη συνέχεια διατίθενται σε ειδικό φορέα διαχείρισης εκτός της εγκατάστασης.
- 5) Τα απόβλητα έλαια από εργασίες συντήρησης, άλλα έλαια μηχανής, κιβωτίου ταχυτήτων και λίπανσης.
- 6) Οι ανακυκλωμένες συσκευασίες και υλικά, στις οποίες συγκαταλέγονται οι χάρτινες συσκευασίες και τα χαρτόνια, τα πλαστικά, τα μέταλλα, τα ογκώδη απόβλητα, καθώς και απόβλητα από ιστούς φυτών.
- 7) Τα Αστικά Στερεά Απόβλητα και μικτά δημοτικά απόβλητα.

Αν και αυτός ο ρόλος συμβάλλει θετικά στις περιβαλλοντικές επιδόσεις, η ETBA αναγνωρίζει επίσης ότι οι δραστηριότητές της –και εκείνες των επιχειρήσεων που είναι εγκατεστημένες στα Επιχειρηματικά της Πάρκα– μπορούν να έχουν αρνητικές επιπτώσεις που σχετίζονται με την παραγωγή αποβλήτων.

Μέτρα Πρόληψης και Διαχείρισης Αποβλήτων

Για την αντιμετώπιση αυτών των επιπτώσεων, η ETBA εφαρμόζει μια δομημένη προσέγγιση διαχείρισης αποβλήτων που περιλαμβάνει τόσο προληπτικά όσο και διορθωτικά μέτρα:

Μη επικίνδυνα απόβλητα

Παραγόμενη ιλύς από την λειτουργία της Μονάδας Καθαρισμού Αποβλήτων

- Η ETBA συνάπτει συμβάσεις με αδειοδοτημένες εταιρείες διαχείρισης αποβλήτων για τη διαχείριση της ιλύος, διασφαλίζοντας την πλήρη ιχνηλασιμότητα καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής των αποβλήτων.
- Η καθημερινή παρακολούθηση των λειτουργιών της μονάδας επεξεργασίας και της παραγωγής ιλύος πραγματοποιείται από τον συμβεβλημένο ανάδοχο.
- Πραγματοποιούνται ετήσιες χημικές αναλύσεις της ιλύος για την επαλήθευση της συμμόρφωσης με την ταξινόμηση του Ευρωπαϊκού Καταλόγου Αποβλήτων (ΕΚΑ) για τα μη επικίνδυνα απόβλητα, με βάση τη σταθερή και ομογενοποιημένη φύση της εισερχόμενης υγρής ιλύος.



Αστικά Στερεά Απόβλητα (ΑΣΑ)-Ανακυκλώσιμα

Σύμφωνα με την ευρύτερη δέσμευση της ΕΤΒΑ στις αρχές της κυκλικής οικονομίας και της υπεύθυνης χρήσης των πόρων σε όλες τις διαχειριζόμενες εγκαταστάσεις της —συμπεριλαμβανομένων του Ηρακλείου, της Πάτρας, της Κομοτηνής, της Λάρισας, της Λαμίας, της Θεσσαλονίκης, του Βόλου, της Πρέβεζας, των Ιωαννίνων, της Δράμας και της Καβάλας— η ΕΤΒΑ επέκτεινε τη σύμβαση με τον συμβεβλημένο ανάδοχο για τη διαχείριση αστικών αποβλήτων και ανακυκλώσιμων υλικών σε 11 Επιχειρηματικά Πάρκα.

Απόβλητα εκσκαφών, κατασκευών και κατεδαφίσεων (ΑΕΚΚ)

Ως προς τη διαχείριση των ΑΕΚΚ η ΕΤΒΑ επιτηρεί τα έργα που γίνονται εντός των Πάρκων και επιβλέπει την νόμιμη διαχείριση τους στη βάση της κείμενης νομοθεσίας.

Λοιπά Ρεύματα Αποβλήτων

Τα λοιπά απόβλητα από τη λειτουργία των Επιχειρηματικών Πάρκων διαχειρίζονται σύμφωνα με τις προδιαγραφές της κείμενης νομοθεσίας. Η ΕΤΒΑ τηρεί όλες τις προδιαγραφές της νομοθεσίας και συνεργάζεται πάντα με αδειοδοτημένους διαχειριστές αποβλήτων.

Επικίνδυνα απόβλητα

→ Η διαχείριση των επικίνδυνων αποβλήτων (π.χ χρησιμοποιημένα ορυκτέλαια, χημικά αντιδραστήρια) γίνεται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Η ΕΤΒΑ μεριμνά για την ασφαλή αποθήκευση τους μέχρι την τελική διαχείριση με αδειοδοτημένους διαχειριστές.

Η ΕΤΒΑ επιβλέπει όλα τα έργα που καθοδηγούνται από εργολάβους εντός των Επιχειρηματικών Πάρκων της για να διασφαλίσει την έγκαιρη και νόμιμη διαχείριση των αποβλήτων. Όλες οι ροές αποβλήτων αναφέρονται ετησίως στο Ηλεκτρονικό Μητρώο Αποβλήτων του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας, ανά εγκατάσταση, όπως απαιτείται από την εθνική νομοθεσία.

Η επίδοσή μας

GRI 306-3, 306-4a, 306-5a

	2024	2023	2022
Απόβλητα (τόνοι)			
Παραγόμενα απόβλητα (t)			
Επικίνδυνα	1,20	0,83	252,80
Μη επικίνδυνα	17.912,40	8.459,65	5.440,08
Σύνολο	17.913,60	8.460,48	5.692,88
Μη-απευθείας διάθεση αποβλήτων (t)			
Επικίνδυνα	0,25	0,83	252,80
Μη επικίνδυνα	11.305,90	5.071,89	5.440,08
Σύνολο	11.306,15	5.072,72	5.692,88
Απευθείας διάθεση αποβλήτων (t)			
Επικίνδυνα	0	0	0
Μη επικίνδυνα	6.606,50	3.387,76	0
Σύνολο	6.606,50	3.387,76	0

1. Επικίνδυνα απόβλητα: Χρησιμοποιημένα ορυκτέλαια, χημικά αντιδραστήρια
2. Μη επικίνδυνα απόβλητα: sludge, παραγόμενη ιλύς, απόβλητα εκσκαφών, κατασκευών και κατεδαφίσεων (ΑΕΚΚ), αστικά στερεά απόβλητα (ΑΣΑ), ανακυκλώσιμα υλικά
3. Θα πρέπει να σημειωθεί ότι οι 0,95 τόνοι επικίνδυνων αποβλήτων (π.χ. χρησιμοποιημένα ορυκτέλαια που οφείλονται κυρίως σε εργασίες συντήρησης που πραγματοποιούνται σε μηχανολογικό εξοπλισμό) αποθηκεύονται προσωρινά υπό ασφαλείς συνθήκες μέχρι την ορθή διαχείριση, γεγονός που εξηγεί την απόκλιση στα αναφερόμενα στοιχεία για τα επικίνδυνα απόβλητα που εκτρέπονται από τη διάθεση.
4. Η αύξηση των μη επικίνδυνων αποβλήτων το 2024 οφείλεται στην αυξημένη παραγωγική και λειτουργική δραστηριότητα των εγκατεστημένων επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται εντός των Επιχειρηματικών Πάρκων.

GRI 306-4

	2024		2023		2022	
Απόβλητα προς ανακύκλωση/επαναχρησιμοποίηση (t)	Εντός Εγκατάστασης	Εκτός Εγκατάστασης	Εντός Εγκατάστασης	Εκτός Εγκατάστασης	Εντός Εγκατάστασης	Εκτός Εγκατάστασης
Επικίνδυνα						
Προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση	0	0	0	0,83	0	252,80
Ανακύκλωση	0	0,25	0	0	0	0
Σύνολο	0	0,25	0	0,83	0	252,80
Μη επικίνδυνα						
Προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση	0	6.955,73	0	4.875,60	0	5.384,62
Ανακύκλωση	0	4.350,17	0	196,29	0	55,46
Σύνολο	0	11,305.90	0	5.071,89	0	5.440,08

1. Η αύξηση των μη επικίνδυνων αποβλήτων το 2024 οφείλεται στην αυξημένη παραγωγική και λειτουργική δραστηριότητα των εγκατεστημένων επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται εντός των Επιχειρηματικών Πάρκων.
2. Το 2024, η αύξηση της ποσότητας επικίνδυνων αποβλήτων που εκτρέπονται από τη διάθεση μέσω εργασιών ανάκτησης οφείλεται στις υψηλότερες ανάγκες συντήρησης μηχανολογικού εξοπλισμού σε σύγκριση με το 2023.

	2024		2023		2022	
Απόβλητα με κατάληξη σε χώρους υγειονομικής ταφής (t)	Εντός Εγκατάστασης	Εκτός Εγκατάστασης	Εντός Εγκατάστασης	Εκτός Εγκατάστασης	Εντός Εγκατάστασης	Εκτός Εγκατάστασης
Επικίνδυνα						
Υγειονομική ταφή	0	0	0	0	0	0
Σύνολο	0	0	0	0	0	0
Μη επικίνδυνα						
Υγειονομική ταφή	0	6.606,50	0	3.387,76	0	0
Σύνολο	0	6.606,50	0	3.387,76	0	0

1. Δεν τηρήθηκαν αρχεία για το 2022 καθώς ο δήμος ήταν υπεύθυνος για τη συλλογή των Αστικών Στερεών Αποβλήτων. Το 2024 η ΕΤΒΑ ως φορέας διαχείρισης προχώρησε σε σύμβαση για τα ΑΣΑ και τα ανακυκλώσιμα υλικά σε 11 επιχειρηματικά πάρκα (Ηράκλειο, Πάτρα, Κομοτηνή, Λάρισα, Λαμία, Σίνδος, Βόλος, Πρέβεζα, Ιωάννινα, Δράμα, Καβάλα).
2. Η αύξηση των μη επικίνδυνων αποβλήτων το 2024 οφείλεται στην αυξημένη παραγωγική δραστηριότητα των εγκατεστημένων επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται εντός των Επιχειρηματικών Πάρκων.





04



Κοινωνία

Απασχόληση	44
Υγεία και Ασφάλεια	50
Ανθρώπινα δικαιώματα	58
Υποδομές	61



Η ΕΤΒΑ, ως Εταιρεία Ανάπτυξης και Λειτουργίας Επιχειρηματικών Πάρκων στην Ελλάδα, έχει πλήρη επίγνωση του γεγονότος ότι η αποτελεσματική και βιώσιμη επίτευξη των εταιρικών στόχων εξαρτάται και συνδέεται στενά με ευρύτερες κοινωνικές προσδοκίες.

Έχοντας επίγνωση του απαιτούμενου κοινωνικού της ρόλου, η Εταιρεία, μεταξύ άλλων:

Δομεί τη λειτουργία της με στόχους που εκτείνονται πέρα από τα άμεσα εταιρικά της συμφέροντα, ενσωματώνοντας στο πρόγραμμά της εθελοντικές κοινωνικές δράσεις, συμπληρωματικά με τις νομικές της υποχρεώσεις.

Καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για να αντισταθμίσει τις επιπτώσεις των δραστηριοτήτων της στην οικονομία, την κοινωνία και το περιβάλλον, συμβάλλοντας στην οικονομική ανάπτυξη και την κοινωνική συνοχή.

Προσφέρει ίσες ευκαιρίες πρόσληψης και εξέλιξης σε όλο το προσωπικό της ανεξάρτητα από το φύλο τους και άλλα χαρακτηριστικά.

Αντιμετωπίζει όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη με πλήρη φροντίδα και σεβασμό.

Εργαζόμενοι

GRI 3-3



Απασχόληση

GRI 3-3

Η ETBA αναγνωρίζει ότι οι εργαζόμενοι της αποτελούν ένα ανταγωνιστικό εργαλείο. Ως εκ τούτου, προσπαθεί να καλλιεργήσει μια κουλτούρα στο χώρο εργασίας που αντικατοπτρίζει αυτήν την αρχή. Η Εταιρεία δεσμεύεται να δημιουργεί συνθήκες εργασίας που διασφαλίζουν την ευημερία και την παραγωγικότητα των εργαζομένων. Αυτό περιλαμβάνει την προώθηση ενός ασφαλούς περιβάλλοντος με σεβασμό, την προώθηση της εμπιστοσύνης, της αξιοπρέπειας, των ίσων ευκαιριών και της ομαδικής εργασίας.

Κατά την ανάλυση της Ουσιαστικότητας η ETBA παρουσιάζει θετική επίπτωση. Οι νέες προσλήψεις καθώς και η εκπαίδευση σε βασικούς τομείς της Εταιρείας ενισχύουν το προφίλ και την οργάνωση της

Ενώ η ETBA έχει δεσμευτεί να δημιουργήσει ένα δίκαιο, χωρίς αποκλεισμούς εργασιακό περιβάλλον. Οι όποιες αρνητικές πτυχές που μπορεί να προκύψουν έμμεσα, διαχειρίζονται ταχύτητα εξαιτίας της δομημένης αλυσίδας αξιών που έχει δημιουργήσει η Εταιρεία. Τέλος, η Εταιρεία αποφεύγει ελλείψεις ή άλλες ανεπάρκειες καθώς επενδύει στην οικοδόμηση ορθών πρακτικών και στην καλλιέργεια των ίσων ευκαιριών και της διαφορετικότητας.

Στο πλαίσιο της συνεχούς δέσμευσής της για την ευημερία των εργαζομένων, η ETBA έχει ανακηρυχθεί ως «Great Place to Work» το 2024.

Τα αποτελέσματα ανέδειξαν ένα ισχυρό επίπεδο συμμετοχής και παρείχαν χρήσιμες πληροφορίες σχετικά με την αντίληψη των εργαζομένων για την Εταιρεία. Ένα σημαντικό μέρος των ερωτηθέντων αναγνώρισε την ETBA ως ιδανικό χώρο εργασίας, ενώ τα σχόλια επεσήμαναν επίσης τομείς βελτίωσης, όπως η απλοποίηση των εσωτερικών διαδικασιών και η ενίσχυση της πρόσβασης σε ευκαιρίες εκπαίδευσης.



Great
Place
To
Work®

Certified

DEC 2024-DEC 2025

GREECE

Η υποψηφιότητα "Great Place to Work 2024" αντικατοπτρίζει μια σειρά πρωτοβουλιών που υλοποιήθηκαν καθ' όλη τη διάρκεια του έτους, με στόχο την ενίσχυση τόσο της εμπειρίας των εργαζομένων όσο και του κοινωνικού αποτυπώματος της εταιρείας.

Ενδειτικές Δράσεις είναι οι εξής:

Η παγκόσμια μέρα της Γυναίκας γιορτάζεται ουσιαστικά καθώς η Εταιρεία οργανώνει συνεντεύξεις τους

Οι εργαζόμενοι ενεργοποιούνται σε όποιο επίπεδο ή ομάδα βρίσκονται με την συμμετοχή τους σε Επιτροπές, Ομάδες και άλλους Φορείς ή θεσμούς

Τα κεντρικά γραφεία διαθέτουν ράμπα για αμαξίδια, η οποία φέτος και επισκευάστηκε για την βέλτιστη προσβασιμότητα στο κτίριο της ETBA

Διοργάνωση εταιρικού παιχνιδιού για την προώθηση της ομαδικότητας και της συνεργασίας

Εορτασμός της Παγκόσμιας Ημέρας Περιβάλλοντος με δράσεις ευαισθητοποίησης και βιωσιμότητας

Στην ETBA τα επιτεύγματα των εργαζομένων αναγνωρίζονται και επιβραβεύονται όλες οι διακρίσεις τους

Η ομαδικότητα και η σύναψη ουσιαστικών επαφών στο προσωπικό ενισχύονται με εταιρικά παιχνίδια και ανταλλαγές δώρων στις γιορτές

Η ETBA συμμετέχει ενεργά σε βιομηχανικές εκδηλώσεις και αντίστοιχες πρωτοβουλίες με τακτικές χορηγίες

Αυτές οι πρωτοβουλίες αποτελούν μέρος της ευρύτερης στρατηγικής προσέγγισης της ETBA για τη βιώσιμη ανάπτυξη και της αφοσίωσής της στη δημιουργία ενός θετικού και χωρίς αποκλεισμούς χώρου εργασίας.

Η ETBA καθιερώνει ένα ουσιαστικό δίαυλο επεξεργασίας καταγγελιών και αναπτύσσει αντίστοιχη Πολιτική προκειμένου να περιορίσει τα Περιστατικά Βίας και Παρενόκλησης στην Εργασία. Η πολιτική αυτή περιγράφει τη διαδικασία λήψης και διερεύνησης εσωτερικών καταγγελιών σχετικά με περιστατικά βίας και παρενόκλησης στον χώρο εργασίας με τρόπο ο οποίος διασφαλίζει την προστασία του θύματος και τον σεβασμό της ανθρώπινης αξιοπρέπειας.

Η επίδοσή μας

GRI 2-7

	2024					2023					2022				
Εργαζόμενοι	Γυναίκες	Άνδρες	Άλλο	Δεν αναφέρεται	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Άλλο	Δεν αναφέρεται	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Άλλο	Δεν αναφέρεται	Σύνολο
Αριθμός εργαζομένων (Σύνολο)	30	47	0	0	77	23	33	0	0	56	18	31	0	0	49
Αριθμός Μόνιμων Εργαζομένων	24	31	0	0	55	18	19	0	0	37	8	10	0	0	18
Αριθμός εργαζομένων σε καθεστώς απόσπασης (προσωρινοί)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	4
Αριθμός εργαζομένων μη εγγυημένων ωραρίου	6	16	0	0	22	5	14	0	0	19	8	19	0	0	27
Αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης	24	31	0	0	55	18	19	0	0	37	10	12	0	0	22
Αριθμός εργαζομένων μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Για τη συγκέντρωση των δεδομένων, ελήφθησαν υπόψη οι ακόλουθες εκτιμήσεις:

- Για τον υπολογισμό του συνόλου του αριθμού των εργαζομένων, λαμβάνονται υπόψη ο αριθμός των καταγεγραμμένων εργαζομένων στις 31.12 του εκάστοτε έτους και στην καταγραφή περιλαμβάνονται όλοι οι εργαζόμενοι που διαθέτουν συμβάσεις εργασίας με την εταιρεία.
- Ως μόνιμοι υπάλληλοι αναφέρονται τα άτομα που διαθέτουν εν ισχύ συμβάσεις εργασίας με την ΕΤΒΑ.
- Ως προσωρινοί εργαζόμενοι αναφέρονται τα άτομα που βρίσκονται σε σχέση εργασίας με την Εταιρεία και βρίσκονται σε απόσπαση (π.χ ένας εργαζόμενος από την Τράπεζα Πειραιώς).
- Ως εργαζόμενοι μη εγγυημένου ωραρίου, υπολογίζονται τα άτομα που παρέχουν υπηρεσίες βάσει ανεξάρτητης σύμβασης. Δεν τους εγγυάται ένας ελάχιστος ή σταθερός αριθμός ωρών εργασίας ανά ημέρα, εβδομάδα ή μήνα, αλλά μπορεί να είναι διαθέσιμοι για εργασία όπως απαιτείται.
- Αυτός ο πίνακας δεν περιλαμβάνει άτομα που παρέχουν υπηρεσίες βάσει συμφωνίας ανεξάρτητου εργολάβου, καθώς δεν ταξινομούνται ως εργαζόμενοι πλήρους ή μερικής απασχόλησης.

GRI 2-8

	2024	2023	2022
Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι			
Συνολικός αριθμός απασχολούμενων που δεν είναι εργαζόμενοι και των οποίων η εργασία ελέγχεται από τον οργανισμό	39	39	39

Οι πιο συνηθισμένοι τύποι εργαζομένων που δεν είναι εργαζόμενοι και των οποίων η εργασία ελέγχεται από τον οργανισμό και τη συμβατική τους σχέση με τον οργανισμό είναι:

- ➔ Προσωπικό Τεχνικών Υπηρεσιών
- ➔ Μηχανικοί (μελετητές)
- ➔ Νομικοί Σύμβουλοι

Τα άτομα αυτά έχουν είτε μόνιμες είτε προσωρινές συμβατικές σχέσεις με την Εταιρεία.

Στην ΕΤΒΑ η επιλογή των αναδόχων γίνεται με εφαρμογή δίκαιων και διαφανών κριτηρίων.

Οι εργασίες που εκτελούνται είναι:

Έλεγχοι προληπτικής συντήρησης εξοπλισμού

Υπηρεσίες Φύλαξης Επιχειρηματικών Πάρκων

Εργασίες σε Κ/Χ και εγκαταστάσεις των Πάρκων

Υποστηρικτική συμβουλευτική για νομικά θέματα

Υπηρεσίες προστασίας εταιρικών δεδομένων

GRI 2-30

Η ΕΤΒΑ δεν απασχολεί εργαζομένους που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας. Ωστόσο, όλα τα άτομα που εμπλέκονται μέσω των συμβατικών της ρυθμίσεων διαχειρίζονται σε πλήρη ευθυγράμμιση με τους εθνικούς κανονισμούς εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των διατάξεων που σχετίζονται με τους μισθούς και τους όρους απασχόλησης.

Πρωταρχικός στόχος της ΕΤΒΑ είναι η προώθηση ενός θετικού εργασιακού περιβάλλοντος που δίνει προτεραιότητα στη δίκαιη και ισότιμη μεταχείριση όλων των εργαζομένων, σε ανταγωνιστικά πακέτα αποδοχών και σε κατάλληλες συνθήκες εργασίας που πληρούν τα πρότυπα του κλάδου και υποστηρίζουν την ευημερία των εργαζομένων.

GRI 401-1

Νέες προσλήψεις υπαλλήλων και αποχωρήσεις εργαζομένων

2024	<30 ετών					30-50 ετών					>50 ετών				
Νέες προσλήψεις	Γυναίκες	Άνδρες	Άλλο	Δεν αναφέρεται	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Άλλο	Δεν αναφέρεται	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Άλλο	Δεν αναφέρεται	Σύνολο
Αριθμός νέων προσλήψεων εργαζομένων	2	2	0	0	4	7	10	0	0	17	0	2	0	0	2
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	9	5	0	0	14	16	31	0	0	47	5	11	0	0	16
Ποσοστό προσλήψεων νέων εργαζομένων	22%	40%	0%	0%	29%	44%	32%	0%	0%	36%	0%	18%	0%	0%	13%
Αποχωρήσεις εργαζομένων	Γυναίκες	Άνδρες	Άλλο	Δεν αναφέρεται	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Άλλο	Δεν αναφέρεται	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Άλλο	Δεν αναφέρεται	Σύνολο
Αριθμός αποχωρήσεων εργαζομένων	1	0	0	0	1	1	1	0	0	2	0	0	0	0	0
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	9	5	0	0	14	16	31	0	0	47	5	11	0	0	16
Ποσοστό εναλλαγής εργαζομένων	11%	0%	0%	0%	7%	6%	3%	0%	0%	4%	0%	0%	0%	0%	0%

2023	<30 ετών					30-50 ετών					>50 ετών				
Νέες προσλήψεις	Γυναίκες	Άνδρες	Άλλο	Δεν αναφέρεται	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Άλλο	Δεν αναφέρεται	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Άλλο	Δεν αναφέρεται	Σύνολο
Αριθμός νέων προσλήψεων εργαζομένων	4	1	0	0	5	3	5	0	0	8	0	0	0	0	0
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	8	3	0	0	11	9	21	0	0	30	6	9	0	0	15
Ποσοστό προσλήψεων νέων εργαζομένων	50%	33%	0%	0%	45%	33%	24%	0%	0%	27%	0%	0%	0%	0%	0%
Αποχωρήσεις εργαζομένων	Γυναίκες	Άνδρες	Άλλο	Δεν αναφέρεται	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Άλλο	Δεν αναφέρεται	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Άλλο	Δεν αναφέρεται	Σύνολο
Αριθμός αποχωρήσεων εργαζομένων	1	1	0	0	2	0	2	0	0	2	2	0	0	0	2
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	8	3	0	0	11	9	21	0	0	30	6	9	0	0	15
Ποσοστό εναλλαγής εργαζομένων	13%	33%	0%	0%	18%	0%	10%	0%	0%	7%	33%	0%	0%	0%	13%

2022	<30 ετών					30-50 ετών					>50 ετών				
Νέες προσλήψεις	Γυναίκες	Άνδρες	Άλλο	Δεν αναφέρεται	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Άλλο	Δεν αναφέρεται	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Άλλο	Δεν αναφέρεται	Σύνολο
Αριθμός νέων προσλήψεων εργαζομένων	2	1	0	0	3	1	3	0	0	4	0	0	0	0	0
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	5	2	0	0	7	6	19	0	0	25	7	10	0	0	17
Ποσοστό προσλήψεων νέων εργαζομένων	40%	50%	0%	0%	43%	17%	16%	0%	0%	16%	0%	0%	0%	0%	0%
Αποχωρήσεις εργαζομένων	Γυναίκες	Άνδρες	Άλλο	Δεν αναφέρεται	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Άλλο	Δεν αναφέρεται	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Άλλο	Δεν αναφέρεται	Σύνολο
Αριθμός αποχωρήσεων εργαζομένων	0	1	0	0	1	6	2	0	0	8	1	0	0	0	1
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	5	2	0	0	7	6	19	0	0	25	7	10	0	0	17
Ποσοστό εναλλαγής εργαζομένων	0%	50%	0%	0%	14%	100%	11%	0%	0%	32%	14%	0%	0%	0%	6%

Οφέλη για τους ανθρώπους μας

GRI 401-2

Καθώς η ETBA επενδύει στο ανθρώπινο δυναμικό, προσπαθεί να παρέχει ένα περιβάλλον όπου οι εργαζόμενοι αισθάνονται πολύτιμοι και ικανοποιημένοι. Ως μέρος αυτών των δεσμεύσεων, η Εταιρεία έχει θέσει σε εφαρμογή μια Πολιτική Παροχών που προσφέρει οφέλη.

Εταιρικό αυτοκίνητο (για τα Ανώτερα Στελέχη)	Ασφαλιστικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα (για όλους)
Εταιρική πιστωτική κάρτα (για τα Ανώτερα Στελέχη)	Επαγγελματικό Ταμείο Ασφάλισης(ΤΕΑ) της Τράπεζας Πειραιώς (μόνο για μισθωτούς)
Έξοδα διοδίων (για τα Ανώτερα Στελέχη)	Επίδομα ειδικών αναγκών (για όλους)
Δαπάνες καυσίμων (για τα Ανώτερα Στελέχη)	Σχέδιο συνταξιοδότησης (συμμετοχή σε πρόγραμμα αποταμίευσης στο οποίο οι εργαζόμενοι λαμβάνουν τα κεφάλαια κατά τη συνταξιοδότηση)
Ασφάλεια ζωής και υγείας (για όλους)	

Ο όρος «σημαντικές τοποθεσίες λειτουργίας» αναφέρεται στα Κεντρικά γραφεία και Επιχειρηματικά Πάρκα που η ETBA είναι υπεύθυνη για τη διαχείριση και τη διοίκηση σε 25 περιφέρειες της χώρας, τα οποία περιλαμβάνουν διάφορες εγκαταστάσεις, υποδομές και κοινόχρηστους χώρους. Ο όρος «Ανώτερα Στελέχη» αναφέρεται στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο.

GRI 401-3

	2024					2023					2022				
Γονική άδεια	Γυναίκες	Άνδρες	Άλλο	Δεν αναφέρεται	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Άλλο	Δεν αναφέρεται	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Άλλο	Δεν αναφέρεται	Σύνολο
Συνολικός αριθμός εργαζομένων που δικαιούνταν γονική άδεια	0	1	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Συνολικός αριθμός εργαζομένων που έλαβαν γονική άδεια	0	1	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Συνολικός αριθμός εργαζομένων που επέστρεψαν στην εργασία τους μετά τη λήξη της γονικής άδειας	1	1	0	0	2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Συνολικός αριθμός εργαζομένων που επέστρεψαν στην εργασία μετά τη λήξη της γονικής άδειας και εξακολουθούσαν να απασχολούνται 12 μήνες μετά την επιστροφή τους στην εργασία	1	1	0	0	2	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1
Συνολικός αριθμός εργαζομένων που αναμένεται να επιστρέψουν στην εργασία τους μετά τη λήξη γονικής άδειας	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Ποσοστό εργαζομένων που επέστρεψαν στην εργασία	1	-	-	-	100%	-	-	-	-	-	1	-	-	-	100%
Ποσοστό διατήρησης εργαζομένων	-	-	-	-	-	100%	-	-	-	100%	1	-	-	-	100%

Υγεία και Ασφάλεια



Η εταιρική μας προσέγγιση

GRI 3-3

Η ETBA αναγνωρίζει ότι η διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας του προσωπικού της αποτελεί θεμελιώδη ευθύνη και ουσιαστικό συστατικό της βιώσιμης λειτουργίας. Η Εταιρεία προσπαθεί να προωθήσει ένα ασφαλές, προληπτικό και προσανατολισμένο στην ευεξία εργασιακό περιβάλλον, διασφαλίζοντας ότι όλοι οι εργαζόμενοι προστατεύονται, υποστηρίζονται και εξουσιοδοτούνται να εκτελούν τα καθήκοντά τους υπό ασφαλείς συνθήκες.

Μετά την ανάλυση ουσιαστικότητας, η ETBA εντόπισε ουσιώδη επίπτωση που σχετίζεται με την «Υγεία & Ασφάλεια». Συγκεκριμένα, έχει εντοπίσει τα εξής:

- ✚ Υφιστάμενη θετική επίπτωση μέσω των δράσεων της ETBA, όπως η υλοποίηση ειδικών εκπαιδεύσεων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και η προληπτική συμμετοχή ιατρού εργασίας και τεχνικού ασφαλείας στις δραστηριότητές της, ενισχύοντας τη συνολική ετοιμότητα για την ασφάλεια και την ευημερία στο χώρο εργασίας.

Η ETBA έχει εφαρμόσει στοχευμένα εκπαιδευτικά προγράμματα για την υγεία και την ασφάλεια σε όλα τα Επιχειρηματικά Πάρκα και τις δραστηριότητές της, συμπεριλαμβανομένων εκπαιδεύσεων Α Βοηθειών και σε Ασκήσεις Έκτακτων Συνθηκών. Έχουν επίσης πραγματοποιηθεί εξειδικευμένα σεμινάρια για τους εργαζόμενους στις Μονάδες Καθαρισμού Αποβλήτων (ΜΚΑ), για την αποτελεσματική διαχείριση επικίνδυνων καταστάσεων με τις οποίες μπορεί να έρθουν σε επαφή. Οι πρωτοβουλίες αυτές αποσκοπούν στην οικοδόμηση ισχυρής νοοτροπίας ασφάλειας και στην πρόληψη των κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία.

Η ETBA αναγνωρίζει τους κινδύνους και για το λόγο αυτό διενεργεί ελέγχους και ασκήσεις για το σύνολο των δραστηριοτήτων της. Οι υποδομές, η εποπτεία των εργολάβων και άλλων εξωτερικών συνεργείων καθώς και όποιες εργασίες εκτελούνται εντός των Πάρκων της εποπτεύονται στενά. Η Εταιρεία έχει δημιουργήσει εσωτερικούς μηχανισμούς για τον εντοπισμό κινδύνων και τη διερεύνηση συμβάντων για τη μείωση τέτοιων κινδύνων.



Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας

GRI 403-1a, 403-1b

Η εταιρεία σχεδιάζει την εφαρμογή του ISO για την Ασφάλεια και Υγεία, καθώς στην παρούσα φάση δεν υπάρχει ενεργό. Ειδικότερα, η Εταιρεία έχει διενεργήσει προ-έλεγχο για τον εντοπισμό τομέων που χρήζουν βελτίωσης και στους οποίους μπορούν να εφαρμοστούν μέτρα ασφαλείας, ενώ παρέχει στους εργαζομένους της ένα «Εγχειρίδιο Ασφάλειας και Υγείας», με έμφαση στις Μονάδες Καθαρισμού Αποβλήτων στις εγκαταστάσεις του δικτύου της. Οι οδηγίες εργασίας έχουν αναπτυχθεί σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, καθώς και με βάση τις βέλτιστες πρακτικές για την προστασία των εργαζομένων.

Όλοι οι εργαζόμενοι της Εταιρείας υποχρεούνται να συμμορφώνονται με τους κανόνες εργασίας που ορίζονται είτε μέσω των οδηγιών εργασίας είτε μέσω του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας.

Αυτό ισχύει για όλους τους εργαζόμενους ανεξάρτητα από το είδος της εργασιακής σχέσης που έχουν με την Εταιρεία. Παράλληλα, έχει συνταχθεί ο Κανονισμός Διοικητικής Λειτουργίας, ο οποίος αποσαφηνίζει τους ρόλους εντός του Οργανογράμματος και τους τρόπους με τους οποίους αλληλεπιδρούν μεταξύ τους οι οργανωτικές δομές της Εταιρείας.

GRI 403-8

Εργαζόμενοι που καλύπτονται από Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία

	2024	2023	2022
Εργαζόμενοι που καλύπτονται από Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία			
Εργαζόμενοι και απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι του οργανισμού αλλά των οποίων η εργασία ή/και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό			
Συνολικός αριθμός	116	78	88
Αριθμός και ποσοστό όλων των εργαζομένων και απασχολούμενων που δεν είναι εργαζόμενοι του οργανισμού αλλά των οποίων η εργασία ή/και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό, οι οποίοι καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας			
Αριθμός	0	0	0
Ποσοστό	0%	0%	0%
Αριθμός και ποσοστό όλων των εργαζομένων και απασχολούμενων που δεν είναι εργαζόμενοι του οργανισμού αλλά των οποίων η εργασία ή/και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό, οι οποίοι καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας που έχει ελεγχθεί εσωτερικά			
Αριθμός	0	0	0
Ποσοστό	0%	0%	0%
Αριθμός και ποσοστό όλων των εργαζομένων και απασχολούμενων που δεν είναι εργαζόμενοι του οργανισμού αλλά των οποίων η εργασία ή/και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό, οι οποίοι καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας που έχει ελεγχθεί από εξωτερικό φορέα			
Αριθμός	0	0	0
Ποσοστό	0%	0%	0%

Αναγνώριση, αξιολόγηση κινδύνων και διερεύνηση περιστατικών

GRI 403-2a

Η διαδικασία Διαχείρισης Διακινδύνευσης περιλαμβάνει όλες τις λειτουργίες της Εταιρείας με στόχο τον ποσοτικό ή/και ποιοτικό εντοπισμό, ανάλυση και αξιολόγηση των κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία, καθώς και τον εντοπισμό ευκαιριών βελτίωσης.

Η διαδικασία περιλαμβάνει τα ακόλουθα στάδια:



→ Αναγνώριση Διακινδύνευσης

(υποδομές, ανθρώπινοι πόροι, αλλαγές νομοθεσίας, εγκατεστημένες επιχειρήσεις, κοινωνία και οικονομία, προμηθευτές)

Η εταιρεία εντόπισε τις πηγές κινδύνου, τις επιδράσεις και τις αιτίες τους και τις πιθανές συνέπειές τους, πραγματοποιώντας μελέτες. Συμπληρώθηκε ένας πλήρης κατάλογος των κινδύνων. Αυτό έχει ως στόχο να μην αμφισβητηθεί η επιχειρησιακή συνέχεια της Εταιρείας.



→ Καθορισμός κριτηρίων αξιολόγησης της διακινδύνευσης

(σοβαρότητα, συχνότητα και ποσοστό έκθεσης στον κίνδυνο)

Τα περισσότερα από τα κριτήρια έχουν οριστεί με βάση συγκεκριμένα νομοθετικά ή κανονιστικά πρότυπα. Κατά τον καθορισμό των κριτηρίων για την αξιολόγηση του επιχειρηματικού κινδύνου, λαμβάνονται υπόψη:

Το εύρος και οι τύποι των παραμέτρων που δύνανται να εμπλέκονται και η δυνατότητα μέτρησής τους.

Η πιθανότητα εμφάνισης

Ο τρόπος προσδιορισμού της διακινδύνευσης.

Το επίπεδο στο οποίο η διακινδύνευση θεωρείται αποδεκτή.



→ **Ανάλυση Διακινδύνευσης**

Η ανάλυση διακινδύνευσης περιλαμβάνει εξέταση των αιτίων και των πηγών κινδύνου, των θετικών και αρνητικών επιπτώσεών τους, καθώς και της πιθανότητας εμφάνισης αυτών των επιπτώσεων.



→ **Αξιολόγηση Διακινδύνευσης**

Η εκτίμηση κινδύνου περιλαμβάνει σύγκριση του επιπέδου κινδύνου που διαπιστώθηκε κατά τη διαδικασία ανάλυσης με τα κριτήρια κινδύνου που καθορίστηκαν κατά τον καθορισμό του επιχειρησιακού πλαισίου. Με βάση αυτή τη σύγκριση, δημιουργείται η ανάγκη για περαιτέρω παρακολούθηση και δράση.



→ **Δημιουργία προγραμμάτων διαχείρισης διακινδύνευσης**

Σε περιπτώσεις που το επίπεδο κινδύνου δεν είναι εντός αποδεκτών επιπέδων, αναπτύσσονται προγράμματα διαχείρισης διακινδύνευσης τα οποία περιλαμβάνουν προληπτικά και διορθωτικά μέτρα (ελαχιστοποίηση των κινδύνων σε αποδεκτά ή διαχειρίσιμα επίπεδα και τρόποι αντιμετώπισής τους).

Προληπτικά μέτρα και διορθωτικές ενέργειες για την αποφυγή εμφάνισης καθορισμένων απειλών

Καθορισμός τελικών στόχων

Καθορισμός ενδιάμεσων στόχων που πρέπει να επιτευχθούν μέσω συγκεκριμένων KPIs

Η ΕΤΒΑ ολοκλήρωσε με επιτυχία Μελέτες Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου για όλα τα Επιχειρηματικά Πάρκα και τις Βιομηχανικές Περιοχές που διαχειρίζεται.

Αυτές οι μελέτες παρείχαν μια δομημένη αξιολόγηση των κινδύνων στο χώρο εργασίας, θέτοντας τα θεμέλια για στοχευμένα μέτρα ασφαλείας και συνεχή μετριάσμο του κινδύνου. Για να διασφαλιστεί ότι αυτές οι αξιολογήσεις παραμένουν ενημερωμένες και ευθυγραμμισμένες με τις εξελισσόμενες επιχειρησιακές ανάγκες και τις κανονιστικές απαιτήσεις, έχει προγραμματιστεί συστηματική αναθεώρησή τους για το 2026.

Το 2024, εξωτερικοί Τεχνικοί Ασφαλείας πραγματοποίησαν επιτόπιες επισκέψεις στις υποδομές που διαχειρίζεται η ΕΤΒΑ, με τα ευρήματά τους να καταγράφονται σε αναλυτικές Εκθέσεις Αναφοράς. Ανταποκρινόμενη στα ευρήματα που εντοπίστηκαν, η ΕΤΒΑ ανέπτυξε ένα δομημένο ψηφιακό εργαλείο προσβάσιμο σε όλους τους εργαζόμενους, με σαφή ιεραρχία ενεργειών συμμόρφωσης.

Αυτό το σύστημα διευκολύνει την παρακολούθηση των διορθωτικών ενεργειών και διασφαλίζει τη διαφάνεια καθιστώντας εύκολα ορατά τα αποδεικτικά στοιχεία-τεκμήρια. Υπολογίζει επίσης ένα βαθμό συμμόρφωσης με βάση τη σημασία κάθε ενέργειας—κατηγοριοποιημένη ως Υψηλή (H), Μεσαία (M) ή Χαμηλή (L). Οι Επικεφαλές εξέτασαν τις προτεινόμενες διορθωτικές ενέργειες και, μέσω της συμβολής τους, η ΕΤΒΑ σχεδίασε τόσο οριζόντιες όσο και ειδικές ανά τοποθεσία παρεμβάσεις σε όλα τα Επιχειρηματικά Πάρκα της, ώστε να διασφαλιστεί η πλήρης ευθυγράμμιση με τα πρότυπα ασφάλειας.

Παράλληλα, κατά τη διάρκεια του 2024, ο Τεχνικός Ασφαλείας, σε συνεργασία με Εξειδικευμένο Σύμβουλο, πραγματοποίησαν επισκέψεις σε όλο το δίκτυο Επιχειρηματικών Πάρκων και Βιομηχανικών Περιοχών για την εκτίμηση των επιπέδων επικινδυνότητας που σχετίζονται με τις συνθήκες εργασίας. Με την υποστήριξη του συμβούλου, αυτές οι αξιολογήσεις στόχευαν στον εντοπισμό πιθανών κινδύνων και στην αξιολόγηση της συνολικής ασφάλειας στο χώρο εργασίας. Με την ολοκλήρωση των επισκέψεων, ο Τεχνικός Ασφαλείας υπέβαλε λεπτομερείς Εκθέσεις Αναφοράς που περιγράφουν τα βασικά ευρήματα και παρατηρήσεις, συμβάλλοντας στη συνεχή βελτίωση των πρακτικών υγείας και ασφάλειας της Εταιρείας.

GRI 403-2b

Οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται να αναφέρουν τυχόν διαδικασίες ή σημεία στο χώρο εργασίας που μπορεί να προκαλέσουν ατυχήματα ή επικίνδυνες καταστάσεις. Οι εργαζόμενοι το κοινοποιούν είτε γραπτώς είτε προφορικά στον Επικεφαλή τους και στη συνέχεια η Εταιρεία λαμβάνει διορθωτικά μέτρα έως ότου ο κίνδυνος να μην υπάρχει πλέον. Οι εργαζόμενοι προστατεύονται από αντίποινα καθώς η ίδια η εταιρεία ενθαρρύνει την αναφορά τέτοιων καταστάσεων και προστατεύονται περαιτέρω από τον Κώδικα Δεοντολογίας & Ηθικής της Εταιρείας.

GRI 403-2c

Η Εταιρεία αναπτύσσει επί του παρόντος πολιτικές και διαδικασίες που στοχεύουν στην ενίσχυση του πλαισίου υγείας και ασφάλειας, δίνοντας τη δυνατότητα στους εργαζόμενους να διασφαλίζουν προληπτικά την ευημερία τους. Αυτά τα μέτρα θα παρέχουν στο προσωπικό το δικαίωμα να απομακρυνθεί από οποιαδήποτε εργασιακή κατάσταση που θεωρείται ως επικίνδυνη ή δυνητικά επιβλαβή για τη σωματική ή ψυχική του υγεία. Με την επισημοποίηση αυτού του δικαιώματος, η Εταιρεία ενισχύει μια κουλτούρα εμπιστοσύνης και υπευθυνότητας - όπου οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται να εκφράζουν τις ανησυχίες τους χωρίς δισταγμό και να αναλαμβάνουν δράση χωρίς φόβο αντιποίνων. Αυτή η πρωτοβουλία αντικατοπτρίζει μια ευρύτερη δέσμευση για την οικοδόμηση ενός διαφανούς και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος όπου η ασφάλεια αποτελεί κοινή ευθύνη.

GRI 403-7

Η Εταιρεία ενσωματώνει στις συμβάσεις της με τους αναδόχους μια τυποποιημένη απαίτηση να διαθέτουν Τεχνικό Ασφαλείας κατά την εκτέλεση των εργασιών, καθώς και να παρέχουν στο προσωπικό τους ό,τι απαιτείται από την εργατική νομοθεσία σχετικά με το αντικείμενο της εργασίας τους. Τυχόν παραβίαση των παρόντων όρων συνιστά λόγο καταγγελίας της σύμβασης συνεργασίας μεταξύ της ΕΤΒΑ και των αναδόχων της.

Υπηρεσίες υγείας και ασφάλειας στην εργασία

GRI 403-3

Στα κεντρικά γραφεία της ETBA, είναι άμεσα διαθέσιμος απαραίτητος εξοπλισμός αντιμετώπισης εκτάκτων αναγκών για την υποστήριξη της άμεσης παροχής πρώτων βοηθειών. Αυτό περιλαμβάνει έναν απινιδωτή και ένα συνοδευτικό κιτ πρώτων βοηθειών, τα οποία είναι στρατηγικά τοποθετημένα για να εξασφαλίζουν γρήγορη πρόσβαση σε περίπτωση επείγουσας ιατρικής ανάγκης. Η παρουσία τέτοιου εξοπλισμού υπογραμμίζει τη δέσμευση της Εταιρείας να προστατεύει την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και των επισκεπτών της, επιτρέποντας στο εκπαιδευμένο προσωπικό να παρέχει έγκαιρη βοήθεια μέχρι να φτάσει επαγγελματική ιατρική βοήθεια.

Επιπλέον, η Εταιρεία δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην παροχή οδηγιών Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΥΑΕ) στους εργαζομένους της, με ιδιαίτερη έμφαση στις Μονάδες Καθαρισμού Αποβλήτων (ΜΚΑ) και τα συνδεδεμένα με αυτές Επιχειρηματικά Πάρκα & Βιομηχανικές Περιοχές. Για την υποστήριξη αυτής της πρωτοβουλίας, έχουν συνταχθεί ολοκληρωμένα Δελτία Δεδομένων Ασφάλειας Υλικών (MSDS) για όλα τα υλικά που χρησιμοποιούνται στις ΜΚΑ που διαχειρίζεται η ETBA και διανέμονται στους εργαζομένους. Αυτά τα έγγραφα διασφαλίζουν ότι το προσωπικό είναι καλά ενημερωμένο για τις ιδιότητες κάθε υλικού και τις διαδικασίες ασφαλούς χειρισμού, ενώ προσφέρουν επίσης σαφείς οδηγίες σχετικά με τις κατάλληλες ενέργειες που πρέπει να γίνουν σε περίπτωση ατυχήματος.

Διασφάλιση της υγείας των εργαζομένων

GRI 403-6

Το 2024, η Εταιρεία επέδειξε ισχυρή δέσμευση για την ευημερία των εργαζομένων, προσφέροντας ολοκληρωμένες παροχές υγείας και ασφαλιστική κάλυψη σε όλα τα μέλη του προσωπικού. Ενίσχυσε περαιτέρω το σύστημα υποστήρισής της με την πρόσληψη εξειδικευμένου Ιατρού Εργασίας για την επίβλεψη της υγείας και της ασφάλειας στο χώρο εργασίας, ενώ παρείχε εξ αποστάσεως εργασία σε περίπτωση κακοκαιρίας. Επιπλέον, αναγνωρίζοντας τη σημασία της ψυχικής υγείας, η Εταιρεία παρείχε στους εργαζομένους την ευκαιρία να πραγματοποιήσουν συνεδρίες με ψυχολόγο και να παρακολουθήσουν podcasts για την ψυχική υγεία, προωθώντας ένα πιο υποστηρικτικό και ανθεκτικό εργασιακό περιβάλλον.

Συμμετοχή, διαβούλευση και επικοινωνία των εργαζομένων σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία

GRI 403-4

Η διενέργεια ανοιχτών εκπαιδευτικών δράσεων στην ETBA παρέχει στους εργαζόμενους μια ευκαιρία να συμβάλουν, μέσα από τα σχόλια και τις προσωπικές τους εμπειρίες, στη δημιουργία κατάλληλων συνθηκών.

Πιο συγκεκριμένα, μετά το πέρας των εκπαιδευτικών δράσεων αποστέλλεται (ή και πριν από την οργάνωση αυτών) στους συμμετέχοντες ένα ειδικό έντυπο καταγραφής περιστατικών. Με τον τρόπο αυτό τόσο η θεματολογία όσο και η προσθήκη των σχολίων τους λειτουργούν εξατομικευμένα και καλύπτουν τις συγκεκριμένες ανάγκες τους.

Το 2024, η στενή συνεργασία μεταξύ των Τοπικών Υπεύθυνων της ETBA και του Ιατρού Εργασίας, μαζί με τις στοχευμένες ιατρικές εξετάσεις και την κατάρτιση ατομικών φακέλων υγείας για όλους τους εργαζόμενους, συμπεριλαμβανομένης της τεκμηρίωσης του ιατρικού ιστορικού τους, δημιούργησαν έναν ανοιχτό και συνεχή δίαυλο επικοινωνίας με στόχο την ενίσχυση της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία.

Αν και δεν υπάρχει επίσημη Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας, η Εταιρεία δίνει έμφαση σε μια συνεργατική προσέγγιση, εμπλέκοντας όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη στην προσπάθεια διατήρησης ενός ασφαλούς και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος.

Εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία

GRI 403-5

Η Εταιρεία εκπαιδεύει περιοδικά το προσωπικό της σε όλες τις διαδικασίες και εργασίες που απαιτούνται στα Επιχειρηματικά Πάρκα.

Το 2024 πραγματοποιήθηκαν οι ακόλουθες εκπαιδευτικές συνεδρίες/σεμινάρια:

Επιλεγμένο προσωπικό της ETBA παρακολούθησε πιστοποιημένο σεμινάριο εξωτερικού συμβούλου για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία στις εγκαταστάσεις των ΜΚΑ, παρέχοντας στους εργαζόμενους πρακτικά εργαλεία για τον εντοπισμό, την αξιολόγηση και την αποτελεσματική διαχείριση πιθανών κινδύνων στο χώρο εργασίας.

Οι Τοπικοί Υπεύθυνοι της ETBA συμμετείχαν σε ασκήσεις ασφάλειας που διοργάνωσε η πυροσβεστική υπηρεσία στα αντίστοιχα Επιχειρηματικά Πάρκα/Βιομηχανικές Περιοχές για τη διασφάλιση της ετοιμότητας σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης πυρκαγιάς. Επιπλέον, συμμετείχαν στις συναντήσεις των Συντονιστικών Οργάνων Πολιτικής Προστασίας, οι οποίες διοργανώνονται περιοδικά σε όλες τις Βιομηχανικές Περιοχές ή τα Επιχειρηματικά Πάρκα σε όλη την ελληνική επικράτεια.

Οι εργαζόμενοι στα κεντρικά γραφεία της ETBA συμμετείχαν σε ασκήσεις εκκένωσης που διοργάνωσε ο διαχειριστής του κτιρίου.

Οι εργαζόμενοι στα κεντρικά γραφεία της ETBA παρακολούθησαν μαθήματα πρώτων βοηθειών από εξειδικευμένους και έμπειρους εκπαιδευτές και ενημερώθηκαν για περιπτώσεις σεισμού.

Για την περαιτέρω ενίσχυση της ασφάλειας στην εργασία, οι εργαζόμενοι έλαβαν Μέσα Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ) μαζί με ολοκληρωμένη εκπαίδευση για τη σωστή χρήση του.

Η επίδοσή μας

GRI 403-9, GRI 403-10, GRI 403-9 a, b

	2024	2023	2022
Εργασιακά Ατυχήματα			
Εργαζόμενοι			
Αριθμός ωρών εργασίας	141.064	102.144	89.768
Αριθμός θανάτων που προκλήθηκαν από τραυματισμούς που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	0	0	0
Δείκτης θανάτων που προκλήθηκαν από τραυματισμούς που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	0.0	0.0	0.0
Αριθμός πολύ σημαντικών τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (εξαιρουμένων των θανάτων)	0	0	0
Δείκτης πολύ σημαντικών τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (εξαιρουμένων των θανάτων)	0.0	0.0	0.0
Αριθμός καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία (recordable)	0	0	0
Δείκτης καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (recordable)	0.0	0.0	0.0
Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι αλλά η εργασία τους ελέγχεται από τον οργανισμό			
Αριθμός ωρών εργασίας	71.448	71.448	71.448
Αριθμός θανάτων που προκλήθηκαν από τραυματισμούς που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	0	0	0
Δείκτης θανάτων που προκλήθηκαν από τραυματισμούς που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	0.0	0.0	0.0
Αριθμός πολύ σημαντικών τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (εξαιρουμένων των θανάτων)	0	0	0
Δείκτης πολύ σημαντικών τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (εξαιρουμένων των θανάτων)	0.0	0.0	0.0
Αριθμός καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία (recordable)	0	0	0
Δείκτης καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (recordable)	0.0	0.0	0.0

Η αύξηση άνω του 10% στον αριθμό των ωρών εργασίας οφείλεται στην αύξηση του αριθμού των εργαζομένων το 2024 (77 εργαζόμενοι έναντι 56 το 2023).

Οι κίνδυνοι που σχετίζονται με σημαντικούς τραυματισμούς εντοπίζονται κυρίως στις διεργασίες παρακολούθησης στο πεδίο, δηλαδή εντός των Επιχειρηματικών Πάρκων. Αυτές βρίσκονται στις εγκαταστάσεις των Μονάδων Καθαρισμού Αποβλήτων (ΜΚΑ), στα συστήματα ύδρευσης, στα αντλιοστάσια νερού και αποχέτευσης και κατά την λήψη δειγμάτων από συλλογικά συστήματα αποχέτευσης (όμβρια και ακάθαρτα νερά). Οι κίνδυνοι εντοπίζονται στις εξωτερικές εργασίες του προσωπικού που χρησιμοποιεί ή δεν χρησιμοποιεί εξοπλισμό κατά την εκτέλεση περιοδικών συντηρήσεων και άλλων εργασιών. Οι κίνδυνοι μπορεί να προκληθούν από τις έκτακτες συνθήκες κλιματικών φαινομένων (πυρκαγιές, πλημμύρες) ή άλλων φυσικών φαινομένων (σεισμοί κ.λπ.). Άλλοι δυνητικοί κίνδυνοι είναι εκείνοι που συσχετίζονται με ατυχήματα τεχνολογικής φύσεως (Οδηγία Seveso) και τα τροχαία ατυχήματα εντός του δικτύου των Επιχειρηματικών Πάρκων ή σε εξωτερικό δίκτυο αυτών κατά τη μετάβαση από το ένα Επιχειρηματικό Πάρκο στο άλλο. Τέλος, η πιθανότητα εμφάνισης κινδύνου εξαιτίας βιολογικών και υγειονομικών παραγόντων, δύναται να εξαλειφθεί με τη σωστή τήρηση των συνθηκών ασφαλείας.

01

Οι κίνδυνοι αυτοί έχουν εντοπιστεί εμπειρικά από τη χρόνια λειτουργία των υποδομών στα Επιχειρηματικά Πάρκα, καθώς και από τη βιβλιογραφία που σχετίζεται με τα συγκεκριμένα αντικείμενα εργασιών.

02

Κανένας επίσημα καταγεγραμμένος κίνδυνος δεν έχει προκαλέσει σοβαρό τραυματισμό έως τώρα.

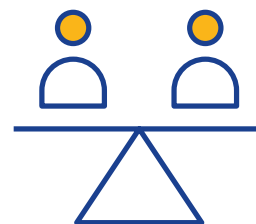
03

Οι κίνδυνοι περιορίζονται επιτυχώς με τη σωστή εφαρμογή των οδηγιών εργασίας, την χρήση των Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ) και την τήρηση των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας. Επίσης η εταιρεία βρίσκεται στη διαδικασία εκπόνησης μελέτης εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου για όλες τις εγκαταστάσεις και θέσεις εργασίας, γεγονός που θα λειτουργήσει στις ως άνω καταστάσεις που έχουν αναφερθεί βελτιωτικά. (ήδη το 2024 έχει ξεκινήσει η υλοποίηση των διορθωτικών ενεργειών).

Κανένας εργαζόμενος δεν εξαιρείται από τις διαδικασίες της Εταιρείας. Ιδιαίτερα στην περίπτωση των εργαζομένων των αναδόχων (Πάροχος) που είναι υπεύθυνοι για τη λειτουργία συγκεκριμένων υποδομών των Επιχειρηματικών Πάρκων και της Βιομηχανικής Περιοχής, απαιτείται να τηρούν τις οδηγίες που έχουν διαμορφωθεί από την Εταιρεία (ΕΤΒΑ), οι οποίες αποτυπώνονται σαφώς στα έγγραφα των υπογεγραμμένων συμβάσεων με τους αναδόχους και στους σχετικούς όρους συνεργασίας με τους Τεχνικούς Ασφαλείας.

	2024	2023	2022
Ασθένειες σχετιζόμενες με τον χώρο εργασίας			
Εργαζόμενοι			
Αριθμός θανάτων που προκλήθηκαν από ασθένειες που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	0	0	0
Αριθμός καταγεγραμμένων περιπτώσεων ασθένειας που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (recordable)	0	0	0
Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι αλλά η εργασία τους ελέγχεται από τον οργανισμό			
Αριθμός θανάτων που προκλήθηκαν από ασθένειες που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	0	0	0
Αριθμός καταγεγραμμένων περιπτώσεων ασθένειας που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (recordable)	0	0	0

Ανθρώπινα δικαιώματα



GRI 3-3

Η ΕΤΒΑ αναγνωρίζει ότι ο σεβασμός και η προώθηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτελεί βασικό στοιχείο της υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς και της βιώσιμης ανάπτυξης. Η Εταιρεία δεσμεύεται να διατηρεί έναν δίκαιο, σεβαστό και χωρίς αποκλεισμούς χώρο εργασίας που διασφαλίζει την αξιοπρέπεια, την ισότητα και την ακεραιότητα σε όλες τις λειτουργίες.

Μετά την ανάλυση ουσιαστικότητας, η ΕΤΒΑ εντόπισε ουσιαστική επίπτωση που σχετίζεται με τα «Ανθρώπινα Δικαιώματα». Συγκεκριμένα, έχει εντοπίσει τα εξής:

- ✚ Υφιστάμενη θετική επίδραση μέσω των δράσεων της ΕΤΒΑ, όπως η αυστηρή τήρηση των πολιτικών διαφορετικότητας, που ενισχύουν την ίση μεταχείριση και την απαγόρευση των διακρίσεων, συμβάλλοντας σε μια εργασιακή κουλτούρα που βασίζεται στον αμοιβαίο σεβασμό και τη δικαιοσύνη.

Η ΕΤΒΑ δεν έχει εντοπίσει αρνητικές επιπτώσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα που προκύπτουν από τις δικές της δραστηριότητες ή επιχειρηματικές σχέσεις. Ωστόσο, η Εταιρεία αναγνωρίζει ότι ενδέχεται να προκύψουν πιθανές αρνητικές επιπτώσεις —ειδικά σε σχέση με τη διαφορετικότητα, την ίση μεταχείριση και την κουλτούρα στο χώρο εργασίας— εάν οι εσωτερικές πολιτικές δεν εφαρμόζονται αποτελεσματικά ή δεν παρακολουθούνται συνεχώς.

Η ΕΤΒΑ δεσμεύεται να σέβεται και να προάγει τα ανθρώπινα δικαιώματα σε όλες τις δραστηριότητές της.

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει εσωτερικές πολιτικές και διαδικασίες που υποστηρίζουν την ηθική συμπεριφορά, την ίση μεταχείριση και την προστασία από τις διακρίσεις, τη βία και την παρενόχληση. Σε αυτές περιλαμβάνονται η «Πολιτική για την Πρόληψη και Καταπολέμηση της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία», ο εσωτερικός μηχανισμός καταγγελιών και ο «Κώδικας Δεοντολογίας & Ηθικής». Η ΕΤΒΑ διατηρεί επίσης ένα ανοικτό δίαυλο επικοινωνίας που ενθαρρύνει τους εργαζόμενους και τα ενδιαφερόμενα μέρη να εγείρουν ανησυχίες, διασφαλίζοντας ότι τα ζητήματα αντιμετωπίζονται με διαφάνεια και δικαιοσύνη. Μέσω αυτών των δεσμεύσεων, η ΕΤΒΑ στοχεύει στη διαφύλαξη της ανθρωπίνης αξιοπρέπειας και στην προώθηση ενός χώρου εργασίας με σεβασμό χωρίς αποκλεισμούς.

Η Εταιρεία σχεδιάζει να δημιουργήσει μια ευρύτερη Πολιτική για την προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων με τις αντίστοιχες οργανωτικές μονάδες.

Η συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών στην ΕΤΒΑ διευκολύνεται μέσω ανοικτών καναλιών επικοινωνίας και του μηχανισμού παραπόνων, που επιτρέπουν στους εργαζόμενους και σε άλλα ενδιαφερόμενα μέρη να εκφράζουν ανησυχίες και να παρέχουν ανατροφοδότηση. Ενώ αυτές οι εισροές συμβάλλουν στη διαμόρφωση της προσέγγισης της Εταιρείας στα ανθρώπινα δικαιώματα —ιδιαίτερα στον εντοπισμό τομέων προς βελτίωση— δεν υπάρχουν τεκμηριωμένα στοιχεία που να αποδεικνύουν ότι η συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών οδήγησε άμεσα σε συγκεκριμένες ενέργειες ή χρησιμοποιήθηκε για την επίσημη αξιολόγηση της αποτελεσματικότητάς τους.

Η επίδοσή μας

GRI 405-1

Σύνθεση οργάνων διακυβέρνησης και ανάλυση εργαζομένων ανά βαθμίδα ιεραρχίας και φύλο

	2024		2023		2022	
	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες
Διοικητικό Συμβούλιο	77,8%	22,2%	77,8%	22,2%	77,8%	22,2%
Ανά βαθμίδα Ιεραρχίας						
Ανώτερα Στελέχη	80,0%	20,0%	66,7%	33,3%	66,7%	33,3%
Μεσαία Στελέχη	73,3%	26,7%	50,0%	50,0%	55,6%	44,4%
Υπάλληλοι	55,3%	44,7%	58,1%	41,9%	62,2%	37,8%
Λειτουργία ΕΠ						
Διοικητικό Προσωπικό	75,0%	25,0%	53,9%	46,1%	58,3%	41,7%
Υποστηρικτικό προσωπικό	55,3%	44,7%	58,1%	41,9%	58,1%	41,9%

Σύνθεση οργάνων διακυβέρνησης και ανάλυση εργαζομένων ανά βαθμίδα ιεραρχίας και ηλικιακή ομάδα

	2024			2023			2022		
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Διοικητικό Συμβούλιο	0,0%	22,2%	77,8%	0,0%	22,2%	77,8%	0,0%	22,2%	77,8%
Ανά βαθμίδα Ιεραρχίας									
Ανώτερα Στελέχη	0,0%	20%	80%	0,0%	0,0%	100%	0,0%	0,0%	100%
Μεσαία Στελέχη	0,0%	60,0%	40%	0,0%	60,0%	40,0%	0,0%	33,3%	66,7%
Υπάλληλοι	25%	66,07%	8,93%	25,6%	58,1%	16,3%	18,9%	59,5%	21,6%
Λειτουργία ΕΠ									
Διοικητικό Προσωπικό	0,0%	50,0%	50,0%	0,0%	46,1%	53,9%	0,0%	25,0%	75,0%
Υποστηρικτικό προσωπικό	25,0%	66,07%	8,93%	25,6%	58,1%	16,3%	18,9%	59,5%	21,6%

Αναλογία βασικού μισθού και αποδοχών γυναικών προς τους άνδρες ανά λειτουργία

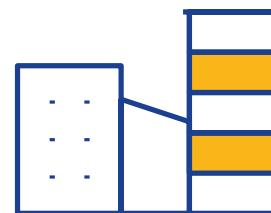
	2024	2023	2022
Ανά βαθμίδα ιεραρχίας			
Ανώτερα Στελέχη	1,02	1,01	1,01
Μεσαία Στελέχη	1,04	0,60	0,78
Υπάλληλοι	0,90	0,87	1,05
Λειτουργία ΕΠ			
Διοικητικό Προσωπικό	0,99	0,68	0,85
Υποστηρικτικό προσωπικό	0,90	0,87	1,05

1. Η «Αναλογία βασικού μισθού και αποδοχών γυναικών προς άνδρες» έχει υπολογιστεί εκ νέου για το 2023 και το 2022, όπου ο «Συνολικός βασικός μισθός στις 31 Δεκεμβρίου» αντικατοπτρίζει το άθροισμα των μηνιαίων αποδοχών για κάθε ιεραρχικό επίπεδο εργαζομένων αντί του μέσου όρου των μηνιαίων μισθών του ιεραρχικού επιπέδου των εργαζομένων.

Το 2024 δεν καταγράφηκαν περιστατικά διακρίσεων.



Υποδομές



Η εταιρική μας προσέγγιση

GRI 3-3a, GRI 203-1

Καθώς η περιφερειακή ανάπτυξη και η ψηφιακή πρόσβαση γίνονται όλο και πιο κρίσιμες για την ανάπτυξη των επιχειρήσεων και την ευημερία της κοινότητας, η ETBA αναγνωρίζει τη σημασία της επένδυσης σε υποδομές που υποστηρίζουν τη μακροπρόθεσμη συνδεσιμότητα και κινητικότητα. Η ανάπτυξη υποδομών αποτελεί βασικό παράγοντα για τους στρατηγικούς της στόχους, διευκολύνοντας μια ομαλότερη εφοδιαστική αλυσίδα και ισχυρότερα δίκτυα.

Μετά τη διενέργεια ανάλυσης ουσιαστικότητας, η ETBA εντόπισε ουσιαστικές επιπτώσεις, οι οποίες σχετίζονται με την «Κινητικότητα» και τη «Συνδεσιμότητα» αντίστοιχα. Πιο συγκεκριμένα, έχει εντοπίσει:

- ⊕ Υφιστάμενη θετική επίπτωση μέσω των προγραμματισμένων δράσεων της ETBA, όπως η κατασκευή σιδηροδρομικών υποδομών, οι οποίες θα μπορούσαν να βελτιώσουν σημαντικά τις συγκοινωνιακές συνδέσεις και την προσβασιμότητα σε όλα τα επιχειρηματικά πάρκα.
- ⊕ Υφιστάμενη θετική επίπτωση μέσω της βελτίωσης των ψηφιακών υποδομών από την ETBA, ιδίως με την υπογραφή σύμβασης δικτύου οπτικών ινών, συμβάλλοντας στην καλύτερη συνδεσιμότητα για τα ενδιαφερόμενα μέρη και στην αύξηση της λειτουργικής αποτελεσματικότητας.
- ⊖ Δυνητική αρνητική επίπτωση όσον αφορά μελλοντικά μεγάλα έργα υποδομής, όπως η κατασκευή σιδηροδρόμων, προσωρινές καθυστερήσεις λόγω περιορισμών προϋπολογισμού και χρονοδιαγράμματος.

Η ETBA, στο πλαίσιο του δικτύου επιχειρηματικών πάρκων της, αναπτύσσει τις απαραίτητες υποδομές όπως αυτές ορίζονται από το νομικό πλαίσιο, Ν. 4982/2022. Αυτό περιλαμβάνει υποδομές για την εξυπηρέτηση εγκατεστημένων επιχειρήσεων, όπως οδικά δίκτυα, συστήματα ύδρευσης, μονάδες καθαρισμού αποβλήτων και άλλες συναφείς εγκαταστάσεις. Ταυτόχρονα, οργανώνει και παρέχει ένα πακέτο υπηρεσιών για την υποστήριξη των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και την προώθηση της ανάπτυξης σε ένα καλά οργανωμένο, ασφαλές επιχειρηματικό περιβάλλον.

Μεταξύ αυτών των υπηρεσιών είναι οι υπηρεσίες after sales, που προσφέρονται από μια ομάδα στελεχών της εταιρείας που είναι αφοσιωμένα στην παροχή βοήθειας στις επιχειρήσεις με άμεσο και αποτελεσματικό τρόπο. Η ομάδα after sales διασφαλίζει ότι οι επιχειρήσεις λαμβάνουν άδειες σύνδεσης σε βασικά δίκτυα, πιστοποιητικά που επιβεβαιώνουν τη συμβατότητα των δραστηριοτήτων τους με τους κανονισμούς του πάρκου και άλλα απαραίτητα έγγραφα για την αδειοδότηση και την ολοκλήρωση της επένδυσης.

Επιπλέον, η ETBA έχει δημιουργήσει τμήμα ανάπτυξης νέων υπηρεσιών, προσαρμοσμένων είτε σε μεμονωμένες επιχειρήσεις είτε σε ολόκληρη την επιχειρηματική κοινότητα εντός των πάρκων. Βασική λειτουργία του τμήματος αυτού είναι ο καθορισμός στρατηγικών και δράσεων που προωθούν τις υπηρεσίες, αναβαθμίζουν τα επιχειρηματικά πάρκα και βελτιώνουν την ικανοποίηση των εγκατεστημένων επιχειρήσεων.

Για να μεγιστοποιήσει τα θετικά αποτελέσματα, η ΕΤΒΑ συνεχίζει να επενδύει σε αναβαθμίσεις υποδομών που υποστηρίζουν την κινητικότητα και τη συνδεσιμότητα.

Αυτά περιλαμβάνουν την ανάπτυξη δικτύων οπτικών ινών, την επέκταση των υπηρεσιών δημόσιων μεταφορών και τον σχεδιασμό προσαρμοσμένων υπηρεσιών -όπως σταθμοί πρώτων βοηθειών, ολοκληρωμένα συστήματα ασφαλείας και ψηφιακή σήμανση- για την κάλυψη των εξελισσόμενων αναγκών των επιχειρήσεων και των εργαζομένων τους. Μέσω αυτών των ενεργειών, η Εταιρεία στοχεύει στην ενίσχυση της λειτουργικής αποδοτικότητας, της εμπειρίας των εγκατεστημένων επιχειρήσεων και της μακροπρόθεσμης περιφερειακής ολοκλήρωσης.

Επιπλέον, η Εταιρεία εφαρμόζει την πολιτική Αξιοποίησης Αποθέματος. Η παρούσα πολιτική αποσκοπεί στη θέσπιση ενός πλαισίου βασικών αρχών και κανόνων που διέπουν την αξιοποίηση των ακινήτων της Εταιρείας που εμπίπτουν στην κατηγορία του «Αποθέματος Ακινήτων», με στόχο την ευθυγράμμιση της αξιοποίησης αυτής με την εκάστοτε εγκεκριμένη στρατηγική της Εταιρείας. Η Πολιτική καλύπτει κάθε είδους διάθεση ακινήτων αυτής της κατηγορίας (πωλήσεις, μισθώσεις, παραχωρήσεις δικαιωμάτων, ανταλλαγές κ.λπ.) σε τρίτους, καθώς και οποιαδήποτε απόκτηση περιουσιακών στοιχείων ή συναφών δικαιωμάτων από την Εταιρεία, υπό οποιαδήποτε μορφή, που εμπίπτουν στην ίδια κατηγορία.



Η επίδοσή μας

Στο πλαίσιο αυτό, εξετάζονται τα ακόλουθα έργα:

Σταθμός Α Βοηθειών

στα Επιχειρηματικά Πάρκα για την αντιμετώπιση επειγόντων περιστατικών – τραυματισμών των υπαλλήλων των επιχειρήσεων.

Ολοκληρωμένη Υπηρεσία Ασφαλείας

με μεγαλύτερο αριθμό περιπολιών, στατική ασφάλεια με εγκατάσταση μπαρών και καμερών και δημιουργία κέντρου ελέγχου με δυνατότητα 24ωρης παρακολούθησης των καμερών από εταιρεία φύλαξης.

Ψηφιακή οδική σήμανση

για την καλύτερη πλοήγηση εργαζομένων και επισκεπτών εντός των Πάρκων, με χρήση QR Code.

Επέκταση των δημόσιων συγκοινωνιών

με παράλληλη δημιουργία νέων γραμμών λεωφορείων εντός των Επιχειρηματικών Πάρκων.

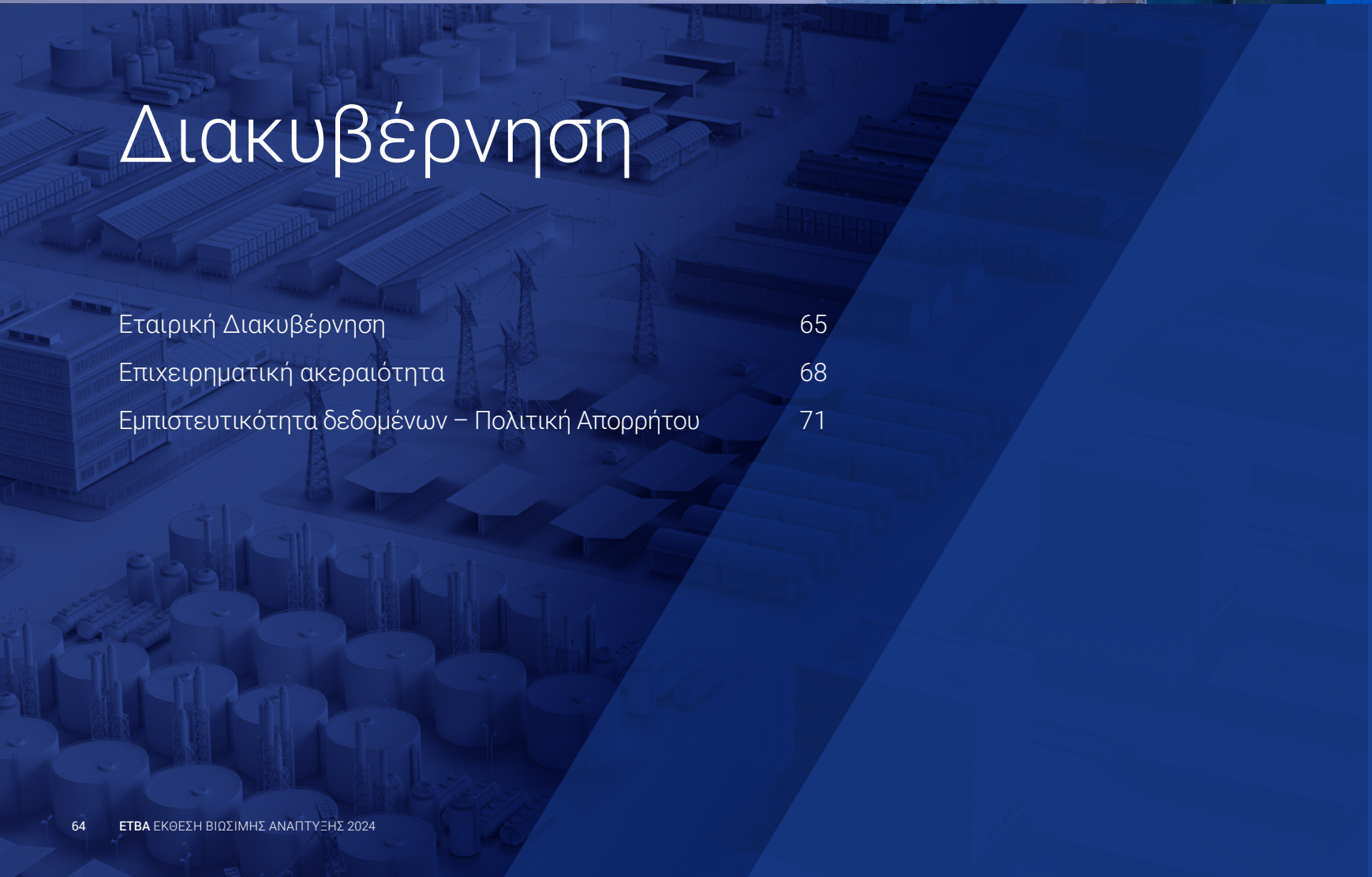
Για τις ενέργειες προσβασιμότητας,

αυτή τη στιγμή έχουν ολοκληρωθεί κυκλοφοριακές μελέτες για 8 Επιχειρηματικά Πάρκα. Στόχος είναι να αναδειχθούν θέματα προσβασιμότητας, σήμανσης και στάθμευσης και να προταθούν αντίστοιχες λύσεις.





05



Διακυβέρνηση

Εταιρική Διακυβέρνηση

65

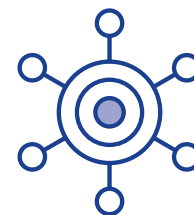
Επιχειρηματική ακεραιότητα

68

Εμπιστευτικότητα δεδομένων – Πολιτική Απορρήτου

71

Εταιρική Διακυβέρνηση



Η Εταιρεία είναι αφοσιωμένη στην τήρηση υψηλών προτύπων εταιρικής διακυβέρνησης, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και την ηθική συμπεριφορά. Η τήρηση όλων των ισχυόντων νόμων και κανονισμών θεωρείται απαραίτητη για τη βιώσιμη ανάπτυξη. Η ΕΤΒΑ έχει εφαρμόσει ισχυρές πρακτικές για τη διατήρηση της λειτουργικής ακεραιότητας και της εμπιστοσύνης των ενδιαφερόμενων μερών, με τακτική παρακολούθηση και υποβολή εκθέσεων για την ευθυγράμμιση με τους στρατηγικούς της στόχους. Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) παρέχει ισχυρή εποπτεία, ενισχύοντας την ακεραιότητα και την λογοδοσία της Εταιρείας.

Διοίκηση της Εταιρείας - Επιτροπές και Όργανα

GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11

Η Γενική Συνέλευση των Μετόχων αποτελεί το ανώτατο όργανο της Εταιρείας. Μεταξύ των λοιπών αρμοδιοτήτων της, η Γενική Συνέλευση είναι αρμόδια για την εκλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, με την επιφύλαξη του δικαιώματος που παρέχει το Καταστατικό της στον μειοψηφούντα μέτοχο να διορίζει ορισμένο αριθμό μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο. Οι διαδικασίες και οι κανόνες σχετικά με τη σύγκληση, τη συμμετοχή και τη λήψη αποφάσεων από τη Γενική Συνέλευση καθώς και οι αρμοδιότητές της περιγράφονται διεξοδικά στο Νόμο και στο Καταστατικό της Εταιρείας.

Το Δ.Σ., ενεργώντας συλλογικά, αποτελεί διοικητικό όργανο της Εταιρείας, όπως περιγράφεται στο Νόμο και στο Καταστατικό. Το Δ.Σ. αποφασίζει για όλα τα θέματα που αφορούν την Εταιρεία, στο πλαίσιο του εταιρικού σκοπού και με εξαίρεση τα θέματα που σύμφωνα με το Νόμο και το Καταστατικό εμπίπτουν στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης.

Η θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΤΒΑ είναι 3ετής και αποτελείται από 9 μέλη. Πρόεδρος του Δ.Σ. είναι ο κ. Κωνσταντίνος Πασχάλης, μη εκτελεστικό μέλος. Από το σύνολο των μελών, στο Δ.Σ. συμμετέχουν 2 γυναίκες. Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου έχει τα καθήκοντα που προβλέπονται στο Νόμο και στο Καταστατικό ή περιγράφονται στον Κανονισμό Λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος εκλέγεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και αναφέρεται σε αυτό. Ο Διευθύνων Σύμβουλος εκτελεί τα καθήκοντα που του ανατίθενται από το Δ.Σ. και ακολουθεί τις οδηγίες που παρέχονται από το Δ.Σ. Ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι ο επικεφαλής της Εκτελεστικής Διοίκησης της Εταιρείας και οργανώνει μέσω του Κανονισμού Εταιρικής Διακυβέρνησης τα διοικητικά του καθήκοντα αναθέτοντας μέρος των αρμοδιοτήτων του σε Εκτελεστικές Επιτροπές ή σε συγκεκριμένα στελέχη ή Οργανωτικές Μονάδες της Εταιρείας.

Πρωταρχική ευθύνη των μελών του Δ.Σ. είναι η συνεχής προσπάθεια για τη βελτίωση της μακροπρόθεσμης οικονομικής του αξίας της Εταιρείας με παράλληλη διαφύλαξη των συμφερόντων της.

Ο Κανονισμός Εταιρικής Διακυβέρνησης περιγράφει τον τρόπο με τον οποίο οργανώνονται, στελεχώνονται και συνεργάζονται διαφορετικές ομάδες και τμήματα εντός της Εταιρείας. Εξηγεί επίσης πώς λαμβάνονται, εκτελούνται και παρακολουθούνται οι αποφάσεις, γεγονός που διασφαλίζει την ομαλή λειτουργία και τη λογοδοσία σε ολόκληρη την Εταιρεία.

Συλλογική γνώση του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης

GRI 2-17

Πραγματοποιείται ετήσια παρουσίαση στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου με σκοπό την ενημέρωσή τους για τις τελευταίες εξελίξεις γύρω από τη βιώσιμη ανάπτυξη. Κατά τη διάρκεια του 2024 πραγματοποιήθηκε η παρουσίαση για την Έκθεση ESG της περιόδου 2023-2024.

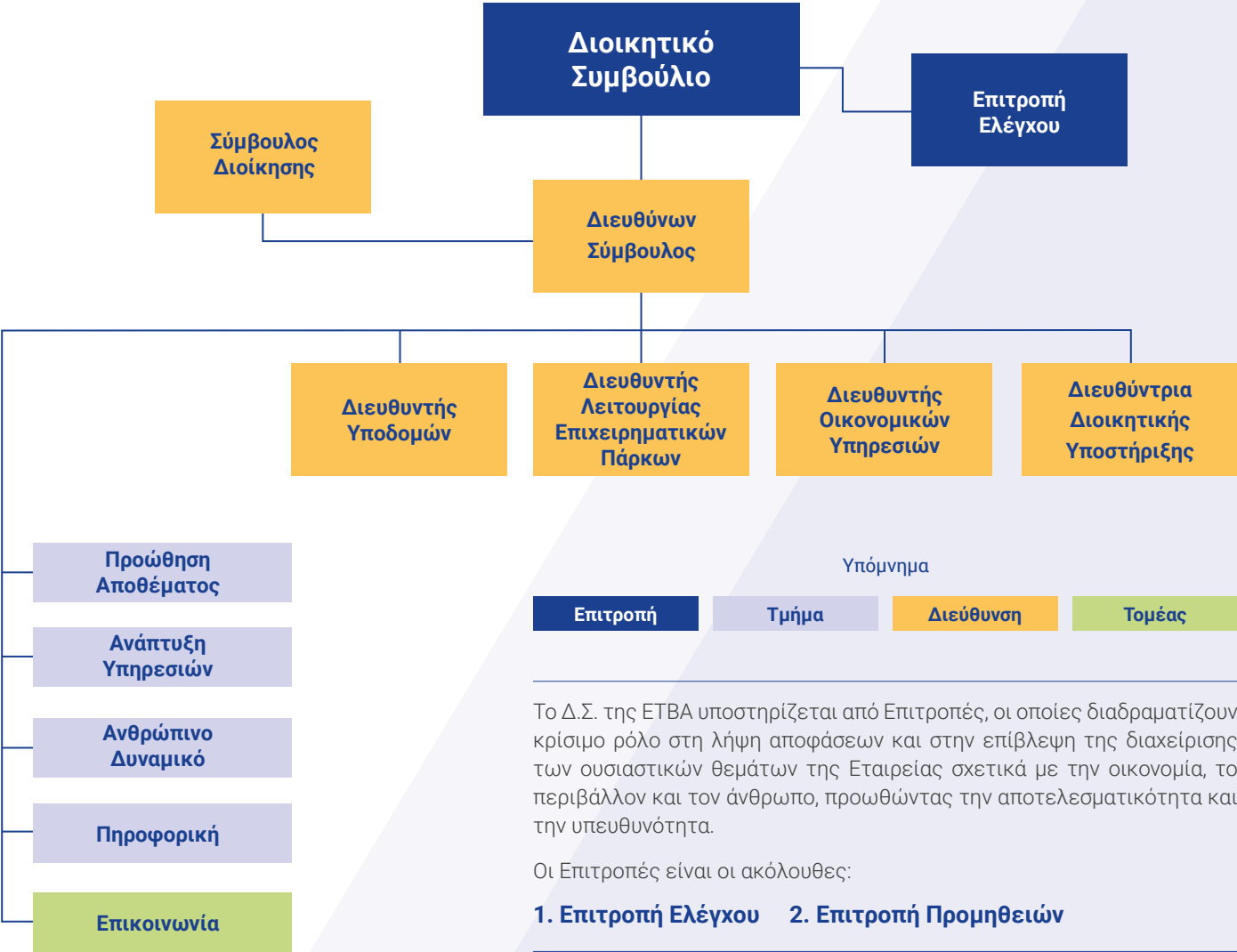
Αξιολόγηση της απόδοσης του ανώτατου διοικητικού οργάνου

GRI 2-18

Το Καταστατικό της εταιρείας και ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας δεν περιλαμβάνουν διαδικασία αξιολόγησης του Διοικητικού Συμβουλίου που σχετίζεται με την απόδοση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Το παρακάτω διάγραμμα αντιπροσωπεύει τη δομή της Εταιρείας:

Οργανόγραμμα ΕΤΒΑ ΒΙΠΕ



Συγκρούσεις συμφερόντων

GRI 2-15

Το Δ.Σ. και κάθε στέλεχος της Εταιρείας διασφαλίζει την πρόληψη και τον μετριασμό των συγκρούσεων συμφερόντων. Αυτό περιλαμβάνει διάφορες καθιερωμένες πολιτικές και διαδικασίες, συμπεριλαμβανομένου του Κώδικα Δεοντολογίας & Ηθικής και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας που καθορίζουν τα πρότυπα δεοντολογίας που αναμένονται από όλους τους εργαζόμενους, καθώς και σαφείς κατευθυντήριες γραμμές για τον εντοπισμό και τη διαχείριση σύγκρουσης συμφερόντων, την αποκάλυψη πιθανών συγκρούσεων συμφερόντων σε ενδιαφερόμενα μέρη καθώς και θέσπιση μηχανισμών επανεξέτασης και παρακολούθησης σύγκρουσης συμφερόντων. Τα μέλη του Δ.Σ. και κάθε στέλεχος της Εταιρείας οφείλουν να γνωστοποιούν οποιεσδήποτε περιστάσεις πραγματικής ή πιθανής σύγκρουσης συμφερόντων κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. Κατά την εκλογή τους, τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου υπέγραψαν υπεύθυνες δηλώσεις α) περί μη σύγκρουσης συμφερόντων, β) δήλωσης, παραλαβής και γνωστοποίησης του Κώδικα Δεοντολογίας & Ηθικής και γ) μη παρεμπόδισης της εκλογιμότητας μέλους του Δ.Σ..

Πολιτική Αμοιβών των μελών του Δ.Σ.

GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-21

Οι αμοιβές των Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνουν συμβάσεις έμμισθης εντολής και ετήσιες αποδοχές που εγκρίνονται από τη Γενική Συνέλευση σύμφωνα με τον Ν. 4548/2018. Τα «μη εκτελεστικά» μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνουν αμοιβή μετά την έγκρισή τους από τη Γενική Συνέλευση.

GRI 2-21

	2024	2023	2022
Ετήσιος Συνολικός δείκτης αποζημίωσης	6,8	5,9	6,0
Μεταβολή ετήσιας συνολικής αναλογίας αποζημίωσης	0,00	0,65	-

Για τον υπολογισμό της συνολικής ετήσιας αποζημίωσης, εξετάσαμε μόνο τον μισθό χωρίς να λάβουμε υπόψη άλλα χρηματικά επιδόματα και παροχές.



Επιχειρηματική ακεραιότητα



Η εταιρική μας προσέγγιση

GRI 3-3

Η τήρηση των υψηλότερων προτύπων δεοντολογίας, διαφάνειας και λογοδοσίας είναι κεντρικής σημασίας για τις λειτουργίες της ETBA. Η επιχειρηματική ακεραιότητα - που βασίζεται στις αρχές του κράτους δικαίου και της μηδενικής ανοχής στη διαφθορά ή τη δωροδοκία— διασφαλίζει την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών, την επιχειρησιακή ανθεκτικότητα και τη συμμόρφωση με τα εθνικά και διεθνή πρότυπα.

Μετά την ανάλυση ουσιαστικότητας, η ETBA προσδιόρισε τις ουσιαστικές επιπτώσεις που σχετίζονται με την «Επιχειρηματική Ακεραιότητα» ως εξής:

- ✚ Υφιστάμενη θετική επίπτωση μέσω της συνεχούς ευθυγράμμισης της ETBA με τις κανονιστικές απαιτήσεις, η οποία ενισχύει την εμπιστοσύνη και ελαχιστοποιεί τους ηθικούς κινδύνους σε όλες τις δραστηριότητές της μέσω ξεκάθαρων πρακτικών διακυβέρνησης.
- ✖ Δυνητική αρνητική επίπτωση λόγω συνεχών αλλαγών στο κανονιστικό πλαίσιο που έχουν ως αποτέλεσμα συνεχείς προσπάθειες ευαισθητοποίησης από την ETBA.

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-27

Ο «Κώδικας Δεοντολογίας & Ηθικής» της Εταιρείας καθορίζει την επαγγελματική συμπεριφορά των εργαζομένων της και τις αναμενόμενες ηθικές αρχές και αξίες που πρέπει να τηρούν οι εργαζόμενοι στις αλληλεπιδράσεις και τις διαδικασίες λήψης αποφάσεων. Ο Κώδικας Δεοντολογίας & Ηθικής είναι εγκεκριμένος από το Δ.Σ. και καλύπτει ένα ευρύ φάσμα θεμάτων, συμπεριλαμβανομένων ενδεικτικά:



Ανθρώπινα δικαιώματα: ποικιλομορφία, ένταξη



Πλαίσιο απασχόλησης



Υγεία & Ασφάλεια



Διαχείριση κινδύνου



Απόρρητο Πληροφοριών & Τραπεζικό Απόρρητο



Καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας

Ο «Κώδικας Δεοντολογίας & Ηθικής» περιλαμβάνει επίσης μια σειρά από πολιτικές, διαδικασίες και έγγραφα, όπως «Εγχειρίδιο για την Πρόληψη & Καταπολέμηση της Νομιμοποίησης Εσόδων από Παράνομες Δραστηριότητες και τη Χρηματοδότηση της Τρομοκρατίας», «Πολιτική κατά της Δωροδοκίας», «Διαχείριση Επώνυμων και Ανώνυμων Αναφορών & Καταγγελιών και Πλαίσιο προστασίας από πιθανές πράξεις αντιποίνων» κ.λπ. Ο «Κώδικας Δεοντολογίας & Ηθικής» είναι το σημαντικότερο πλαίσιο που βοηθά την Εταιρεία να επιβλέπει τις καθημερινές της λειτουργίες και υπογράφεται από όλους τους εργαζόμενους κατά την πρόσληψη και στη συνέχεια μία φορά το χρόνο.

Αυτές οι δεσμεύσεις πολιτικής ισχύουν για όλες τις δραστηριότητες της Εταιρείας και δημοσιεύονται στο intranet της Εταιρείας, μέσω του οποίου είναι προσβάσιμες σε όλους τους εργαζόμενους.

Αναδυόμενες ανησυχίες

GRI 2-16, GRI 2-25, GRI 2-26

Η ETBA δεσμεύεται να διασφαλίζει ότι όλες οι δραστηριότητές της διεξάγονται σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους, κανονισμούς και ηθικά πρότυπα που καλύπτουν τη λειτουργία τόσο της Εταιρείας όσο και των εγκατεστημένων επιχειρήσεων. Επιπλέον, η Εταιρεία αναγνωρίζει την ευθύνη της να εντοπίζει και να αντιμετωπίζει τυχόν αρνητικές επιπτώσεις που μπορεί να έχουν οι δραστηριότητές της και δεσμεύεται να λάβει έγκαιρα και αποτελεσματικά μέτρα για την αντιμετώπισή τους, σε συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη, τους ρυθμιστικούς φορείς και τις τοπικές κοινωνίες.

Η ETBA έχει θεσπίσει αρκετούς εσωτερικούς κανονισμούς και πολιτικές που έχουν σχεδιαστεί για να είναι διαθέσιμοι, ξεκάθαροι και αμερόληπτοι και να επιτρέπουν τον εντοπισμό και την επίλυση ζητημάτων εγκαίρως. Η ETBA δεσμεύεται να αντιμετωπίζει τυχόν παράπονα με δίκαιο και διαφανή τρόπο και να βελτιώνει συνεχώς τις δραστηριότητές της για την ελαχιστοποίηση των αρνητικών επιπτώσεων και τη μεγιστοποίηση της θετικής συμβολής στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Η ETBA έχει αναθέσει την εφαρμογή υπεύθυνων επιχειρηματικών πρακτικών στο Τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Το Τμήμα υποστηρίζει την ενσωμάτωση των δεσμεύσεων πολιτικής της ETBA σχετικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη στις οργανωτικές στρατηγικές, τις επιχειρησιακές πολιτικές και τις επιχειρησιακές διαδικασίες.

Η ETBA διατηρεί μια ανοιχτή επικοινωνιακή προσέγγιση, ενθαρρύνοντας τους υπαλλήλους να αναζητούν συμβουλές και να εκφράζουν ανησυχίες ή να αναφέρουν τυχόν πιθανές παραβιάσεις δεοντολογίας, περιπτώσεις απάτης, διαφθοράς, δωροδοκίας και παρενόχλησης στην εργασία. Το Δ.Σ. συζητά πάντα τους κρίσιμους προβληματισμούς και καθορίζει την κατάλληλη πορεία δράσης. Η ETBA παρακολουθεί την πρόοδο για να διασφαλίσει ότι το κρίσιμο πρόβλημα αντιμετωπίζεται αποτελεσματικά. Παρέχονται τακτικές ενημερώσεις στο Διοικητικό Συμβούλιο για να διασφαλιστεί ότι είναι πλήρως ενημερωμένο και μπορεί να προβεί σε οποιαδήποτε αναγκαία περαιτέρω ενέργεια. Αυτή η διαδικασία διασφαλίζει ότι οι κρίσιμες ανησυχίες κοινοποιούνται αποτελεσματικά στο ανώτατο όργανο διακυβέρνησης και αντιμετωπίζονται έγκαιρα.

Η ETBA έχει επίσης δημιουργήσει έναν μηχανισμό παραπόνων για τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση τυχόν παραπόνων που μπορεί να προκύψουν. Η Εταιρεία εκτιμά την ανοιχτή επικοινωνία και ενθαρρύνει τα ενδιαφερόμενα μέρη να παρέχουν ανατροφοδότηση σχετικά με τις δραστηριότητές της, συμπεριλαμβανομένου του σχεδιασμού, της αναθεώρησης, της λειτουργίας και της βελτίωσης του μηχανισμού λειτουργίας της. Οι κοινοποιήσεις γίνονται σε εσωτερικούς και εξωτερικούς φορείς / ενδιαφερόμενα μέρη με διάφορα εργαλεία, συμπεριλαμβανομένου του ιστότοπου της Εταιρείας, του εσωτερικού δικτύου της καθώς και άλλων πρωτοβουλιών. Επιπλέον, η Εταιρεία συνεργάζεται με εξωτερικό Σύμβουλο Επικοινωνίας που διοχετεύει Δελτία Τύπου και άλλο υλικό στα ΜΜΕ, για αποτελεσματική πληροφόρηση. Επιπλέον, η ETBA διατηρεί ενεργή παρουσία στο LinkedIn, αλληλοεπιδρώντας με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Οι επιδόσεις μας

GRI 205-1, 205-2, 205-3

Το 2024, όσον αφορά θέματα εταιρικής διακυβέρνησης, καταπολέμησης της διαφθοράς και δωροδοκίας:

Αξίζει να σημειωθεί ότι δεν υπήρξαν επιβεβαιωμένες περιπτώσεις μη συμμόρφωσης με νόμους και κανονισμούς.

Δεν αναφέρθηκαν επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας, ούτε τέθηκαν υπόψη των αρμόδιων αρχών ενδείξεις πρόθεσης συμμετοχής σε τέτοιες δραστηριότητες. Επιπλέον, δεν υπήρξαν οικονομικές απώλειες λόγω παραβιάσεων του «Κώδικα Δεοντολογίας & Ηθικής».

Η ETBA δεν ενεπλάκη σε καμία νομική διαδικασία —σε εξέλιξη ή αναστολή— σχετικά με νομικές παραβιάσεις των νόμων.

Δεν καταγράφηκαν πράξεις για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά.

Δεν καταγράφηκαν κίνδυνοι που σχετίζονται με τη δωροδοκία στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων της ETBA.

Θα διερευνηθεί η ανάγκη εκπαίδευσης σχετικά με την Πολιτική και τις Διαδικασίες κατά της διαφθοράς στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τους υπαλλήλους και τους επιχειρηματικούς εταίρους.

Όλοι οι υπάλληλοι της ETBA, συμπεριλαμβανομένων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, έχουν ενημερωθεί για την Πολιτική και τις Διαδικασίες κατά της Διαφθοράς και μπορούν να έχουν πρόσβαση σε αυτήν ανά πάσα στιγμή μέσω του εσωτερικού κοινοχρηστού δικτύου (intranet).

Ενημέρωση σχετικά με τις πολιτικές και τις διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς

	2024	2023	2022
Διοικητικό Συμβούλιο			
Συνολικός αριθμός μελών του Διοικητικού Συμβουλίου στα οποία έχουν κοινοποιηθεί οι πολιτικές και οι διαδικασίες του οργανισμού για την καταπολέμηση της διαφθοράς	9	9	9
Συνολικός αριθμός μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	9	9	9
Ποσοστό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου στα οποία έχουν κοινοποιηθεί οι πολιτικές και οι διαδικασίες του οργανισμού για την καταπολέμηση της διαφθοράς	100%	100%	100%
Εργαζόμενοι			
Ανά βαθμίδα Ιεραρχίας			
Ανώτερα Στελέχη			
Συνολικός αριθμός εργαζομένων στους οποίους έχουν κοινοποιηθεί οι πολιτικές και οι διαδικασίες του οργανισμού για την καταπολέμηση της διαφθοράς	5	3	3
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	5	3	3
Ποσοστό εργαζομένων στους οποίους έχουν κοινοποιηθεί οι πολιτικές και οι διαδικασίες του οργανισμού για την καταπολέμηση της διαφθοράς	100%	100%	100%
Μεσαία Στελέχη			
Συνολικός αριθμός εργαζομένων στους οποίους έχουν κοινοποιηθεί οι πολιτικές και οι διαδικασίες του οργανισμού για την καταπολέμηση της διαφθοράς	15	9	8
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	15	9	8
Ποσοστό εργαζομένων στους οποίους έχουν κοινοποιηθεί οι πολιτικές και οι διαδικασίες του οργανισμού για την καταπολέμηση της διαφθοράς	100%	100%	100%
Υπάλληλοι			
Συνολικός αριθμός εργαζομένων στους οποίους έχουν κοινοποιηθεί οι πολιτικές και οι διαδικασίες του οργανισμού για την καταπολέμηση της διαφθοράς	56	42	37
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	56	42	37
Ποσοστό εργαζομένων στους οποίους έχουν κοινοποιηθεί οι πολιτικές και οι διαδικασίες του οργανισμού για την καταπολέμηση της διαφθοράς	100%	100%	100%
Λειτουργία ΕΠ			
Διοικητικό προσωπικό			
Συνολικός αριθμός εργαζομένων στους οποίους έχουν κοινοποιηθεί οι πολιτικές και οι διαδικασίες του οργανισμού για την καταπολέμηση της διαφθοράς	20	12	11
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	20	12	11
Ποσοστό εργαζομένων στους οποίους έχουν κοινοποιηθεί οι πολιτικές και οι διαδικασίες του οργανισμού για την καταπολέμηση της διαφθοράς	100%	100%	100%
Υποστηρικτικό προσωπικό			
Συνολικός αριθμός εργαζομένων στους οποίους έχουν κοινοποιηθεί οι πολιτικές και οι διαδικασίες του οργανισμού για την καταπολέμηση της διαφθοράς	56	42	37
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	56	42	37
Ποσοστό εργαζομένων στους οποίους έχουν κοινοποιηθεί οι πολιτικές και οι διαδικασίες του οργανισμού για την καταπολέμηση της διαφθοράς	100%	100%	100%

Εμπιστευτικότητα δεδομένων – Πολιτική Απορρήτου



Η Εταιρεία χειρίζεται όλα τα δεδομένα και τα έγγραφα των προσώπων που συναλλάσσονται με αυστηρή εμπιστευτικότητα.

Λαμβάνει όλα τα εύλογα και πρακτικά μέτρα για τη διασφάλιση της νόμιμης και ασφαλούς διατήρησής τους, σύμφωνα με τους σχετικούς νόμους, κανονισμούς και τους Εσωτερικούς Κανονισμούς, Πολιτικές και Διαδικασίες της Εταιρείας. Επίσης, τηρούν αυστηρά τους ισχύοντες νόμους περί απορρήτου.

Στο πλαίσιο αυτό, η ΕΤΒΑ έχει εφαρμόσει Πολιτική Προστασίας από Κακόβουλο Λογισμικό για την προστασία των πληροφοριακών της συστημάτων από κακόβουλες απειλές. Αυτή η πολιτική ισχύει για όλες τις υποδομές που ανήκουν στην Εταιρεία και περιλαμβάνει προληπτικούς, ανιχνευτικούς και διορθωτικούς ελέγχους, μαζί με διαδικασίες αντιμετώπισης περιστατικών για τη διασφάλιση της ανθεκτικότητας του συστήματος και της ακεραιότητας των δεδομένων.

Συμπληρωματικά, η Πολιτική Αντιμετώπισης Περιστατικών Ασφαλείας παρέχει μια δομημένη προσέγγιση για τη διαχείριση περιστατικών κυβερνοασφάλειας, όπως διακοπές λειτουργίας, μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση, επιθέσεις ηλεκτρονικού ψαρέματος-phishing και δυσλειτουργίες συστήματος. Περιγράφει διαδικασίες για τον εντοπισμό, την αξιολόγηση, τον περιορισμό, την ανάκτηση και την εφαρμογή νομικών και πειθαρχικών ενεργειών, με στόχο την ελαχιστοποίηση των επιχειρησιακών και οικονομικών επιπτώσεων και των επιπτώσεων στην φήμη της εταιρείας.

Επιπλέον, η ΕΤΒΑ αναπτύσσει μια Πολιτική Αποκάλυψης Δεδομένων και Προστασίας Δεδομένων για να καθοδηγήσει τον ασφαλή χειρισμό και την κοινή χρήση ευαίσθητων πληροφοριών. Αυτή η επερχόμενη πολιτική θα καθορίσει πρακτικές διακυβέρνησης και θα διασφαλίσει τη συμμόρφωση με τους σχετικούς κανονισμούς περί απορρήτου δεδομένων σε όλες τις οργανωτικές μονάδες.

Το 2024 δεν καταγράφηκαν περιστατικά διαρροής προσωπικών δεδομένων.



06

Παραρτήματα

Αναφορικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	73
GRI Content Index	74
Γλωσσάρι	80

Αναφορικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης

GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5

Η παρούσα Έκθεση αποτελεί τη 2η ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της ETBA σύμφωνα με τα Πρότυπα του GRI 2021. Εξετάζει επίσης τον αντίκτυπο της Εταιρείας στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) του ΟΗΕ. Η προηγούμενη Έκθεση, με έτος αναφοράς το 2023, καταρτίστηκε με βάση τα Πρότυπα του GRI 2021, αντανακλώντας τη συνεχή δέσμευση της ETBA για διαφάνεια και πρόοδο. Η Έκθεση καλύπτει την ίδια περίοδο με την χρηματοοικονομική αναφορά, από την 1η Ιανουαρίου 2024 έως τις 31 Δεκεμβρίου 2024, και δημοσιεύθηκε τον Νοέμβριο του 2025.

Σκοπός της παρούσας Έκθεσης είναι η διαφανής επικοινωνία των πρωτοβουλιών βιώσιμης ανάπτυξης και των επιδόσεων της Εταιρείας σε σχέση με τα ουσιαστικά της θέματα, όπως αυτά προκύπτουν από την ανάλυση ουσιαστικότητας που διενεργεί. Καθώς μοιράζεται το ταξίδι της προς τη βιωσιμότητα, η ETBA στοχεύει στην ενίσχυση της εμπιστοσύνης, της δέσμευσης και της συνεργασίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη, ενώ παράλληλα είναι υπόλογη για τις ενέργειές της και τις θετικές και αρνητικές επιπτώσεις που δημιουργούν ή ενδέχεται να δημιουργήσουν στο περιβάλλον, τους ανθρώπους και την οικονομία.

Για την παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης, η Εταιρεία δεν έχει προχωρήσει σε εξωτερική επαλήθευση. Αναγνωρίζει τη σημασία αυτής της διαδικασίας και εξετάζει το ενδεχόμενο να λάβει εξωτερική επαλήθευση σε μελλοντική έκθεση.

Για οποιαδήποτε απορία σχετικά με την παρούσα Έκθεση, επικοινωνήστε με τη Μαρία Νικολάου, Επικεφαλής του Τμήματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης μέσω email στο m.nikolaou@etvavipe.gr.

Δείκτες GRI

Χρήση	Η ETBA έχει συλλέξει στοιχεία στους δείκτες GRI για το έτος αναφοράς 2024 με αντίστοιχη αναφορά στα GRI Standards 2021.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standards	N/A

GRI STANDARD / other source	Disclosure	Location	Omissions			GRI sector standard ref. No.
			Requirements omitted	Reason	Explanation	
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Organizational details	σελίδα 9	A grey cell indicates something that does not apply. This only relates to the 'Omission' and 'GRI Sector Standard Ref. No.' columns.			
	2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	σελίδα 73				
	2-3 Reporting period, frequency and contact point	σελίδα 73				
	2-4 Restatements of information	σελίδα 73				
	2-5 External assurance	σελίδα 73				
	2-6 Activities, value chain and other business relationships	σελίδες 4, 9-18				
	2-7 Employees	σελίδα 46				
	2-8 Workers who are not employees	σελίδες 46-47				
	2-9 Governance structure and composition	σελίδα 65				
	2-10 Nomination and selection of the highest governance body	σελίδα 65				
	2-11 Chair of the highest governance body	σελίδα 65				
	2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	σελίδα 21-23				

GRI STANDARD / other source	Disclosure	Location	Omissions			GRI sector standard ref. No.
			Requirements omitted	Reason	Explanation	
GRI 2: General Disclosures 2021	2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	σελίδα 21				
	2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	σελίδα 25				
	2-15 Conflicts of interest	σελίδα 67				
	2-16 Communication of critical	σελίδα 69				
	2-17 Collective knowledge of the highest governance body	σελίδα 66				
	2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	σελίδα 66				
	2-19 Remuneration policies	σελίδα 67				
	2-20 Process to determine remuneration	σελίδα 67				
	2-21 Annual total compensation ratio	σελίδα 67				
	2-22 Statement on sustainable development strategy	σελίδα 4				
	2-23 Policy commitments	σελίδες 21-23, 68				
	2-24 Embedding policy commitments	σελίδα 68				
	2-25 Processes to remediate negative impacts	σελίδα 69				
	2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	σελίδα 69				
	2-27 Compliance with laws and regulations	σελίδα 68				
	2-28 Membership associations	σελίδα 19				
	2-29 Approach to stakeholder engagement	σελίδα 21, 24				
	2-30 Collective bargaining agreements	σελίδα 47				

GRI STANDARD / other source	Disclosure	Location	Omissions			GRI sector standard ref. No.
			Requirements omitted	Reason	Explanation	
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Process to determine material topics	σελίδα 25				
	3-2 List of material topics	σελίδες 26-27				
Climate						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	σελίδα 30				
GRI 302: Energy 2016	302-1 Energy consumption within the organization	σελίδα 31				
	302-2 Energy consumption outside of the organization	-	All requirements	Information unavailable/ incomplete	No data were available for this report. ETVA will initiate the relevant recording/ collection process, so these data can be published in the next report.	
	302-3 Energy intensity	σελίδα 31				
	302-4 Reduction of energy consumption	-	All requirements	Information unavailable/ incomplete	No data were available for this report. ETVA will initiate the relevant recording/ collection process, so these data can be published in the next report.	
	302-5 Reduction in energy requirements of product and services	-				
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	σελίδα 32				
	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	σελίδα 32				
	305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	-	All requirements	Information unavailable/ incomplete	No data were available for this report. ETVA will initiate the relevant recording/ collection process, so these data can be published in the next report	
	305-4 GHG emissions intensity	σελίδα 32				
	305-5 Reduction of GHG emissions	-	All requirements	Information unavailable/ incomplete	No data were available for this report. ETVA will initiate the relevant recording/ collection process, so these data can be published in the next report	
	305-6 Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	-				
	305-7 Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions”	-				

GRI STANDARD / other source	Disclosure	Location	Omissions			GRI sector standard ref. No.
			Requirements omitted	Reason	Explanation	
Resource efficiency						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	σελίδα 34				
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1 Interactions with water as a shared resource	σελίδα 34, 35				
	303-2 Management of water discharge - related impacts	σελίδα 34, 35				
	303-3 Water withdrawal	σελίδα 36				
	303-4 Water discharge	σελίδα 37				
	303-5 Water consumption	σελίδα 37				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	σελίδα 38				
GRI 306: Waste 2020	306-1 Waste generation and significant waste- related impacts	σελίδες 38, 39				
	306-2 Management of significant waste -related impacts	σελίδες 38, 39				
	306-3 Waste generated	σελίδα 40				
	306-4 Waste diverted from disposal	σελίδα 40				
	306-5 Waste directed to disposal	σελίδες 41				
Employment						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	σελίδες 44, 45				
GRI 401: Employment 2016	401-1 New employee hires and employee turnover	σελίδα 47				
	401-2 Benefits provided to full- time employees that are not provided to temporary or parttime employees	σελίδα 49				
	401-3 Parental leave	σελίδα 49				

GRI STANDARD / other source	Disclosure	Location	Omissions			GRI sector standard ref. No.
			Requirements omitted	Reason	Explanation	
Health & Safety						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	σελίδα 50				
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Occupational health and safety management system	σελίδες 51,56				
	403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	σελίδες 52-64				
	403-3 Occupational health services	σελίδα 55				
	403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	σελίδα 55				
	403-5 Worker training on occupational health and safety	σελίδα 55				
	403-6 Promotion of worker health	σελίδα 55				
	403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	σελίδα 54				
	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	σελίδα 51				
	403-9 Work-related injuries	σελίδες 56,57				
	403-10 Work-related ill health	σελίδες 56,57				

GRI STANDARD / other source	Disclosure	Location	Omissions			GRI sector standard ref. No.
			Requirements omitted	Reason	Explanation	
Human Rights						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	σελίδα 58				
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 Diversity of governance bodies and employees	σελίδα 59				
	405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men	σελίδα 60				
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken	σελίδα 60				
Infrastructure (mobility, connectivity)						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	σελίδα 61				
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1 Infrastructure investments and services supported	σελίδα 61				
	203-2 Significant indirect economic impact	-	All requirements	Information unavailable/incomplete	No data were available for this report. ETVA will initiate the relevant recording/collection process, so these data can be published in the next report	
Business Integrity						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	σελίδα 68				
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1 Operations assessed for risks related to corruption	σελίδα 69				
	205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures	σελίδα 70				
	205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken	σελίδα 69				

Γλωσσάρι

ΕΠ: Επιχειρηματικά Πάρκα

ΑΕΠΟ: Αποφάσεις Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων

ΔΕΔΑ: Δημόσια Επιχείρηση Διανομής Αερίου

ΑΕΚΚ: Απόβλητα Εκσκαφών, Κατασκευών και Κατεδαφίσεων

ΜΠΕ: Μελέτη Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων

ΕΚΑ: Ευρωπαϊκός Κατάλογος Αποβλήτων

ΑΕΠ: Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν

ΕΕΣΥΠ: Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε.

ΑΕΙ: Ανώτατο Εκπαιδευτικό Ίδρυμα

MIS: Management Information System

MSDS: Δελτία Δεδομένων Ασφαλείας Υλικού

ΑΣΑ: Αστικά Στερεά Απόβλητα

ΟΣΕ: Οργανισμός Σιδηροδρόμων Ελλάδος

ΜΑΠ: Μέσα Ατομικής Προστασίας

ΤΑΑ: Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας

ΣΒΕ: Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ελλάδος

ΣΒΘΣΕ: Σύνδεσμος Βιομηχανιών Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας

ΣΕΒ: Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών

ΣΕΒΠΔΕ: Σύνδεσμος Βιομηχανιών Πελοποννήσου και Δυτικής Ελλάδος

ΣΒΣΕ: Σύνδεσμος Βιομηχανιών Στερεάς Ελλάδας





ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΜΑΣ ΜΕ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ

